

Karkkilan kaupungin työilmapiirin kehittämistoimenpiteet

Kaupunginhallitus 18.10.2021 § 311

Kaupunginhallitus 7.6.2021

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Valmistelija: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Karkkilan kaupungintalon työyhteisössä on viety kevään 2021 aikana eteenpäin kaupunginhallituksen 18.1.2021 päättämiä toimenpiteitä työyhteisön työilmapiirin ja työkuormituksen kehittämiseksi. Toimenpiteistä annetaan raportti kaupunginhallitukselle tässä kokouksessa 7.6.2021.

Sovittujen toimenpiteiden (KH 18.1.21) osalta on keväällä 2021 toteutettu kaupungin johtoryhmän työyhteisösovittelu, esimies-alaiskeskusteluja sekä viestinnän toimenpiteitä. Näiden lisäksi on käynnistetty kaupungin toimintaprosessien kehittäminen sekä tehtäväkuvien tarkastaminen (kolme pilottia, laajemmin toteutus koko kaupunkiorganisaatiossa syksyllä 2021). Menossa olevien toimenpiteiden lisäksi kehitetään syksyn 2021 aikana kaupungin esimieskoulutusta (sisältöön tuodaan uutena ristiriitatilanteiden käsittelyn koulutus), kaupungin sijaisjärjestelyjä sekä laaditaan kaupungin kakissa yksiköissä työhyvinvointisuunnitelma.

Kaupunginhallituksen aiemmin saamien kaupungintalon työyhteisön kuormitusta ja ilmapiiriä selvittäneiden tai sitä sivunneiden selvitysten (työterveyshuolto kesä 2020, Työterveyslaitos syksy 2020) lisäksi kaupungintalon kuormitustilannetta ja ilmapiiriä selvitettiin pyyntöperusteisella aluehallintoviranomaisen työsuojelutarkastuksella 28.4.2021. Tästä tarkastuksesta annettu tarkastuskertomus tukee työnantajan havaintoja työyhteisön tilanteesta ja antaa kaupungille velvoittavia toimintaohjeita. Aluehallintoviranomaisen tarkastusraportti käsitellään kaupunginhallituksen kokouksessa 7.6.2021.

Toteutettujen kehittämistoimenpiteiden osalta voidaan jo tässä vaiheessa päätellä, että kaupungintalon työyhteisön tilanne on kehittynyt parempaan suuntaan vuoden 2020 tilanteesta ja päätetyt toimenpiteet ovat olleet oikeita. Nyt kaupunginhallitukselle kootun raportin myötä on kuitenkin noussut esiin, että työyhteisössä on edelleen haasteita muun muassa työyhteisön sisäisen vuorovaikutuksen ja ilmapiirin osalta. Sovittuja toimenpiteitä on tarkoituksenmukaista jatkaa aiemman suunnitelman mukaan sekä linjata mahdollisia uusia toimenpiteitä. Aiemmin kaupunginhallituksessa päätetty asianosaisten keskustelu on tarkoituksenmukaista saattaa mahdollisimman pian valmiiksi kahdenkeskinä keskusteluina kaikkien keskeisten asianomaisten osalta.

Työilmapiirin kehittämistoimenpiteiden raportti toimitetaan kaupunginhallituksen jsenille erikseen sähköpostilla (perjantaina 4.6.2021) ei-julkisena liitteenä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupungintalon työilmapiirin ja kuormituksen kehittämistoimenpiteiden raportin, ja
- 2) todeta, että toimenpiteissä on edetty hyvin kevään 2021 aikana, ja
- 3) edellyttää, että sovittuja toimenpiteitä jatketaan edelleen syksyn 2021 aikana ja että niistä raportoidaan kaupunginhallitukselle joulukuussa 2021, ja
- 4) edellyttää, että kaupungintalon sisäisen vuorovaikutuksen ja työilmapiirin kehittämiseksi tulee käydä viipymättä kahdenkeskiset keskustelut erikseen sovittavien asianomaisten välillä.

Käsittely:

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupungintalon työilmapiirin ja kuormituksen kehittämistoimenpiteiden raportin, ja
- 2) todeta, että toimenpiteissä on edetty sovitusti kevään 2021 aikana, ja
- 3) edellyttää, että sovittuja toimenpiteitä jatketaan edelleen syksyn 2021 aikana ja että niistä raportoidaan kaupunginhallitukselle joulukuussa 2021, ja
- 4) edellyttää, että kaupungintalon sisäisen vuorovaikutuksen ja työilmapiirin kehittämiseksi tulee käydä viipymättä kahdenkeskiset tuetut keskustelut erikseen sovittavien asianomaisten välillä.
- 5) edellyttää, että syksyllä 2021 käynnistetään kaupungin johtamisjärjestelmän päivittäminen

Päätös:

Kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä:

Työsuojeluvaltuutettu Markku Tikkanen, työterveyshuollosta ylilääkäri Tommi Komulainen, työterveyshoitaja Sinikka Nordman ja henkilöstöpäällikkö Pauliina Urto poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 19.29.

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 18.10.2021

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Asiantuntijana kokouksessa: työsuojelupäällikkö Jari Valtari

Kaupunginhallitus on linjannut toimenpiteitä kaupungintalon työilmapiirin kehittämiseksi alkuvuonna 2021. Näistä toimenpiteistä on raportoitu

kaupunginhallitukselle maaliskuussa sekä kesäkuussa 2021. Tuolloin on todettu, että toimenpiteet on käynnistetty ja osin niillä on ollut positiivista vaikuttavuutta, mutta tarvetta lisätoimille on ollut edelleen. Toimenpiteitä jatketaan syksyn 2021 aikana.

Aluehallintoviraston tarkastuskertomuksessa (pyyntöperusteinen tarkastus 28.4.2021) annettiin toimintaohjeet tiettyjen asioiden osalta; työpaikkakäynnit, riskien ja vaarojen kartoitus, psykososiaalinen kuormitus sekä häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ennaltaehkäiseminen. Näiden osalta tehdään kehittämistoimia työnantajan sekä erityisesti kaupungin työsuojelun sekä työterveyshuollon asiantuntijoiden yhteistyönä. Aluehallintovirasto toteuttaa seurantakäynnin keväällä 2022.

Kaupunginhallitus saa kokouksessa 18.10.21 tilannekatsauksen menossa olevista ja suunnitelluista työilmapiirin ja työhyvinvoinnin kehittämisen toimenpiteistä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi saadun työilmapiirin ja työhyvinvoinnin kehittämisen tilannekatsauksen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä:

Työsuojelupäällikkö Jari Valtari saapui kokoukseen klo 17.07 esittelemään asiaa ja poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.45.

Tuija Telén, Arto Jormalainen ja Esko Vuolukka poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.45.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 18.15-18.25. Tuija Telén, Arto Jormalainen ja Esko Vuolukka palasivat kokoukseen klo 18.25.