

Raudasta syntynyt kotikaupunki



Karkkilan kaupunkistrategia 2022-2025

Kaupunginhallitus 13.12.2021

Kaupunginvaltuusto 20.12.2021

SISÄLLYS

| | | |
|----------|--|----------|
| 1 | JOHDANTO | 3 |
| 1.1 | Kaupunkistrategian lakipohja ja sisältö | 3 |
| 1.2 | Karkkilan kaupungin strategiset dokumentit | 4 |
| 1.3 | Karkkilan kaupungin johtaminen ja henkilöstöpolitiikka | 4 |
| 2 | KARKKILAN VISIO..... | 5 |
| 3 | KARKKILAN TAVOITEARVOT | 5 |
| 4 | KARKKILAN YHTEISET MUUTOSTEEMAT | 6 |
| 5 | STRATEGISET TAVOITTEET 2022-2025 | 6 |
| 6 | STRATEGIAN JALKAUTUS JA SEURANTA..... | 8 |

1 JOHDANTO

Olemme laatineet Karkkilan uuden kaupunkistrategian *Raudasta syntynyt kotikaupunki* vuosille 2022-2025 syksyn 2021 aikana uuden valtuustokauden aluksi. Valmistelua olemme tehneet politiikan ja viranhaltijajohdon yhteistyönä. Strategian valmistelun lähtötilanne on ollut mielenkiintoinen; meillä on Karkkilassa erittäin merkittävät taloushaasteet ja samaan aikaan keskeiset kehitysmittarimme ovat kääntyneet vuosien 2020 ja 2021 aikana positiivisiksi.

Meillä on ollut Karkkilassa takavuosina hienoisesti negatiivinen väestökehitys. Vuonna 2020 kokonaisväestökehityksemme oli edelleen negatiivinen, mutta aiempien vuosien muuttotappio kääntyi muuttovoitoksi. Vuonna 2021 (10/2021) väestökehityksemme on ollut myös kokonaisuutena katsottuna positiivinen (10/2021: asukasmäärä 8 744, vuosimuutos +0,5%, ennakkotieto, lähde: MDI).

Pitkän aikajänteen ennuste lupaa meille asukasmäärämme pienenemistä. Vuodelle 2040 väestöennustemme (ns. perusuralla) on 8 233 (muutos vuodesta 2020 vuoteen 2040: -5,3%). Samaan aikaan ennustetaan väestöllisen huoltosuhteemme kasvua (muutos vuodesta 2020 vuoteen 2040: +23,2%) ja suhteessa suurta työkäisten määrän vähenemistä (muutos vuodesta 2020 vuoteen 2040: -13,7%). (Lähde: MDI)

Karkkilan työttömyys on kehittynyt vuoden 2021 aikana positiiviseen suuntaan (10/2021: työttömyysaste 10%). Myös yritysten määrä on ollut vahvassa kasvussa vuosina 2020 ja 2021.

Asukasmäärän tämänhetkisen kasvusuunnan ja positiivisen kehityksemme ylläpitämiseksi meidän tulee panostaa vahvuksiimme tulevana vuosina sekä samalla löytää ratkaisuja talouden pohjan kestävävyydelle sekä talouden että toiminnan uudistuksilla.

Kaupunkistrategiamme valmistelun punainen lanka on ollut paitsi selkeät arvovalinnat ja panostuksen kohteet, myös strategian kirkas juoni ja yksinkertaisuus.

1.1 Kaupunkistrategian lakipohja ja sisältö

Kuntalain (410/2015) mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa. Kunnan toimintaa johdetaan kuntastrategian mukaisesti.

Olemme koonneet tähän kaupunkistrategiaan toimintaympäristömme nykytilaan ja tulevaisuuden haasteisiin pohjautuvat strategiset linjauksemme Karkkilan kaupungin tulevaisuuden toiminnasta. Strategiassa kuvaamme yhteisen tahtotilamme eli *Karkkilan kaupungin vision* sekä toimintaamme ohjaavat tavoitearvot. Näiden pohjalta olemme valinneet *kolme yhteistä muutosteemaa*, joita toteutamme kahdeksan *strategisen tavoitteen* kautta. Mittaamme strategian onnistumista tässä kaupunkistrategiassa sovittujen mittareiden kautta.

Uuden kaupunkistrategian tavoitteiksi asetimme, että strategia on

- ✓ tiivis, yksinkertainen sekä helposti viestittävä ja ymmärrettävä
- ✓ visiolähtöinen ja juoneltaan selkeä
- ✓ tulevaisuuteen katsova
- ✓ onnistumiseen ohjaava

1.2 Karkkilan kaupungin strategiset dokumentit

Uuden kaupunkistrategian valmistelun yhteydessä uudistimme myös kaupungin strategisten dokumenttien kokonaisuutta. Vähennämme dokumenttien määrää luopumalla useista erillisohjelmistamme. Erillisohjelmien keskeiset sisällöt tuomme osaksi kaupunkistrategiaa tai uusia toimintasuunnitelmiamme. Uudistuksella vahvistamme visiolähtöistä strategian jalkautusta sekä toiminnan pitkäjänteisyyttä.

