

Kaupunginhallitus

07.06.2021

Aika 07.06.2021 klo 17:04 - 20:50**Paikka** Formari**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
168	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	475
169	Pöytäkirjantarkastajien valinta	476
170	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	477
171	Läsnäolo ja puheoikeuden myöntäminen	478
172	Aluehallintoviranomaisen työsuojelutarkastus	479
173	Karkkilan kaupungintalon työilmapiirin kehittämistoimenpiteet	483
174	Talouden raportointi ajanjaksolta 1.1. - 30.4.2021	490
175	Talousarvio 2022 ja taloussuunnitelma 2023 - 2024 laadintaohjeet ja aikataulu	491
176	Edustajan valitseminen Sosiaalitalo Oy:n yhtiökokoukseen 11.6.2021	493
177	Kaupunkikehitysjohtajan viran hoitaminen	494
178	Kaupunginhallituksen ylimääräinen kokous 14.6.2021	497
179	Valtuuston päätösten täytäntöönpano	498
180	Vaalilautakuntien ja vaalitoimikunnan asettaminen kuntavaaleihin 2021	499
181	Saapuneet pöytäkirjat	511
182	Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset	512
183	Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä	514
184	Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat	515

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ahjoniemi Satu	17.04 - 20.50	puheenjohtaja	
	Sundström Mia	17.04 - 20.50	1. varapuheenjohtaja	
	Sintonen Risto	17.04 - 20.50	2. varapuheenjohtaja	
	Ahjoniemi Heli	17:08 - 20.50	jäsen	
	Arvila Olli-Pekka	17.04 - 20.50	jäsen	
	Hellgrén Päivi	17.04 - 20.50	jäsen	
	Hongell Timo	17.04 - 20.50	jäsen	
	Ilonen Jarkko	17.04 - 20.50	jäsen	
	Tallgren Anna	17.04 - 20.50	jäsen	
	Tallgren Mika	17:17 - 20.50	kv puheenjohtaja	
	Laine Kari	17.04 - 20.50	kv 1. varapuheenjohtaja	
	Pietiläinen Outi	17.04 - 19:30	kv 2. varapuheenjohtaja	
	Huotari Eino	17.04 - 20.50	kv 3. varapuheenjohtaja	
	Poissa	Kneckt Katja		pkt:n pitäjä
Muut osallistujat	Telén Tuija	17.04 - 20.50	kaupunginjohtaja	
	Jormalainen Arto	17.04 - 20.50	sivistysjohtaja	
	Niemelä Jaana	17.04 - 20.50	talousjohtaja	
	Vuolukka Esko	17.04 - 20.50	vs. kaupunkikehitysjohtaja	poissa § 177 ajan klo 20.01 ja § 184 aikana klo 20.34-20.37
	Toikka Katriina	17.04 - 20.50	ptk:n pitäjä	
	Tikkanen Markku	17:08 - 19:29	työsuojeluvaltuutettu	paikalla §:t 172 ja 173, klo 17.08-19.29
Komulainen Tommi	17:07 - 19:29	työterveyshuollon ylilääkäri	TEAMS, paikalla §:t 172 ja 173, klo 17.07-19.29	
Nordman Sinikka	17:07 - 19:29	työterveyshuollon työterveyshoitaja	TEAMS, paikalla §:t 172 ja 173, klo 17.07-19.29	
Uurto Pauliina	17:07 - 19:29	henkilöstöpäällikkö	TEAMS, paikalla §:t 172 ja 173, klo 17.07-19.29	

AllekirjoituksetSatu Ahjoniemi
puheenjohtajaKatriina Toikka
pöytäkirjanpitäjä**Käsitellyt asiat**

168 - 184

Pöytäkirjan tarkastusPöytäkirja tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Karkkila

Pöytäkirjan tarkastajat:

Jarkko Ilonen

Risto Sintonen

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Yleisessä tietoverkossa

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 168

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Toimielinten kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Kaupunginhallituksen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet kaupunginhallituksen jäsenistä.

Ehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 169

Kaupunginhallituksen pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä.

Tarkastusvuorot ovat em. mukaisesti seuraavat: Päivi Hellgren ja Timo Hongell, Jarkko Ilonen ja Risto Sintonen, Heli Ahjoniemi ja Olli-Pekka Arvila, Mia Sundström ja Anna Tallgren.

Tarkastusvuorossa ovat: Jarkko Ilonen ja Risto Sintonen.

Ehdotus: Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös: Kaupunginhallitus valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Jarkko Ilosen ja Risto Sintosen.

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 170

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi erityisistä syistä päätätä ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Ehdotus: Kaupunginhallitus hyväksyy esityslistan asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Läsnäolo ja puheoikeuden myöntäminen

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 171

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: hallintopäällikkö Katja Kneckt

Läsnäolo- ja puheoikeus tähän kokoukseen myönnetään tarvittaville asiantuntijoille.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää myöntää läsnäolo ja puheoikeuden

- AV-tekniikko Petri Lopinalle koko kokouksen ajaksi
- Henkilöstöpäällikkö Pauliina Uurrolle § 172 ja § 173 ajaksi
- Työsuojeluvaltuutettu Markku Tikkaselle § 172 ja § 173 ajaksi
- Työterveyshuollon ylilääkäri Tommi Komulaiselle § 172 ja § 173 ajaksi
- Työterveyshuollon työterveyshoitaja Sinikka Nordmanille § 172 ja § 173 ajaksi.

Käsittely:

Kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti:
Kaupunginhallitus päättää myöntää läsnäolo ja puheoikeuden

- Henkilöstöpäällikkö Pauliina Uurrolle § 172 ja § 173 ajaksi
- Työsuojeluvaltuutettu Markku Tikkaselle § 172 ja § 173 ajaksi
- Työterveyshuollon ylilääkäri Tommi Komulaiselle § 172 ja § 173 ajaksi
- Työterveyshuollon työterveyshoitaja Sinikka Nordmanille § 172 ja § 173 ajaksi.

Päätös:

Kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Aluehallintoviranomaisen työsuojelutarkastus

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 172

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Karkkilan kaupungin työsuojeluvaltuutettu teki aluehallintoviranomaiselle työsuojelutarkastuspyynnön psykososiaalisesta kuormituksesta ja häirinnästä maaliskuussa 2021. Aluehallintovirasto (AVI) toteutti pyyntöperusteisen työsuojelutarkastuksen 28.4.2021 ja se kohdentui kaupungintalon työyhteisöön. Tarkastuksessa oli paikalla kaksi AVI:n tarkastajaa sekä kaupunginhallituksen puheenjohtaja Satu Ahjoniemi, kaupunginjohtaja Tuija Telén, työsuojelupäällikkö Eero Soinio, työsuojeluvaltuutettu Markku Tikkanen sekä työterveyshuollosta ylilääkäri Tommi Komulainen ja työterveyshoitaja Sinikka Nordman.

Tarkastuksesta on annettu kaupungille tarkastuskertomus 24.5.2021, joka sisältää tarkastuksella ilmenneet asiat sekä antaa Karkkilan kaupungille velvoittavia toimintaohjeita työsuojelun kehittämiseksi. Työpaikalle tehdään työsuojeluviranomaisen seurantatarkastus kevään 2022 aikana.

Tarkastuksella käsiteltiin muun muassa työterveyshuollon työpaikkaselvityksiä, työn vaarojen selvittämistä ja arviointia, psykososiaalista kuormitusta sekä häirintää ja epäasiallista kohtelua.

1) Työpaikkaselvitykset

Työpaikkaselvitysten osalta AVI:n tarkastuskertomuksessa todetaan, että vuonna 2015 laadittu työpaikkaselvitys ei ole ollut työpaikalla työntekijöiden nähtävillä. Tarkastuskertomuksessa todetaan myös, että työterveyshuolto on tehnyt suunnatun selvityksen kesällä 2020 ja että seuraava työpaikkaselvitys on sovittu toteutettavaksi kesällä 2021. AVI:n toimintaohje kehottaa työnantajaa huolehtimaan, että työterveyshuollon kirjallinen työpaikkaselvitys on ajan tasalla ja työntekijöiden nähtävillä.

2) Työn vaarojen selvittäminen

Työn vaarojen selvittämisen ja arvioinnin osalta AVI:n tarkastuksella ilmeni, että työnantajalla ei ole työpaikalle suunnattua vaarojen selvitystä ja arviointia, joka sisältäisi riskien ja niiden terveydellisen merkityksen arvioinnin ja jonka perusteella työnantajan olisi siten mahdollista tehdä ratkaisut tarvittavista toimenpiteistä.

