

Henkilöstöraportti 2020

Kaupunginhallitus 19.04.2021 § 97

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Valmistelijat: talousjohtaja Jaana Niemelä ja henkilöstöpäällikkö Pauliina Uurto

Henkilöstöraportti on tärkeä henkilöstöjohtamisen suunnittelun- ja seurannan väline. Raportissa kuvataan kaupungin määrällisiä ja laadullisia tunnuslukuja, kehittämistoimenpiteitä ja näiden vaikutuksia henkilöstön toimintaan sekä talouteen.

Karkkilan kaupungin palveluksessa oli 31.12.2020 yhteensä 326 henkilöä, kun vuonna 2019 henkilömäärä oli 335 henkilöä. Vuoden 2020 työntekijöistä vakinaisessa työ- tai virkasuhteessa oli 243 henkilöä (74,5 %) ja määräaikaisessa työsuhteessa 83 henkilöä (25,5 %). Vuoden 2019 työntekijöistä vakituisia henkilöitä oli 244 (72,8 %) ja määräaikaisia henkilöitä 91 (27,2 %).

Vuoden 2020 lopussa henkilöstöstä oli naisia 76,7 prosenttia (75,8 % vuonna 2019) ja miehiä 23,3 prosenttia. (24,2 % vuonna 2019).

Henkilöstön keski-ikä oli 45,3 vuotta. Suurin ikäryhmä henkilöstöstä on 50 - 59 -vuotiaita (22,4 %).

Henkilöstön vaihtuvuusprosentti oli 18,1%, kun se vuonna 2019 oli 11,6 %.

Eläkkeelle siirtyi yhdeksän henkilöä vuoden 2020 aikana. Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 63,2 vuotta.

Kaupungin työntekijä oli vuonna 2020 keskimäärin 11 työpäivää sairauslomalla (8,2 työpäivää vuonna 2019), kun työväenopiston sivutoimisia tuntiopettajia ei huomioida laskennassa. Vuoden 2020 aikana Karkkilan kaupungin työntekijät olivat poissa töistä oman sairauden vuoksi yhteensä 3 579 työpäivää, nousua 661 työpäivää vuodesta 2019).

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma oli 11 364 988 euroa. Kaupungin henkilöstökulut nousivat kokonaisuudessaan 1,6 % vuoteen 2019 verrattuna.

Henkilöstövoimavarojen johtaminen on tärkeä osa strategisesta johtamista. Työnantaja ja työntekijät sekä työpaikan yhteistyöorganisaatiot ovat pyrkineet yhteistyössä edistämään ja tukemaan kaupungin henkilöstön työ- ja toimintakykyä työuran kaikissa vaiheissa. Toiminnan tarkoitus on tukea työntekijöiden työssä jaksamista ja työkyvyn säilymistä sekä ehkäistä työkyvyttömyyttä muuttuvien elämäntilanteiden ja työelämän haasteiden mukana.

Esityslistan liite
- Henkilöstöraportti 2020

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi Karkkilan kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2020 ja
- 2) esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2020 tiedoksi.

Käsittely: Keskustelun aikana Olli-Pekka Arvila teki Anna Tallgrenin kannattamana esityksen asian palauttamisesta valmisteluun.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko asia palauttaa valmisteluun yksimielisellä päätöksellä.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.
Kaupunginhallitus 03.05.2021 § 120

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija henkilöstöpäällikkö Pauliina Uurto

Henkilöstöraportti on tärkeä henkilöstöjohtamisen suunnittelun ja seurannan väline. Raportissa kuvataan kaupungin määrällisiä ja laadullisia tunnuslukuja, kehittämistoimenpiteitä ja näiden vaikutuksia henkilöstön toimintaan sekä talouteen.

Karkkilan kaupungin palveluksessa oli 31.12.2020 yhteensä 326 henkilöä, kun vuonna 2019 henkilömäärä oli 335 henkilöä. Vuoden 2020 työntekijöistä vakinaisessa työ- tai virkasuhteessa oli 243 henkilöä (74,5 %) ja määräaikaissä 83 henkilöä (25,5 %). Vuoden 2019 työntekijöistä vakituisia henkilöitä oli 244 (72,8 %) ja määräaikaissä henkilöitä 91 (27,2 %).

Vuoden 2020 lopussa henkilöstöstä oli naisia 76,7 prosenttia (75,8 % vuonna 2019) ja miehiä 23,3 prosenttia. (24,2 % vuonna 2019).

Henkilöstön keski-ikä oli 45,3 vuotta. Suurin ikäryhmä henkilöstöstä on 50 - 59 -vuotiaita (22,4 %).

Henkilöstön vaihtuvuusprosentti oli 9,0 %, kun se vuonna 2019 oli 11,5 %.

Eläkkeelle siirtyi yhdeksän henkilöä vuoden 2020 aikana. Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 63,2 vuotta.

Kaupungin työntekijä oli vuonna 2020 keskimäärin 11 työpäivää sairauslomalla (8,2 työpäivää vuonna 2019), kun työväenopiston sivutoimisia tuntiopettajia ei huomioida laskennassa. Vuoden 2020 aikana

Karkkilan kaupungin työntekijät olivat poissa töistä oman sairauden vuoksi yhteensä 3 579 työpäivää, nousua 661 työpäivää vuodesta 2019).

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma oli 11 364 988 euroa. Kaupungin henkilöstökulut nousivat kokonaisuudessaan 1,6 % vuoteen 2019 verrattuna.

Henkilöstövoimavarojen johtaminen on tärkeä osa strategisesta johtamista. Työnantaja ja työntekijät sekä työpaikan yhteistyöorganisaatiot ovat pyrkineet yhteistyössä edistämään ja tukemaan kaupungin henkilöstön työ- ja toimintakykyä työuran kaikissa vaiheissa. Toiminnan tarkoitus on tukea työntekijöiden työssä jaksamista ja työkyvyn säilymistä sekä ehkäistä työkyvyttömyyttä muuttuvien elämäntilanteiden ja työelämän haasteiden mukana.

Esityslistan liite
- Henkilöstöraportti 2020

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi Karkkilan kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2020 ja
- 2) esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi henkilöstöraportin vuodelta 2020.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti ehdotuksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano: Kaupunginvaltuusto