Alla on kuva strategisista dokumenteistamme.



1.3 Karkkilan kaupungin johtaminen ja henkilöstöpolitiikka

Kaupunkistrategiassa määritellyt kaupungin tavoitearvot ohjaavat kaupungin johtamista ja toimintaamme sekä kaikkea kaupungin vuorovaikutusta. Johtamisjärjestelmämme perustuu johtoryhmätoimintaan. Kaupungissa toimii kaupungin johtoryhmä, jota johtaa kaupunginjohtaja. Toimialoilla on omia johtoryhmiä, joita johtaa toimialajohtaja. Lisäksi toimialojen palvelualue- ja yksikötasoilla on omia tiimi- ja työyksikkökokouksia. Kaupungin päätöksenteko ja johtaminen perustuu avoimuuteen ja luottamukseen. Toimimme avoimessa

ja hyvässä vuorovaikutuksessa poliittisten päätöksentekijöiden ja kaupungin henkilöstöorganisaation välillä. Haluamme vahvistaa luottamuksen ilmapiiriä.

Johtamisemme on tavoitteellista, kannustavaa ja toisiamme arvostavaa. Panostamme henkilöstön työhyvinvointiin ja ammatilliseen kehittymiseen. Huolehdimme uusien työntekijöidemme hyvästä perehdytyksestä ja siitä, että kaikilla työntekijöillämme on hyvä ymmärrys toiminnan tavoitteista ja selkeä tehtäväkuva. Seuraamme henkilöstömme työhyvinvoinnin kehittymistä ja teemme aktiivisia toimenpiteitä työhyvinvoinnin vahvistamiseksi. Palkkauksemme on tasa-arvoista ja oikeudenmukaista. Palkitsemme henkilöstöämme hyvästä työstä ja työsuorituksesta, innovatiivisesta kehittämisestä ja tavoitteiden merkittävästä ylittämisestä. Tuemme henkilöstöämme myös monipuolisilla työsuhde-etuuksilla, joustavilla työaikajärjestelyillä sekä panostuksillamme yhteisöllisyyden kehittymiseen. Huolehdimme turvallisesta ja toimivasta työympäristöstä. Ymmärrämme jokainen oman roolimme työyhteisön hyvän hengen ja sujuvan toiminnan edistämisessä. Luotamme yhteistyöhön ja avoimuuteen.

2 KARKKILAN VISIO

Karkkilan visio vuoteen 2035 on

Karkkila – rohkeasti uudistuva mahdollisuuksien kotikaupunki

Karkkilan visio kertoo yhteisen tahtotilamme. Visiomme on pohja kaupungin strategisille tavoitteille. Se antaa suunnan kaikelle kaupungin toiminnalle ja tarvittaville muutoksille. Visiomme korostaa tahtotilamme positiivisen ja innostuneen kehittymisen jatkumiselle.

Visiomme korostaa rohkeuttamme katsoa pitkälle tulevaisuuteen ja haluamme uudistaa toimintaamme ja yhteistä kaupunkiamme ennakkoluulottomasti. Haluamme tarjota kaikille karkkilalaisille turvallisen ja viihtyisän kotikaupungin, jossa meillä kaikilla on mahdollisuus aktiiviseen toimintaan ja hyvään elämään. Näemme Karkkilan tulevaisuudessa paljon kasvun, elinvoiman ja hyvinvoinnin kehittymisen mahdollisuuksia. Kehitämme Karkkilaa kestävästi tulevaisuuteen. Kestävässä kehityksessämme huomioimme sosiaalisen, ekologisen, taloudellisen ja kulttuurisen näkökulman. Luotamme Karkkilan hyvään huomiseen.

3 KARKKILAN TAVOITEARVOT

Karkkilan tavoitearvot vuosille 2022-2025 ovat

Sitkeä ja sisukas

Elämäniloinen ja reilu

Rohkea ja ennakkoluuloton

Karkkilan tavoitearvot ohjaavat kaikkea toimintaamme sekä vuorovaikutustamme ja kehittämistyötämme. Olemme kaikessa toiminnassamme sitkeitä ja sisukkaita yhteisten päämääriemme saavuttamiseksi. Kohtelemme kaikkia karkkilalaisia positiivisella ja reilulla tavalla ja kuuntelemme kaupunkilaisia. Kehitämme kaupunkiamme ja sen toimintaa tarttuen ennakkoluulottomasti uusiin tapoihin, yhteistyömuotoihin ja

palvelumalleihin. Tunnistamme tulevaisuuden haasteet ja tiedostamme sen muutostyön, joka meiltä vaaditaan kotikaupunkimme parhaaksi. Rakennamme Karkkilaa rohkeasti yhdessä.