AVI ohjaa työnantajaa riittävän järjestelmällisesti selvittämään ja tunnistamaan työstä, työajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja

vaaratekijät sekä poistamaan niitä ja arvioimaan niiden merkityksen työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle. Selvittämisen ja arvioinnin tulee huomioida myös työn psykososiaaliset kuormitustekijät. Vaarojen selvitys ja arviointi on tarkistettava olosuhteiden olennaisesti muuttuessa ja se on muutenkin pidettävä ajan tasalla.

3) Psykososiaalinen kuormitus

Psykososiaalisen kuormituksen osalta AVI:n tarkastuskertomuksessa todetaan, että työpaikalla esiintyy haitallisia psykososiaalisia kuormitustekijöitä. Tarkastuskertomuksessa todetaan aiemmat asiassa tehdyt selvitykset; kesällä 2020 työterveyshuollon tekemä kohdennettu työpaikkaselvitys sekä syksyllä 2020 ulkoisen asiantuntijan (Työterveyslaitos) tekemä työyhteisöselvitys.

AVI:n tarkastuskertomuksessa todetaan, että kaupunginhallitus on laatinut tammikuussa 2021 suunnitelman kehittämistoimenpiteistä kuormitustekijöiden poistamiseksi tai niiden vähentämiseksi, ja että toimenpiteet ovat tarkastushetkellä vielä kesken sekä osittain suunnitteilla. Tarkastuskertomus toteaa, että kyseiset toimenpiteet sekä loppuvuodelle 2021 suunnitellut toimenpiteet koskien tehtävänkuvien ja roolitusten tarkastelua sekä toimintaprosessien kehittämistä, työaikajohtamisen ja sijaisjärjestelyjen järjestämistä sekä käytäntöjen laatimista työtä häiritsevien keskeytysten varalle kohdistuvat haitallista kuormitusta aiheuttaviin tekijöihin. AVI:n tarkastuskertomuksessa todetaan kuitenkin, että suunnitellut toimenpiteet eivät ole riittäviä siltä osin, kun kyse on koko työyhteisön sosiaaliseen toimivuuteen ja vuorovaikutukseen liittyvistä kuormitustekijöistä.

Aluehallintoviraston tarkastusta edelsi kaupungintalon työntekijöille (huhtikuu 2021) tehty työn psykososiaalisia kuormitustekijöitä selvittävä kysely. Sen tulosten sekä tarkastuksen perusteella AVI toteaa, että työnantajan toimenpiteet ovat kohdistuneet tähän mennessä vain osittain haitallista kuormitusta aiheuttaviin kuormitustekijöihin, eivätkä ole olleet riittäviä suhteessa kuormitustekijöiden aiheuttamaan haittaan. AVI:n toimintaohjeena Karkkilan kaupungille on, että työnantaja ryhtyy toimenpiteisiin haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden poistamiseksi tai niiden aiheuttaman vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi.

4) Häirintä ja epäasiallinen kohtelu

Aluehallintoviraston tarkastusraportissa todetaan aiemmin vuonna 2020 häirintää selvittäneet asiat (työterveyshuollon kohdennettu työpaikkaselvitys sekä Työterveyslaitoksen työyhteisöselvitys) sekä niiden pohjalta käynnissä ja suunnitteilla olevat toimenpiteet.

Tarkastuskeromuksessa todetaan, että työpaikalla on olemassa menettelytavat epäasiallisen kohtelun tilanteiden käsittelyyn, mutta ne ovat vaikeasti löydettävissä. Lisäksi tarkastuskertomus toteaa, että työpaikalla saattaa olla epäselvää, mitä häirinnällä tarkoitetaan tai minkälaista menettelyä voidaan pitää työturvallisuuslaissa tarkoitettuna häirintänä.

Tarkastuskertomuksessa todetaan, että vaikka työpaikalla on menettelytavat koskien epäasiallisen kohtelun ja häirinnän tilanteita sekä ne tapaukset, joista on ilmoitettu, on pääosin käsitelty, ei työnantaja ole tehnyt riittäviä toimenpiteitä epäasiallisen kohtelun tai häirinnän välttämiseksi ja vähentämiseksi. Lisäksi todetaan, että työpaikalla on tarpeen toteuttaa toimenpiteitä, jotka kohdistuvat erityisesti epäasiallisen kohtelun tai häirinnän syntymisen estämiseen.

AVI:n toimintaohjeena kaupungille on, että työnantajan on toteutettava häirintään liittyvien haitta- ja vaaratekijöiden välttämiseksi ja vähentämiseksi tarvittavia toimenpiteitä. Toimenpiteiden tulee ensisijaisesti kohdistua häirinnän syntymisen estämiseen ja lopettamiseen. Työnantajan tulee lisäksi antaa työntekijöille opetusta ja ohjausta häirinnän välttämisestä ja työpaikalla esiintyvän terveyttä vaarantavan häirinnän ilmoittamisesta työnantajalle.

Aluehallintoviraston havainnot ovat hyvin samansuuntaisia kuin aiempien selvitysten sekä työnantajan käytännön havainnot, ja annetut toimintaohjeet ovat odotusten mukaisia.

Kaupungilla tällä hetkellä menossa toimenpiteitä kaupungintalon kuormitustilanteen ja työilmapiirin kehittämiseksi. Näistä on päätetty kaupunginhallituksessa tammikuussa 2021 vuonna 2020 esiin nousseiden haasteiden perusteella. Kaupunginhallitus saa raportin toimenpiteiden etenemisestä ja niiden vaikuttavuudesta kokoukseensa 7.6.2021, missä kaupunginhallitus samalla linjaa tarvittavista jatkotoimenpiteistä.

Aluehallintoviraston 28.4.2021 toteuttaman työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomus on tämän pykälän liitteenä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedoksi aluehallintoviraston 28.4.2021 työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomuksen sekä siinä annetut velvoittavat toimintaohjeet, ja

2) ottaa annetut velvoittavat toimintaohjeet huomioon päättäessään jatkotoimista kaupungintalon työilmapiirin kehittämisessä, ja

Pöytäkirjan tarkastajat:

3) edellyttää, että kaupunginjohto ja kaupungin työsuojelun asiantuntijat laativat työterveyshuollon asiantuntemusta hyödyntäen toimenpidesuunnitelman aluehallintoviraston toimintaohjeiden pohjalta, ja että tämä toimenpidesuunnitelma tuodaan kaupunginhallitukselle tiedoksi viimeistään syyskuussa 2021.

- Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
- Pöytäkirjamerkintä:** Työsuojeluvaltuutettu Markku Tikkanen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyyn klo 17.08. Etäyhteydellä TEAMSin kautta liittyivät klo 17.07 työterveyshuollosta ylilääkäri Tommi Komulainen, työterveyshoitaja Sinikka Nordman ja henkilöstöpäällikkö Pauliina Uurto.
- Täytäntöönpano:** Työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu, henkilöstöhallinto, työterveyshuolto
- Liitteet** Liite 126 Aluehallintoviraston työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomus

Kaupunginhallitus	§ 4	18.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 52	01.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 58	22.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 173	07.06.2021

Karkkilan kaupungintalon työilmapiirin kehittämistoimenpiteet

Kaupunginhallitus 18.01.2021 § 4

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: vt. hallintopäällikkö Merja Myllyniemi

Asiantuntijana kokouksessa: työterveyshuollon ylilääkäri Tommi Komulainen, työterveyspsykologi Katri Teinilä, työterveyshoitaja Sinikka Nordman

Karkkilan kaupungintalon henkilöstölle tehtiin kohdennettu työpaikkaselvitys 4.6.-3.7.2020. Kyselyn toteutuksesta vastasi työterveyshuolto. Kysely lähetettiin 54 henkilölle, joista 38 vastasi (70%). Kysely koostui kahdeksasta kysymyksestä, ja se toteutettiin www-pohjaisena kyselynä.

Kyselyn tulokset on annettu Työterveyslaitoksen syksyllä 2020 tekemän työyhteisöselvityksen materiaaliksi. Työterveyslaitoksen työyhteisöselvityksen tulokset on tuotu kaupunginhallitukselle 19.11.2020, missä yhteydessä kaupunginhallitus on linjannut myös toimenpiteistä kaupungintalon työilmapiirin parantamiseksi.

Työilmapiirin kehittämistoimenpiteet toteutetaan kevään 2021 aikana, ja niiden toteutuksesta ja vaikuttavuudesta raportoidaan kaupunginhallitukselle toukokuussa 2021. Maaliskuussa 2021 kaupunginhallitus saa tilanteesta välitarkastelun.

Työterveyshuollon edustajat esittelevät selvityksen tulokset kaupunginhallitukselle.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi Karkkilan kaupungintalolla 4.6.-3.7.2020 tehdyn kohdennetun työpaikkaselvityksen tulokset, ja
- 2) todeta, että kaupungintalon työilmapiirin kehittämisen osalta edetään aiemmin sovittujen toimenpiteiden mukaisesti ja asiasta raportoidaan kaupunginhallitukselle maaliskuussa ja toukokuussa.

Käsittely

Asian käsittelyn aluksi kaupunginjohtaja muutti asiatekstiä ja teki muutetun päätösehdotuksen seuraavasti:

Karkkilan kaupungintalon henkilöstölle tehtiin kohdennettu työpaikkaselvitys 4.6.-3.7.2020. Kyselyn toteutuksesta vastasi

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 4	18.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 52	01.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 58	22.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 173	07.06.2021

työterveyshuolto. Kysely lähetettiin 54 henkilölle, joista 38 vastasi (70%). Kysely koostui kahdeksasta kysymyksestä, ja se toteutettiin www-pohjaisena kyselynä.

Kyselyn tulokset on annettu Työterveyslaitoksen syksyllä 2020 tekemän työyhteisöselvityksen materiaaliksi. Työterveyslaitoksen työyhteisöselvityksen tulokset on tuotu kaupunginhallitukselle 19.10.2020.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja ovat valmistelleet työilmapiirin kehittämistoimenpiteitä joulukuun 2020 ja tammikuun 2021 aikana, ja asiasta on annettu väliaikatietaoa kaupunginhallitukselle joulukuussa kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsausten yhteydessä. Kaupunginhallituksen jäsenille jaetaan päivitetty ja tarkennettu lista toimenpiteistä kokouksessa 18.1.2021.

Työilmapiirin kehittämistoimenpiteiden tavoitteena on edistää hyvää ja toimivaa ilmapiiriä, luottamusta kaupungin johtoon sekä vahvistaa työntekijöiden työssä jaksamista ja työhyvinvointia. Kaupungin johtoryhmälle toteutetaan erikseen oman työyhteisösovittelu, jonka tarkoituksena on parantaa johtoryhmän toimintaa ja ilmapiiriä.

Työilmapiirin kehittämistoimenpiteet toteutetaan kevään 2021 aikana, ja niiden toteutuksesta ja vaikuttavuudesta raportoidaan kaupunginhallitukselle toukokuussa 2021. Maaliskuussa 2021 kaupunginhallitus saa tilanteesta välitarkastelun.

Työterveyshuollon edustajat esittelevät kokouksessa 18.1.2021 kesä-heinäkuussa toteutetun kaupungintalon kohdennetun työpaikkaselvityksen tulokset kaupunginhallitukselle.

Kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedoksi Karkkilan kaupungintalolla 4.6.-3.7.2020 tehdyn kohdennetun työpaikkaselvityksen tulokset, ja

2) hyväksyä liitteessä esitetyt toimenpiteet kaupungintalon työilmapiirin kehittämiseksi niin, että niiden etenemisestä ja vaikuttavuudesta raportoidaan kaupunginhallitukselle maaliskuussa ja toukokuussa 2021.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti muutetun päätösehdotuksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano: kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 4	18.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 52	01.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 58	22.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 173	07.06.2021

Pöytäkirjamerkintä: Asia on käsitelty kokoukseen tuodun muutetun asiatekstin ja muutetun päätösehdotuksen mukaan.
Pöytäkirjamerkintä: Pykälään on lisätty 26.1.2021 julkaistusta pöytäkirjasta pois jäänyt esityslistan asiateksti, johon muutokset kohdistuivat. Pykälä on tarkastettu ja julkaistu uudelleen 3.2.2021

Kaupunginhallitus 01.03.2021 § 52

Kaupunginhallitukselle esiteltiin 18.1.2021 kokouksessa Karkkilan kaupungintalolla tehdyn kohdennetun työpaikkaselvityksen tulokset. Tulokset esiteltiin tämän jälkeen kaupungintalon henkilöstölle 8.2.2021.

Työterveyshuolloilta tuli henkilöstötilaisuuteen 8.2.2021 päivitetty versio kesällä 2020 tehdyn työpaikkaselvityksen kyselyn tuloksista.

On tarkoituksenmukaista tuoda päivitetty versio tuloksista myös kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Kohdennetun työpaikkaselvityksen tulokset on annettu henkilöstölle luottamuksellisena työyhteisön sisäisenä asiana, samoin tässä kokouksessa liitteenä olevat tulokset eivät ole julkisia.

Esityslistan liite:

- Kohdennettu työpaikkaselvitys, henkilöstöversio 8.2

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedoksi päivitetyn esityksen 4.6.-3.7.2020 tehdyn kaupungintalon kohdennetun työpaikkaselvityksen tuloksista.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti ehdotuksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano:

Kaupunginhallitus 22.03.2021 § 58

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Valmistelija: kaupunginjohtaja Tuija Telén,
etunimi.sukunimi@karkkila.fi, p. 040 801 6009

Kaupunginhallituksessa 18.1.2021 sovitun mukaisesti Karkkilan kaupungintalon työilmapiiriin ja kuormituksen kehittämiseksi on

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 4	18.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 52	01.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 58	22.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 173	07.06.2021

käynnistetty toimenpiteet alkuvuonna 2021.

Toimenpiteistä on sovitusti käynnistetty ensimmäiseksi johtoryhmän työyhteisösovittelu sekä kaupungintalon henkilöstön esimies-alaiskeskustelut. Lisäksi työilmapiirin parantamiseksi on kehitetty kaupungin sisäistä viestintää kaupunginhallituksen vuoden 2021 käyttösuunnitelman mukaisesti.

Toimenpiteet jatkuvat kevään 2021 aikana suunnitelman mukaisesti.

Kaupunginhallitus saa kokouksessaan 22.3.2021 sovitusti väliraportin toimenpiteiden etenemisestä ja arvion niiden vaikuttavuudesta. Loppuraportti laaditaan toukokuun kaupunginhallitukseen. Touko-kesäkuun aikana toteutetaan myös uusi kohdennettu kysely kaupungintalon työilmapiirin ja työkuormitusten kartoittamiseksi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedoksi saadun väliraportin kaupungintalon työilmapiirin ja kuormituksen kehittämisen toimenpiteiden etenemisestä.

Käsittely:

Keskustelun kuluessa Risto Sintonen teki Mia Sundströmin kannattamana seuraavan muutetun päätösehdotuksen

Muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi saadun väliraportin kaupungintalon työilmapiirin ja kuormituksen kehittämisen toimenpiteiden etenemisestä ohjeistaen tilanteen jatkotoimenpiteenä järjestettäväksi yhteisen asianosaiskeskustelun sovittelijan kanssa.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti muutetun päätösesityksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano:

työsuojelu

Pöytäkirjamerkintä:

Markku Tikkanen, Sinikka Nordman ja Tommi Komulainen osallistuivat tämän asian käsittelyyn klo 17.45-19.09. Tapio Jokela poistui kokouksesta klo 17.59-18.01.

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 173

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 4	18.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 52	01.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 58	22.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 173	07.06.2021

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Karkkilan kaupungintalon työyhteisössä on viety kevään 2021 aikana eteenpäin kaupunginhallituksen 18.1.2021 päättämiä toimenpiteitä työyhteisön työilmapiirin ja työkuormituksen kehittämiseksi. Toimenpiteistä annetaan raportti kaupunginhallitukselle tässä kokouksessa 7.6.2021.

Sovittujen toimenpiteiden (KH 18.1.21) osalta on keväällä 2021 toteutettu kaupungin johtoryhmän työyhteisösovittelu, esimies-alaiskeskusteluja sekä viestinnän toimenpiteitä. Näiden lisäksi on käynnistetty kaupungin toimintaprosessien kehittäminen sekä tehtävänkuvien tarkastaminen (kolme pilottia, laajemmin toteutus koko kaupunkiorganisaatiossa syksyllä 2021). Menossa olevien toimenpiteiden lisäksi kehitetään syksyn 2021 aikana kaupungin esimieskoulutusta (sisältöön tuodaan uutena ristiriitatilanteden käsittelyn koulutus), kaupungin sijaisjärjestelyjä sekä laaditaan kaupungin kakissa yksiköissä työhyvinvointisuunnitelma.

Kaupunginhallituksen aiemmin saamien kaupungintalon työyhteisön kuormitusta ja ilmapiiriä selvittäneiden tai sitä sivunneiden selvitysten (työterveyshuolto kesä 2020, Työterveyslaitos syksy 2020) lisäksi kaupungintalon kuormitustilannetta ja ilmapiiriä selvitettiin pyyntöperusteisella aluehallintoviranomaisen työsuojelutarkastuksella 28.4.2021. Tästä tarkastuksesta annettu tarkastuskertomus tukee työnantajan havaintoja työyhteisön tilanteesta ja antaa kaupungille velvoittavia toimintaohjeita. Aluehallintoviranomaisen tarkastusraportti käsitellään kaupunginhallituksen kokouksessa 7.6.2021.