4 KARKKILAN YHTEISET MUUTOSTEEMAT

Karkkilan kaupungin muutosteemat kertovat uuden kaupunkistrategian tärkeimmät alueet, joissa meidän on onnistuttava tulevaisuudessa. Muutosteemamme ohjaavat koko kaupunkiorganisaation toimintaa ja kehittämistä. Olemme määritelleet jokaiselle muutosteemalle keskeiset strategiset tavoitteet (luku 5), jotka ohjaavat meitä onnistumiseen.

Kasvun ja elinvoiman edistäminen

Karkkilan kaupungin hyvän tulevaisuuden turvaamiseksi edistämme kaupunkimme kasvua ja elinvoimaa. Haluamme, että kotikaupunkimme on vetovoimainen ja kehittyvä asumisen, yrittämisen, työn tekemisen ja matkailun kaupunki. Panostamme tunnettuutemme ja vetovoimamme vahvistumiseen, asukkaidemme ja työpaikkojen määrän kasvuun, monipuoliseen tontti- ja asuntotarjontaan sekä saavutettavuuden kehittämiseen. Ymmärrämme historiamme tarjoamat erityispiirteemme ja rakennamme tulevaisuuden elinvoimaa niiden pohjalta.

Hyvinvoinnin vahvistaminen

Haluamme vahvistaa kaikkien karkkilalaisten hyvinvointia ja tukea kaupunkilaisemme hyvää arkea. Panostamme sujuviin ja helposti saavutettaviin peruspalveluihin. Osallistamme kaupunkilaiset kotikaupunkimme kehittämiseen ja toimimme vahvassa yhteistyössä yhdistysten, yhteisöjen ja alueemme yritysten kanssa. Panostamme koulutustarjontaan ja osaamisen kehittämisen mahdollisuuksiin. Tarjoamme monipuolisia ja laadukkaita harrastusmahdollisuuksia. Ymmärrämme viihtyisän kaupunkiympäristön ja lähiluontomme merkityksen karkkilalaisten hyvinvoinnille.

Jatkuvuuden ja toimintakyvyn turvaaminen

Kaupunkiorganisaationa toimimme asukaslähtöisesti ja tehokkaasti. Kehitämme palveluprosessiemme sujuvuutta, toimivaa ja tarkoituksenmukaista palveluverkkoa sekä kaupunkiorganisaation selkeyttä. Panostamme erityisesti kaupungin talouden tasapainoon ja riskien hallintaan. Vahvistamme toimintamme avoimuutta. Kiinteistöomaisuutemme tukee kaupungin ydintekemistä. Olemme turvallinen ja arvostettu työnantaja. Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista ja työyhteisömme hyvästä ilmapiiristä.

5 STRATEGISET TAVOITTEET 2022-2025

Karkkilan kaupungin tulevaisuuden vision saavuttamiseksi olemme määritelleet jokaiselle kolmelle muutosteemalle strategiset tavoitteet. Näille tavoitteille olemme määritelleet myös mittarit, joilla arvioimme tavoitteiden toteutumista ja yhteistä onnistumistamme. Mittarit ovat pääosin määrällisiä mutta osin myös toiminnallisia ja laadullisia. Seuraamme mittareita säännöllisesti sekä kaupungin operatiivisessa että poliittisessa johdossa.

KASVUN JA ELINVOIMAN EDISTÄMINEN

TAVOITE 1. Karkkila on vetovoimainen asumisen, yrittämisen ja matkailun kotikaupunki

TAVOITE 2. Karkkila on osaamisen, työn ja kulttuurin kotikaupunki

TAVOITE 3. Karkkila on kestävän kehityksen kotikaupunki

- MITTARIT
- 1.1. Asukasmäärän kehitys
 - 1.2. Yritysten määrän kehitys
 - 1.3. Matkailijamäärän kehitys
 - 2.1. Eri tasoisen koulutustarjonnan ja oppilas-/opiskelijamäärän kehitys
 - 2.2. Työllisyyden kehitys ja työmarkkinatuen kuntaosuuden kehitys
 - 2.3. Kulttuuritarjonnan kehitys ja kulttuuritapahtumien kävijämäärien kehitys
 - 3.1. Kestävän kehityksen indikaattorien kehitys (*SDG-mittaristo*)
 - 3.2. Sijoittuminen kestävän kehityksen kuntavertailussa