Toteutettujen kehittämistoimenpiteiden osalta voidaan jo tässä vaiheessa päätellä, että kaupungintalon työyhteisön tilanne on kehittynyt parempaan suuntaan vuoden 2020 tilanteesta ja päätetyt toimenpiteet ovat olleet oikeita. Nyt kaupunginhallitukselle kootun raportin myötä on kuitenkin noussut esiin, että työyhteisössä on edelleen haasteita muun muassa työyhteisön sisäisen vuorovaikutuksen ja ilmapiirin osalta. Sovittuja toimenpiteitä on tarkoituksenmukaista jatkaa aiemman suunnitelman mukaan sekä linjata mahdollisia uusia toimenpiteitä. Aiemmin kaupunginhallituksessa päätetty asianosaisten keskustelu on tarkoituksenmukaista saattaa mahdollisimman pian valmiiksi kahdenkeskisinä keskusteluina kaikkien keskeisten asianomaisten osalta.

Työilmapiirin kehittämistoimenpiteiden raportti toimitetaan kaupunginhallituksen jsenille erikseen sähköpostilla (perjantaina

Kaupunginhallitus	§ 4	18.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 52	01.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 58	22.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 173	07.06.2021

4.6.2021) ei-julkisena liitteenä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedoksi kaupungintalon työilmapiirin ja kuormituksen kehittämistoimenpiteiden raportin, ja

2) todeta, että toimenpiteissä on edetty hyvin kevään 2021 aikana, ja

3) edellyttää, että sovittuja toimenpiteitä jatketaan edelleen syksyn 2021 aikana ja että niistä raportoidaan kaupunginhallitukselle joulukuussa 2021, ja

4) edellyttää, että kaupungintalon sisäisen vuorovaikutuksen ja työilmapiirin kehittämiseksi tulee käydä viipymättä kahdenkeskiset keskustelut erikseen sovittavien asianomaisten välillä.

Käsittely:

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedoksi kaupungintalon työilmapiirin ja kuormituksen kehittämistoimenpiteiden raportin, ja

2) todeta, että toimenpiteissä on edetty sovitusti kevään 2021 aikana, ja

3) edellyttää, että sovittuja toimenpiteitä jatketaan edelleen syksyn 2021 aikana ja että niistä raportoidaan kaupunginhallitukselle joulukuussa 2021, ja

4) edellyttää, että kaupungintalon sisäisen vuorovaikutuksen ja työilmapiirin kehittämiseksi tulee käydä viipymättä kahdenkeskiset tuetut keskustelut erikseen sovittavien asianomaisten välillä.

5) edellyttää, että syksyllä 2021 käynnistetään kaupungin johtamisjärjestelmän päivittäminen

Päätös:

Kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä:

Työsuojeluvaltuutettu Markku Tikkanen, työterveyshuollosta ylläääkäri Tommi Komulainen, työterveyshoitaja Sinikka Nordman

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 4	18.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 52	01.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 58	22.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 173	07.06.2021

ja henkilöstöpäällikkö Pauliina Uurto poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 19.29.

Liitteet	Liite 127 Kaupungintalon työilmapiirin kehittämistoimenpiteet 2021 väliraportti 6/21
Oheismateriaali	Työilmapiirin kehittäminen 2021 väliraportti

Talouden raportointi ajanjaksolta 1.1. - 30.4.2021

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 174

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: talousjohtaja Jaana Niemelä

Karkkilan kaupungin talousarvion toteutumista seurataan säännönmukaisilla talousraporteilla. Liitteenä olevassa raportissa on esitetty talouden toteuma ajanjaksolta 1.1. - 30.4.2021.

Huhtikuun loppuun mennessä vuoden 2021 talousarvion käyttötalouden menoista on käytetty 33,9 %. Käyttötalouden tuloista on toteutunut 32,3 %. Käyttötalouden nettomenojen toteuma on 34,2 %. Tasaisen toteuman mukaan toteumaprosentti on huhtikuun loppuun mennessä 33,3 prosenttia. Verotulojen kertymä on 11 954 629 euroa eli 3,7 % yli tasaisen kertymän. Valtionosuudet ovat 6 919 101 euroa eli tasaisen kertymän mukaisesti.

Tilikauden tulos raportin ajanjaksolta on -96 403 euroa.

Esityslistan liite
Tuloslaskelma ajalta 1.1. - 30.4.2021

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedoksi kaupungin tuloslaskelman ajalta 1.1.-30.4.2021.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano: taloushallinto

Liitteet Liite 128 Talousraportti 1.1. - 30.4.2021

Pöytäkirjan tarkastajat:

Talousarvio 2022 ja taloussuunnitelma 2023 - 2024 laadintaohjeet ja aikataulu

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 175

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelijat: talousjohtaja Jaana Niemelä
talouspäällikkö Juha Halen

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi).

Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa- ja suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidystä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Talousarvion valmistelusta vastaa ja sitä johtaa kaupunginhallitus. Hallintosäännön 64 §:n mukaan kaupunginhallitus hyväksyy talousarvion suunnittelukehykset ja talousarvion laadintaohjeet sekä valmistelun aikataulut.

Talousarvion valmistelua varten on tehty laadintaohjeet koko organisaatiolle ohjaamaan talousarvioprosessin kulkua sekä selkeyttämään käytäntöjä. Laadintaohjeet sisältävät aikataulutuksen talousarvioprosessille.

Talousarvion ja -suunnitelman rakenteen tulee noudattaa vuonna 2016 hyväksytyssä uudessa talousarviosuosituksessa (JHS199) annettuja sitovia ohjeita koskien mm. yhteisen rakenteen määrittelyä. Sillä edistetään uuden kuntalain kunnille luomaa velvoitetta (KuntaL109 §) julkaista talousarvio ja -suunnitelmatiedot yleisessä tietoverkossa sekä varmistaa tiedon

Kaupunginhallitus

§ 175

07.06.2021

julkaisu yhdenmukaisessa muodossa tiedon jatkohyödyntämistä varten.

Liitteet
- Talousarvion laadintaohjeet ja aikataulu

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

hyväksyä liitteen mukaisen vuoden 2022 talousarvion ja vuosien 2023-2024 taloussuunnitelman laadintaohjeen ja -aikataulun.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet Liite 129 Vuoden 2022 talousarvion laadintaohjeet

Pöytäkirjan tarkastajat:

Edustajan valitseminen Sosiaalitaito Oy:n yhtiökokoukseen 11.6.2021**266/00.04.01/2013**

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 176

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: hallintopäällikkö Katja Kneckt

Sosiaalitaito Oy:n yhtiökokous pidetään 11.6.2021 Järvenpäässä.

Karkkilan kaupungilla on ollut yhtiökokouksissa yksi edustaja ja tällä varaedustaja.

Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa että kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Esityslistan liitteet

- Kutsu Sosiaalitaito Oy:n yhtiökokoukseen
- Toimintasuunnitelma 2021 - 2022
- Sosiaalitaito Oy budjetti 2021
- Tilintarkastuskertomus 18.5.2021

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

nimetä Sosiaalitaito Oy:n 11.6.2021 pidettävään yhtiökokoukseen Karkkilan kaupungin edustajan ja tälle varaedustajan.

Käsittely:

Timo Hongell esitti Päivi Leppästä ja hänen varalleen Tiina Hentunen-Vanninen. Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko ehdotus yksimielisesti hyväksyä. Koska ehdotusta ei vastustettu, puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen sen.

Päätös:

Sosiaalitaito Oy:n yhtiökokoukseen valittiin edustajaksi Päivi Leppänen ja varalle Tiina Hentunen-Vanninen.

Täytäntöönpano:

asianosaiset

Liitteet

- Liite 130 Kutsu Sosiaalitaito Oy:n yhtiökokoukseen 11.6.2021
- Liite 131 Sosiaalitaito budjetti 2021
- Liite 132 Tilintarkastuskertomus 18.5.2021
- Liite 133 Toimintasuunnitelma 2021-2022

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 106	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 177	07.06.2021

Kaupunkikehitysjohtajan viran hoitaminen

Kaupunginhallitus 19.04.2021 § 106

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Karkkilan kaupungin kaupunkikehitysjohtajan viran nykyinen viranhaltija on irtisanoutunut tehtävästään 5.3.2021 alkaen. Tehtävää hoidetaan tällä hetkellä väliaikaisin järjestelyin niin, että viransijaisen toimii mittaus- ja kiinteistöpäällikkö Tapio Jokela, joka on kaupunkikehitysjohtajan ensimmäinen varahenkilö.

On selvää, että vakituisen viranhaltijan rekrytointi vie aikaa, joten on tarkoituksen mukaista nimetä kaupunkikehitysjohtajan avoimelle viralle viranhoitaja 3.5.2021 alkaen. Mittaus- ja kiinteistöpäällikkö Tapio Jokela on hoitanut tehtävää myös vuonna 2018.

Kaupungin käytäntönä on, että toimialajohtajan avoimen viran hoidossa maksetaan varsinaisen viran palkan suuruinen palkka sekä erikseen normaalin käytännön mukaiset muut korvaukset (esimerkiksi kokouspalkkiot). Avoimen viran hoitajan palkka on kokonaispalkka ja työaika kokonaistyöaika.

Kaupungin hallintosäännön mukaan toimialajohtajat valitsee valtuusto. Toimialajohtajan viran julistaa haettavaksi kaupunginhallitus, samoin viran kelpoisuusehdoista päättää kaupunginhallitus. Viranhaltijan valinnasta enintään yhdeksi vuodeksi päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) nimetä kaupunginjohtajan avoimen viran hoitajaksi 3.5.2021 alkaen mittaus- ja kiinteistöpäällikkö Tapio Jokela, ja

2) että Tapio Jokelalle maksetaan avoimen viran hoidosta vakituisen kaupunkikehitysjohtajan viran palkka ja muut kaupungin käytännön mukaiset korvaukset (esim. kokouspalkkiot) ja

3) toteaa, että avoimen viran hoitajan palkka on kokonaispalkka ja työaika kokonaistyöaika.

Käsittely: Tapio Jokela poistui esteellisenä asian käsittelyn ajaksi.

Keskustelun aikana kaupunginjohtaja esitti muutetun

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 106	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 177	07.06.2021

päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää

1) nimetä kaupunkikehitysjohtajan avoimen viran hoitajaksi 3.5.2021 alkaen mittaus- ja kiinteistöpäällikkö Tapio Jokelan, ja

2) että Tapio Jokelalle maksetaan avoimen viran hoidosta vakituisen kaupunkikehitysjohtajan viran palkka ja muut kaupungin käytännön mukaiset korvaukset (esim. kokouspalkkiot) ja

3) toteaa, että avoimen viran hoitajan palkka on kokonaispalkka ja työaika kokonaistyöaika.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti muutetun päätösesityksen mukaan.

Täytäntöönpano: Henkilöstöhallinto, asianosainen

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 177

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Mittaus- ja kiinteistöpäällikkö Tapio Jokela on irtisanoutunut Karkkilan kaupungin palveluksesta. Jokela on hoitanut myös kaupunkikehitysjohtajan avointa virkaa. Tapio Jokelan viimeinen työpäivä Karkkilan kaupungilla oli 18.5., ja hän jäi vuosilomalle 19.5. Viranhoito päättyy 3.6.2021.

Kaupunkikehitysjohtajan virka on ollut avoinna, ja hakuaja on päättynyt 4.6. Haastattelut on tarkoitus järjestää 8. – 9.6. ja tavoitteena on tehdä valintapäätös vielä kesäkuun aikana. Mittaus- ja kiinteistöpäällikön rekrytointi käynnistetään mahdollisimman pian.

Kaupunkikehityksen toimialalla tehdään väliaikaisjärjestelyjä, kunnes uudet vakituiset viranhaltijat aloittavat tehtävissään. Toiminnan turvaamiseksi toimialalla tehdään myös muita tarvittavia sisäisiä tehtävänkajoja.

Yhdyskuntatekniikan päällikkö Esko Vuolukka on toiminut varahenkilöjärjestyksen perusteella 19.5. alkaen kaupunkikehitysjohtajan viransijaisena. On tarkoituksenmukaista, että hänet nimetään myös kaupunkikehitysjohtajan avoimen viran hoitajaksi 4.6.2021 alkaen. Esko Vuolukka toimii samaan aikaan vakituisessa tehtävässään yhdyskuntatekniikan päällikkönä, mutta toimialalla tehdään myös muita tarvittavia väliaikaisia työnjakoa.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus

§ 106

19.04.2021

Kaupunginhallitus

§ 177

07.06.2021

Kaupungin käytännön mukaisesti kaupunkikehitysjohtajan viransijaisuudesta sekä avoimen viran hoitamisesta korvataan viranhoitajalle kaupunkikehitysjohtajan tehtävän palkka sekä muut erilliskorvaukset (esim. kokouspalkkiot). Palkka on kokonaispalkka ja työaika kokonaistyöaika.

Karkkilan kaupungin hallintosäännön mukaan toimialajohtajan valitsee valtuusto. Viranhaltijan valinnasta korkeintaan yhdeksi vuodeksi päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) nimetä kaupunkikehitysjohtajan avoimen viran hoitajaksi 4.6.2021 alkaen yhdyskuntatekniikan pääällikkö Esko Vuolukan, ja

2) että Esko Vuolukalle maksetaan avoimen viran hoidosta vakituisen kaupunkikehitysjohtajan viran palkka ja muut kaupungin käytännön mukaiset korvaukset (esim. kokouspalkkiot), ja

3) toteaa, että avoimen viran hoitajan palkka on kokonaispalkka ja työaika kokonaistyöaika.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti esityksen mukaan.

Täytäntöönpano:

Henkilöstöhallinto, asianomainen

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallituksen ylimääräinen kokous 14.6.2021

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 178

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: hallintopäällikkö Katja Kneckt

Kaupunginhallituksen käsittelyyn on kesäkuun 2021 aikana tulossa huomattavan paljon asioita. On tarkoituksenmukaista pitää ylimääräinen kokous 14.6.2021.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

pitää ylimääräisen kaupunginhallituksen kokouksen 14.6.2021 klo 17.00.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuuston päätösten täytäntöönpano

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 179

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: hallintopäällikkö Katja Kneckt

Kuntalain 39 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen kuntalain 96 §:n mukaan, jos kunnanhallitus katsoo, että kunnanvaltuuston päätös on tehty virheellisessä järjestyksessä taikka valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muutoin lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa, että

- 1) kaikki kaupunginvaltuuston 24.5.2021, 7.12.2020, 9.11.2020, 26.10.2020 ja 21.9.2020 tekemät päätökset ovat valtuuston toimivallassa, eivätkä ole lain tai asetuksen vastaisia, ja
- 2) kaikki kaupunginvaltuuston 24.5.2021, 7.12.2020, 9.11.2020, 26.10.2020 ja 21.9.2020 tekemät päätökset voidaan panna täytäntöön

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

Vaalilautakuntien ja vaalitoimikunnan asettaminen kuntavaaleihin 2021

9/00.00.00/2021

Kaupunginhallitus 16.11.2020 § 299

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Valmistelija: vt. hallintopäällikkö Merja Myllyniemi

Vuonna 2021 järjestetään kuntavaalit. Kuntavaalien ennakkoäänestyksen ajanjakso on kotimaassa 7.-13.4.2021 (keskiviikosta tiistaihin) ja ulkomailla 7.-10.4.2021 (keskiviikosta lauantaihin).

Vaalilain 15 §:n mukaan kunnanhallituksen on hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava:

1) kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme; sekä

2) laitoksessa toimitettavaa ennakkoäänestystä ja kotiäänestystä varten yksi tai useampi vaalitoimikunta, joihin kuhunkin kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme.

Sekä vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenten että niiden varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa asianomaisessa vaalipiirissä edellisissä eduskuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita puoluekisteriin merkittyjä puolueita. Oikeuskirjallisuudessa on katsottu, että niin kauan kuin yksikin ehdokkaan asettanut puolue on vailla edustusta, muusta puolueesta ei saa valita kahta edustajaa. Vaalilautakunnan varajäsenet ja vaalitoimikunnan varajäsenet laitoksissa toimitettavaa ennakkoäänestystä sekä kotiäänestystä varten on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Vuonna 2016 tuli voimaan vaalilain muutos, jonka myötä vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien esteellisyyssäännökset tiukentuivat. Vaalilautakunnan jäsenenä tai varajäsenenä ei voi olla ehdokas. Vaalitoimikunnan jäsenenä eivät voi olla ehdokas, hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

Vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on; jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kunnallisvaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja joka ei ole holhouksen alainen.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan: asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö; henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole: valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä; kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä; kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön; eikä kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 4 a § tulee sovellettavaksi eli sekä varsinaisissa jäsenissä että vara-jäsenissä tulee olla naisia ja miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Valittavat henkilöt ovat velvollisia osallistumaan vaalityöhön. Heidän tulee hyvissä ajoin varautua siihen ja varata vaalipäivät yksinomaan vaalityötä varten. Tämä on huomionarvoista myös varajäsenten osalta. Vaalien tuloslaskennalta vaaditaan tarkkuutta ja tiedotukselta nopean aikataulun noudattamista, vaalien ääntenlaskenta pyritään toteuttamaan siten, että ääntenlaskentaan osallistuvat kaikki vaalilautakuntaan valitut henkilöt.