HYVINVOINNIN VAHVISTAMINEN

TAVOITE 4. Karkkila on hyvinvoinnin ja osallistamisen kotikaupunki

TAVOITE 5. Karkkila on sujuvan arjen ja viihtyisän ympäristön kotikaupunki

TAVOITE 6. Karkkila on lähiluonnon ja harrastamisen kotikaupunki

- MITTARIT
- 4.1. Hyvinvoinnin kehitys (*hyvinvointiraportti, kouluterveyskysely*)
 - 4.2. Vaikuttajatoimielinten toiminta ja muun osallisuuden kehitys (*aloitemäärät, osallistamismäärät, yhteistyöhankkeiden määrät*)
 - 5.1. Asukastyytyväisyyskyselyn tulosten kehitys
 - 5.2. Kaupungin palveluiden asiakastyytyväisyyden kehitys valituissa kohteissa
 - 6.1. Lähivirkistysalueiden kehittämisen toimenpiteet ja kävijämäärien kehitys
 - 6.2. Harrastustarjonnan ja osallistujamäärien kehitys (kaikki ikäryhmät)

JATKUVUUDEN JA TOIMINTAKYVYN TURVAAMINEN

TAVOITE 7. Karkkila on hyvän työn ja yhdessä tekemisen kotikaupunki

TAVOITE 8. Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kotikaupunki

- MITTARIT
- 7.1. Kaupunkiorganisaation työhyvinvointikyselyn tulosten kehitys
 - 7.2. Kaupunkiorganisaation työhyvinvoinnin kehittämisen toimenpiteet
 - 7.3. Sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyskustannusten kehitys
 - 8.1. Talouden kehitys (tilinpäätöksen tuloskehitys)
 - 8.2. Lainojen suojaustason kehitys
 - 8.3. Palveluverkon kehittämistoimenpiteet ja niiden vaikutus talouteen ja toimintaan
 - 8.4. Kaupungin organisaatorakenteen kehittämistoimenpiteet ja niiden vaikutus talouteen, toimintaan ja työhyvinvointiin

6 STRATEGIAN JALKAUTUS JA SEURANTA

Strategian jalkautus perustuu strategisen johtamisjärjestelmämme dokumenttien kokonaisuuteen. Konkretisoimme kaupunkistrategian tavoitteet toimenpiteiksi kaupunginhallituksen ja lautakuntien toimintasuunnitelmissa. Toimintasuunnitelmissa asetamme toimielinkohtaiset toiminnalliset ja kehittämistavoitteet valtuustokaudelle. Kaupunkistrategia ja toimintasuunnitelmat ohjaavat talousarvion kohdennuksia tulevina vuosina.

Laadimme kaupunkistrategian ja toimintasuunnitelmien sekä vuosittaisten talousarvioiden pohjalta kaupunginhallitukselle ja lautakunnille vuosittaiset käyttösuunnitelmat. Näissä suunnitelmissa linjaamme tarkemmat vuosittaiset käyttötalouden panostukset toiminnalle ja kehittämiselle.

Vuoden 2022 alussa otamme käyttöön kaupungin muutosteemoja ja strategisia tavoitteita toteuttavissa hankkeissa ja kehitysohjelmissa ns. salkkumallin. Salkkumalli selkeyttää hankkeiden tavoitteiden toteutuseurantaa sekä tuo näkyväksi hankkeiden vaatimat resurssit ja hankkeiden omistajuuden.

Vuoden 2022 aikana laadimme kaupungin pitkän aikavälin investointisuunnitelman. Otamme myös investointien seurannassa käyttöön salkkumallin.

Seuraamme kaupunkistrategian tavoitteiden sekä asetetuilla mittareilla kaupungin johtoryhmässä sekä kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa osavuosikatsauksilla. Osavuosikatsauksilla seuraamme myös talousarvion toteutumista. Osavuosikatsaukset laaditaan vuosittain maaliskuun lopun, kesäkuun lopun, syyskuun lopun sekä vuoden lopun tilanteista.

Toimintasuunnitelmien ja käyttösuunnitelmien toteutumista seuraamme säännöllisesti toimialojen johtoryhmissä, kaupungin johtoryhmässä sekä kaupunginhallituksessa ja lautakunnissa.

Kaupunkistrategian jalkautumisen varmistamiseksi panostamme kaupunkistrategian viestimiseen. Kerromme yhteisistä haasteistamme ja onnistumisistamme avoimesti. Keskeistä onnistumisellemme on yhteinen tahtotilamme ja halumme rakentaa yhdessä tulevaisuuden Karkkilaa entistäkin paremmaksi kotikaupunkiksi meille kaikille.