Karkkilassa on kolme äänestysaluetta Keskusta, Haukkamäki ja Toivike. Karkkilassa on ollut tapana valita vaalilautakuntiin viisi varsinaista jäsentä ja viisi varajäsentä. Vaalilautakunnan jäsenten

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

työmäärän tasaamiseksi vaalipäivän aikana pyritään siihen, että varajäsenetkin osallistuisivat vaalityöhön. Kaupunginhallitukselle on julkaistu sähköisessä kokousjärjestelmässä oheismateriaalina lista henkilöistä, jotka ovat toimineet aikaisemmissa vaaleissa vaalilautakunnan tai vaalitoimikunnan jäseninä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

asettaa vuoden 2021 kuntavaaleja varten

1) kullekin kolmelle äänestysalueelle vaalilautakunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, kolme muuta jäsentä ja viisi varajäsentä sekä määrää, missä järjestyksessä varajäsenet tulevat jäsenten sijaan, sekä

2) laitoksessa toimitettavaa ennakoäänestystä ja kotiäänestystä varten vaalitoimikunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, yksi muu jäsen ja kolme varajäsentä sekä määrää, missä järjestyksessä varajäsenet - kotiäänestystä lukuun ottamatta - tulevat jäsenten sijaan.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti ehdotuksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano: keskusvaalilautakunta

Kaupunginhallitus 08.02.2021 § 27

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Valmistelija: vt. hallintopäällikkö Merja Myllyniemi

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 16.11.2020 § 299 asettaa vaalilautakunnat ja vaalitoimikunnan. Kaupunginhallitus nimeää jäsenet tässä kokouksessa.

Vuonna 2021 järjestetään kuntavaalit. Kuntavaalien ennakoäänestyksen ajanjakso on kotimaassa 7.-13.4.2021 (keskiviikosta tiistaihin) ja ulkomailla 7.-10.4.2021 (keskiviikosta lauantaihin).

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

Vaalilain 15 §:n mukaan kunnanhallituksen on hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava:

1) kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme; sekä

2) laitoksessa toimitettavaa ennakoäänestystä ja kotiäänestystä varten yksi tai useampi vaalitoimikunta, joihin kuhunkin kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme.

Sekä vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenten että niiden varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Vaalilautakunnan varajäsenet ja vaalitoimikunnan varajäsenet laitoksissa toimitettavaa ennakoäänestystä sekä kotiäänestystä varten on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Vuonna 2016 tuli voimaan vaalilain muutos, jonka myötä vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien esteellisyyssäännökset tiukentuivat. Vaalilautakunnan jäsenenä tai varajäsenenä ei voi olla ehdokas. Vaalitoimikunnan jäsenenä eivät voi olla ehdokas, hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa.

Vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on; jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kunnallisvaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja joka ei ole holhouksen alainen.

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan: asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö; henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole: valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä; kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä; kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön; eikä kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 4 a § tulee sovellettavaksi eli sekä varsinaisissa jäsenissä että vara-jäsenissä tulee olla naisia ja miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Valittavat henkilöt ovat velvollisia osallistumaan vaalilyöhön. Heidän tulee hyvissä ajoin varautua siihen ja varata vaalipäivät yksinomaan vaalilyötä varten. Tämä on huomionarvoista myös varajäsenten osalta. Vaalien tuloslaskennalta vaaditaan tarkkuutta ja tiedotukselta nopean aikataulun noudattamista, vaalien ääntenlaskenta pyritään toteuttamaan siten, että ääntenlaskentaan osallistuvat kaikki vaalilautakuntaan valitut henkilöt.

Karkkilassa on kolme äänestysaluetta Keskusta, Haukkamäki ja Toivike. Karkkilassa on ollut tapana valita vaalilautakuntiin viisi varsinaista jäsentä ja viisi varajäsentä. Vaalilautakunnan jäsenten työmäärän tasaamiseksi vaalipäivän aikana pyritään siihen, että varajäsenetkin osallistuisivat vaalilyöhön. Kaupunginhallitukselle on julkaistu sähköisessä kokousjärjestelmässä oheismateriaalina lista henkilöistä, jotka ovat toimineet aikaisemmissa vaaleissa vaalilautakunnan tai vaalitoimikunnan jäseninä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

asettaa vuoden 2021 kuntavaaleja varten

1) kullekin kolmelle äänestysalueelle vaalilautakunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, kolme muuta jäsentä ja tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme ja määrää, missä järjestyksessä varajäsenet tulevat jäsenten sijaan, sekä

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

2) laitoksessa toimitettavaa ennakoäänestystä ja kotiäänestystä varten vaalitoimikunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, yksi muu jäsen ja kolme varajäsentä sekä määrää, missä järjestyksessä varajäsenet - kotiäänestystä lukuun ottamatta - tulevat jäsenten sijaan.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti ehdotuksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano: keskusvaalilautakunta

Pöytäkirjamerkintä: teknisenä korjauksena asiatekstiin vaihdettiin lause: "edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä." lauseen " edustaa asianomaisessa vaalipiirissä edellisissä eduskuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita puoluekisteriin merkittyjä puolueita. Oikeuskirjallisuudessa on katsottu, että niin kauan kuin yksikin ehdokkaan asettanut puolue on vailla edustusta, muusta puolueesta ei saa valita kahta edustajaa.", sijaan.

Kaupunginhallitus 19.04.2021 § 101

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kuntavaalit on siirretty siten, että varsinainen vaalipäivä on 13.6.2021 ja ennakoäänestys järjestetään 26.5.-8.6.2021.

Kaupunginhallituksen nimeämät henkilöt vaalilautakuntiin ja vaalitoimikuntaan tulee vahvistaa sekä varmistua näiden esteettömyydestä ja mahdollisuudesta osallistua ko. toimintaan uuden aikataulun mukaisesti.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

asettaa vuoden 2021 kuntavaaleja varten

1) kullekin kolmelle äänestysalueelle vaalilautakunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, kolme muuta jäsentä ja tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

vähintään kolme ja määrää, missä järjestyksessä varajäsenet tulevat jäsenten sijaan, sekä

2) laitoksessa toimitettavaa ennakoäänestystä ja kotiäänestystä varten vaalitoimikunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, yksi muu jäsen ja kolme varajäsentä sekä määrää, missä järjestyksessä varajäsenet - kotiäänestystä lukuun ottamatta - tulevat jäsenten sijaan.

Päätös:

Alueelle 001 Keskusta valittiin

Jäsenet: Jukka Riekkinen, Anneli Hellgren, Pauli Otava (pj), Irene Brofeldt ja Päivi Leppänen (varapj)

Varajäsenet sisääntulojärjestyksessä: Tiina Martin, Annikki Paulomäki, Inge-Maj Bergman ja Ilari Leskinen

Alueelle 002 Haukkamäki valittiin

Jäsenet: Tuuli Martini (varapj), Anneli Kupla, Vesa Syrjänen, Milla Malmberg ja Kristo Halme (pj)

Varajäsenet sisääntulojärjestyksessä: Lauri Mäkelä, Joel Pihlaja, Henna Mitrunen ja Anneli Laitinen-Felber

Alueelle 003 Toivike valittiin

Jäsenet: Aatos Etolin (pj), Marjo Hellgren (varapj), Virpi Lepistö, Irja Suikka ja Reijo Riuttanen

Varajäsenet sisääntulojärjestyksessä: Taina Etolin, Riia Sillanpää, Lahja Stenberg ja Kari Jääskeläinen

Vaalitoimikuntaan valittiin

Jäseneksi: Maritta Salo (pj), Sulo Loukusa (varapj) ja Krista Liljasto

Varajäseneksi sisääntulojärjestyksessä - kotiäänestystä lukuunottamatta: Voitto Kytö, Laila Salonius ja Tapio Salo

Täytäntöönpano:

keskusvaalilautakunta

Kaupunginhallitus 10.05.2021 § 161

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

Vaalilautakuntien ja -toimikunnan jäsenet valittiin kaupunginhallituksen kokouksessa 19.4.2021. Valinnan jälkeen on tullut lukuisia uusia ohjeistuksia ja mm. ainakin yksi koronarokotus on tullut ohjeeksi laitosaänestyksen hoitaville vaalitoimikunnan jäsenille.

Vaalilautakuntien ja -toimikunnan jäsenten kelpoisuus ja halukkuus toimia tehtävässään selvitettiin ehdokasasettelun päätyttyä 4.5.2021. Kaikille edellisissä, 2017 kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneille ryhmille tulee antaa mahdollisuus asettaa henkilöitä vaalilautakuntiin ja toimikuntaan. Kevään aikana saatujen koronaohjeiden muuttumisen jälkeen oli myös asiallista antaa mahdollisuus vaalilautakuntien ja -toimikuntien jäsenille vetäytyä tehtävistään, mikäli heillä on sellaiseen terveys- tai muista syistä tarvetta. Asiasta laadittiin kirjelmä kaikille kuntavaalien 2017 vaaliasiamiehille, jotta voitaisiin varmistua siitä, että edustuksellisuus toteutuu mahdollisuuksien mukaan ja koronaohjeistukset on huomioitu kunkin jäsenen osalta tehdyssä harkinnassa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää täydentää vaalilautakuntia ja -toimikuntaa kokouspäivään mennessä ilmi tulleen tarpeen mukaan.

Alueelle 001 Keskusta

Jäsenet: Jukka Riekkinen, Anneli Hellgren, Pauli Otava (pj), Irene Brofeldt ja Päivi Leppänen (varapj)

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä: Tiina Martin, Annikki Paulomäki, Inge-Maj Bergman ja Ilari Leskinen

Alueelle 002 Haukkamäki

Jäsenet: Tuuli Martini (varapj), Anneli Kupla, Vesa Syrjänen, Milla Malmberg ja Kristo Halme (pj)

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä: Lauri Mäkelä, Joel Pihlaja, Henna Mitrunen ja Anneli Laitinen-Felber

Alueelle 003 Toivike

Jäsenet: Aatos Etolin (pj), Marjo Hellgren (varapj), Virpi Lepistö, Irja Suikka ja Reijo Riuttanen

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä: Taina Etolin, Riia Sillanpää,

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

Lahja Stenberg ja Kari Jääskeläinen

Vaalitoimikuntaan valittiin

Jäseneksi: Maritta Salo (pj), Sulo Loukusa (varapj) ja Krista Liljasto

Varajäseneksi sijaantulojärjestyksessä: Voitto Kytö, Laila Salenius ja Tapio Salo

Käsittely:

Kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää täydentää vaalilautakuntia ja -toimikuntaa kokouspäivään mennessä ilmi tulleen tarpeen mukaan.

Alueelle 001 Keskusta

Jäsenet: Jukka Riekkinen, Anneli Hellgren, Pauli Otava (pj), Irene Brofeldt ja Päivi Leppänen (varapj)

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä: Tiina Martin, Annikki Paulomäki, Inge-Maj Bergman ja Ilari Leskinen

Alueelle 002 Haukkamäki

Jäsenet: Tuuli Martini (varapj), Vesa Syrjänen, Milla Malmberg ja Kristo Halme (pj)

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä: Lauri Mäkelä, Joel Pihlaja, Henna Mitrunen ja Anneli Laitinen-Felber

Alueelle 003 Toivike

Jäsenet: Aatos Etolin (pj), Marjo Hellgren (varapj), Virpi Lepistö, Irja Suikka ja Reijo Riuttanen

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä: Taina Etolin, Riia Sillanpää, Lahja Stenberg ja Kari Jääskeläinen

Vaalitoimikuntaan valittiin

Jäseneksi: Maritta Salo (pj), ja Krista Liljasto

Varajäseneksi sijaantulojärjestyksessä: Voitto Kytö, Laila Salenius ja Tapio Salo

Puheenjohtaja totesi, että varajäsen listalta nostetaan Alueelle 002 Haukkamäki jäseneksi Lauri Mäkelä sekä vaalitoimikuntaan jäseneksi Voitto Kytö.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

Keskustelun kuluessa Mariitta Salo ehdotti vaalitoimikunnan varajäseneksi Milla Malmbergin.

Keskustelun kuluessa Anna Tallgren ehdotti vaalilautakuntien varajäseniä lisättäväksi alueille seuraavasti:

Alueelle 001 Keskusta

-Riikka Lehtonen

Alueelle 002 Haukkamäki

-Sanna Peromaa

Alueelle 003 Toivike

-Kari Salapuro

Keskustelun kuluessa Mia Sundström ehdotti vaalilautakuntien varajäseniä lisättäväksi alueille seuraavasti:

Alueelle 002 Haukkamäki

-Anu Brofeldt-Ahonen

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko ehdotukset yksimielisesti hyväksyä. Koska ehdotuksia ei vastustettu, puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen ne.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti täydentää vaalilautakuntia ja -toimikuntaa kokouspäivään mennessä ilmi tulleen tarpeen mukaan.

Alueelle 001 Keskusta

Jäsenet: Jukka Riekkinen, Anneli Hellgren, Pauli Otava (pj), Irene Brofeldt ja Päivi Leppänen (varapj)

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä: Tiina Martin, Annikki Paulomäki, Inge-Maj Bergman, Ilari Leskinen ja Riikka Lehtonen

Alueelle 002 Haukkamäki

Jäsenet: Tuuli Martini (varapj), Vesa Syrjänen, Milla Malmberg, Kristo Halme (pj) ja Lauri Mäkelä

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä: Joel Pihlaja, Henna Mitrinen, Anneli Laitinen-Felber, Sanna Peromaa ja Anu Brofeldt-Ahonen

Alueelle 003 Toivike

Jäsenet: Aatos Etolin (pj), Marjo Hellgren (varapj), Virpi Lepistö,

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

Irja Suikka ja Reijo Riuttanen

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä: Taina Etohin, Riia Sillanpää, Lahja Stenberg, Kari Jääskeläinen ja Kari Salapuro

Vaalitoimikuntaan valittiin
Jäseneksi: Maritta Salo (pj), ja Krista Liljasto (varapj) ja Voitto Kytö

Varajäseneksi sijaantulojärjestyksessä: Laila Salenius, Tapio Salo ja Milla Malmberg

Täytäntöönpano: keskusvaalilautakunta

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 180

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: hallintopäällikkö Katja Kneckt

Toivikkeen vaalilautakuntaan tulee nimetä yksi varajäsen tehtävästä vetäytyneen sijaan. Yllättävien poisjääntien varalta vaalilautakuntien toiminta vaalipäivänä 13.6.2021 varmistetaan siten, että kunkin äänestysalueen vaalilautakunnan varajäseninä voivat tarvittaessa toimia kaikkien muiden vaalilautakuntien jäsenet ja varajäsenet. Jos jäsenten tai varajäsenten siirtoa vaalilautakunnasta toiseen tarvitaan, siitä päättävät ao. vaalilautakuntien puheenjohtajat.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) täydentää Toivikkeen vaalilautakunnan nimeämällä vaalilautakuntaan uuden varajäsenen, ja

2) että vaalilautakuntien toiminta vaalipäivänä 13.6.2021 varmistetaan siten, että kunkin äänestysalueen vaalilautakunnan varajäseninä voivat tarvittaessa toimia kaikkien muiden vaalilautakuntien jäsenet ja varajäsenet. Jos jäsenten tai varajäsenten siirtoa vaalilautakunnasta toiseen tarvitaan, siitä päättävät ao. vaalilautakuntien puheenjohtajat.

Käsittely:

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti: Kaupunginhallitus päättää

1) täydentää vaalilautakuntia nimeämällä vaalilautakuntiin uudet varajäsenet seuraavasti:

Toivike Mari Nurminen
Keskusta Jyrki Reikko

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 299	16.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 27	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	19.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 161	10.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 180	07.06.2021

Haukkamäki Pekka Virtanen

2) että vaalilautakuntien toiminta vaalipäivänä 13.6.2021 varmistetaan siten, että kunkin äänestysalueen vaalilautakunnan varajäsenenä voivat tarvittaessa toimia kaikkien muiden vaalilautakuntien jäsenet ja varajäsenet. Jos jäsenten tai varajäsenten siirtoa vaalilautakunnasta toiseen tarvitaan, siitä päättävät ao. vaalilautakuntien puheenjohtajat.

Päätös:

Kaupunginhallitus päättää

1) täydentää vaalilautakuntia nimeämällä vaalilautakuntiin uudet varajäsenet seuraavasti:

Toivike Mari Nurminen
Keskusta Jyrki Reikko
Haukkamäki Pekka Virtanen

2) että vaalilautakuntien toiminta vaalipäivänä 13.6.2021 varmistetaan siten, että kunkin äänestysalueen vaalilautakunnan varajäsenenä voivat tarvittaessa toimia kaikkien muiden vaalilautakuntien jäsenet ja varajäsenet. Jos jäsenten tai varajäsenten siirtoa vaalilautakunnasta toiseen tarvitaan, siitä päättävät ao. vaalilautakuntien puheenjohtajat.

Täytäntöönpano:

keskusvaalilautakunta

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Saapuneet pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 181

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: hallintopäällikkö Katja Kneckt

Pöytäkirjat

Kasvatus -ja opetuslautakunta
Pöytäkirja 4/2021 11.5.2021

Ympäristölautakunta
Pöytäkirja 4/2021 6.5.2021

Tekninen lautakunta
Pöytäkirja 5/2021 20.5.2021

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä pöytäkirjat tiedoksi, ja

2) että se ei käytä kyseisiin lautakuntien päätöksiin kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 58 § mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Kasla, pöytäkirja 11.5.2021
Ymla, pöytäkirja 6.5.2021
Tekla, pöytäkirja 20.5.2021

Pöytäkirjan tarkastajat:

Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 182

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: hallintopäällikkö Katja Kneckt

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset:

Helsingin hallinto-oikeus

Päätös 27.4.2021 koskien valitusta Karkkilan kaupunginvaltuusto 15.6.2020 §47

Helsingin hallinto-oikeus

Päätös 27.4.2021 koskien valitusta Karkkilan kaupunginvaltuusto 17.6.2019 §32

Vaasan hallinto-oikeus

Päätös 30.4.2021 koskien valitusta Ympäristölautakunta 3.12.2019 §63 (Ympäristölupa Karkkilan kaupungin tekninen toimi, meluvallin rakentaminen)

Eteva kuntayhtymä

Yhtymäkokous 27.5.2021

Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri, HUS

Hallituksen esityslista 24.5.2021

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Hallituksen pöytäkirja 20.5.2021

Perusturvakuntayhtymä KarviainenYhtymähallituksen esityslista 25.5.2021
Kuukausiraportti, huhtikuu 2021**Uudenmaan liitto**

Maakuntahallituksen pöytäkirja 17.5.2021

Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymä

Yhtymäkokouksen esityslista 8.6.2021

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedoksi saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset ja

2) tyytyy annettuihin päätöksiin sekä hyväksyy niiden kohdalle merkityt täytäntöönpanotoimenpiteet.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Oheismateriaali

Eteva, yhtymäkokous 27.5.2021
Luksia, hallituksen pöytäkirja 20.5.2021
Uudenmaan liitto, maakuntahallituksen pöytäkirja 17.5.2021
HUS, hallituksen esityslista 24.5.2021
Karviainen, yhtymähallituksen esityslista 25.5.2021
Karviainen, kuukausiraportti huhtikuu 2021
Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymä, yhtymäkokous esityslista 8.6.2021
Helsingin hallinto-oikeuden päätös 27.4.20201 koskien valitusta Karkkilan kaupunginvaltuusto 17.6.2019 §32
Helsingin hallinto-oikeuden päätös 27.4.2021 koskien valitusta Karkkilan kaupunginvaltuusto 15.6.2020 §47
Vaasan hallinto-oikeuden päätös 30.4.2021 koskien valitusta Ympäristölautakunta 3.12.2019 §63

Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 183

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: hallintopäällikkö Katja Kneckt**Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset**

Hankintapäätös § 10/2021

Karkkilan kaupungin markkinointikampanjan suunnittelun ja toteutuksen hankinta

Yleispäätös § 21/2021

Kaupunginjohtajan erityistoimivalta: Koronarajoitusten purkaminen 17.5.2021 alkaen

Talousjohtajan viranhaltijapäätökset

Henkilöstöpäätös § 11/2021

Palkkatuella työllistäminen

Henkilöstöpäätös § 12/2021

Palkkatuella työllistäminen (jatkosopimus)

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedoksi viranhaltijapäätökset, ja

2) että se ei käytä päätöksiin kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 58 §: n mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 184

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat esittävät kokouksessa katsauksen ajankohtaisista asioista.

Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat

- Covid-19 -pandemian tilannekatsaus
- Henkilöstöasiat / rekrytoinnit, palkitseminen, johtajiston vuosilomat ja sijaisuudet
- Kesäkauden kehittämisasiat / Nyhkälänharjun lähiliikunta-alueen jatkokehittäminen, kesätorikokeilu, Koskireitin jatkokehittäminen, matkailuasiat, kaupunkimarkkinointi

Talousjohtajan ajankohtaiset asiat

-
-

Vt. kaupunkikehitysjohtajan ajankohtaiset asiat

-
-

Sivistysjohtajan ajankohtaiset asiat

-
-

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee katsaukset tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä:

Vt. kaupunkikehitysjohtaja Esko Vuolukka poistui kokouksesta kaupunginjohtajan henkilöstöasioiden katsauksen ajaksi klo 20.34-20.37.

Pöytäkirjan tarkastajat:

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS, KAUPUNGINHALLITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat

- yksinomaan valmistelua, työnjohdollista ohjausta tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §), §:t **168-176, 178-184**___
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (KvesL 26 §), §:t ___

Kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat

- yksiomaan valmistelua, työnjohdollista ohjausta tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §), pykälät ___
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa (KvesL 26 §), pykälät ___
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §), pykälät ___

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Kaupunginhallituksen päätöksiin, §:t **177**_ tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen päätökseen vain lainvastaisuudesta, päätöksenteon menettelyvirheestä tai toimivallan ylityksestä. Lisäksi todetaan, että hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen valitusperustetta, joka koskee tämän päätöksen työehtosopimuslain vastaisuutta, koska työehtosopimus on yksityisoikeudellinen sopimus.

OIKAISUVAATIMUSVIRANOMAINEN

Oikaisua haetaan Karkkilan kaupunginhallitukselta.

Postiosoite: PL 50, 03601 Karkkila

Käyntiosoite: Valtatie 26 D, 03600 Karkkila

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)karkkila.fi

Faksinumero: 09 4258 3625

Puhelinnumero: (09) 4258 3600

Kirjaamon puhelinaika on maanantaista perjantaihin klo 9.30–11.30 ja asiakasaika ilman ajanvarausta keskiviikkoisin klo 9.00–12.00.

OIKAISUVAATIMUSAIKA

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

OIKAISUVAATIMUS

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Tiedoksisaantiin sovelletaan, mitä valitusosoituksen kohdalla sanotaan.

Pöytäkirjan tarkastajat:

VALITUSOSOITUS

Kunnallisvalitus, pykälät ____

Hallintovalitus, pykälät: ____

Kaupunginhallituksen päätöksiin saa kunnallis- tai hallintovalituksella muutosta hakea se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnallisvalituksella kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen, kun se ei ole muuttunut kaupunginhallituksessa, saa muutosta kuitenkin hakea kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen.

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomaisena on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muutoin lainvastainen.

Kaupunginhallituksen päätöksistä, pykälien ____ osalta saa ostaja ja etuostolain 6 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa myös myyjä hakea muutosta valittamalla (EtuostoL 22 §). Kaupunginhallituksen päätöksistä, pykälien ____ osalta saa muutosta hakea jokainen sillä perusteella, että päätös loukkaa hänen oikeuttaan.

VALITUSVIRANOMAINEN

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI

Käyntiosoite: Tuomioistuimet-talo, Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI

Sähköpostiosoite: helsinki.hao(at)oikeus.fi

Faksinumero: 029 56 42079

Puhelinnumero: 029 56 42000

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

VALITUSAIKA

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

TIEDOKSISAANTI

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

- Pöytäkirja on ollut nähtävillä ____.
- Päätös on annettu postin kuljetettavaksi ____.
- Päätös on annettu sähköisenä ____.
- Asianosainen on vastaanottanut pöytäkirjanotteen ____.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona työt virastoissa on keskeytettävä, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

VALITUKSEN MUOTO JA SISÄLTÖ

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

OIKEUDENKÄYNTIMAKSU

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuimaksulaissa (1455/2015) säädetään.

PÖYTÄKIRJA

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Karkkilan kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 50, 03601 Karkkila

Käyntiosoite: Valtatie 26 D, 03600 Karkkila

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)karkkila.fi

Faksinumero: 09 4258 3625

Puhelinnumero: (09) 4258 3600

Kirjaamon puhelinaika on maanantaista perjantaihin klo 9.30–11.30 ja asiakasaika ilman ajanvarausta keskiviikkoisin klo 9.00–12.00.

Pöytäkirjan tarkastajat: