

Kaupunginhallitus	§ 4	18.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 52	01.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 58	22.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 173	07.06.2021

Karkkilan kaupungintalon työilmapiirin kehittämistoimenpiteet

Kaupunginhallitus 18.01.2021 § 4

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: vt. hallintopäällikkö Merja Myllyniemi

Asiantuntijana kokouksessa: työterveyshuollon ylilääkäri Tommi Komulainen, työterveyspsykologi Katri Teinilä, työterveyshoitaja Sinikka Nordman

Karkkilan kaupungintalon henkilöstölle tehtiin kohdennettu työpaikkaselvitys 4.6.-3.7.2020. Kyselyn toteutuksesta vastasi työterveyshuolto. Kysely lähetettiin 54 henkilölle, joista 38 vastasi (70%). Kysely koostui kahdeksasta kysymyksestä, ja se toteutettiin www-pohjaisena kyselynä.

Kyselyn tulokset on annettu Työterveyslaitoksen syksyllä 2020 tekemän työyhteisöselvityksen materiaaliksi. Työterveyslaitoksen työyhteisöselvityksen tulokset on tuotu kaupunginhallitukselle 19.11.2020, missä yhteydessä kaupunginhallitus on linjannut myös toimenpiteistä kaupungintalon työilmapiirin parantamiseksi.

Työilmapiirin kehittämistoimenpiteet toteutetaan kevään 2021 aikana, ja niiden toteutuksesta ja vaikuttavuudesta rapostoidaan kaupunginhallitukselle toukokuussa 2021. Maaliskuussa 2021 kaupunginhallitus saa tilanteesta välitarkastelun.

Työterveyshuollon edustajat esittelevät selvityksen tulokset kaupunginhallitukselle.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedoksi Karkkilan kaupungintalolla 4.6.-3.7.2020 tehdyn kohdennetun työpaikkaselvityksen tulokset, ja

2) todeta, että kaupungintalon työilmapiirin kehittämisen osalta edetään aiemmin sovittujen toimenpiteiden mukaisesti ja asiasta raportoidaan kaupunginhallitukselle maaliskuussa ja toukokuussa.

Käsittely

Asian käsittelyn aluksi kaupunginjohtaja muutti asiatekstiä ja teki muutetun päätösehdotuksen seuraavasti:

Karkkilan kaupungintalon henkilöstölle tehtiin kohdennettu työpaikkaselvitys 4.6.-3.7.2020. Kyselyn toteutuksesta vastasi

työterveyshuolto. Kysely lähetettiin 54 henkilölle, joista 38 vastasi (70%). Kysely koostui kahdeksasta kysymyksestä, ja se toteutettiin www-pohjaisena kyselynä.

Kyselyn tulokset on annettu Työterveyslaitoksen syksyllä 2020 tekemän työyhteisöselvityksen materiaaliksi. Työterveyslaitoksen työyhteisöselvityksen tulokset on tuotu kaupunginhallitukselle 19.10.2020.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja ovat valmistelleet työilmapiirin kehittämistoimenpiteitä joulukuun 2020 ja tammikuun 2021 aikana, ja asiasta on annettu väliaikatieta kaupunginhallitukselle joulukuussa kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsausten yhteydessä. Kaupunginhallituksen jäsenille jaetaan päivitetty ja tarkennettu lista toimenpiteistä kokouksessa 18.1.2021.

Työilmapiirin kehittämistoimenpiteiden tavoitteena on edistää hyvää ja toimivaa ilmapiiriä, luottamusta kaupungin johtoon sekä vahvistaa työntekijöiden työssä jaksamista ja työhyvinvointia. Kaupungin johtoryhmälle toteutetaan erikseen oman työyhteisösovittelu, jonka tarkoituksena on parantaa johtoryhmän toimintaa ja ilmapiiriä.

Työilmapiirin kehittämistoimenpiteet toteutetaan kevään 2021 aikana, ja niiden toteutuksesta ja vaikuttavuudesta raportoidaan kaupunginhallitukselle toukokuussa 2021. Maaliskuussa 2021 kaupunginhallitus saa tilanteesta välitarkastelun.

Työterveyshuollon edustajat esittelevät kokouksessa 18.1.2021 kesä-heinäkuussa toteutetun kaupungintalon kohdennetun työpaikkaselvityksen tulokset kaupunginhallitukselle.

Kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi Karkkilan kaupungintalolla 4.6.-3.7.2020 tehdyn kohdennetun työpaikkaselvityksen tulokset, ja
- 2) hyväksyä liitteessä esitetyt toimenpiteet kaupungintalon työilmapiirin kehittämiseksi niin, että niiden etenemisestä ja vaikuttavuudesta raportoidaan kaupunginhallitukselle maaliskuussa ja toukokuussa 2021.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti muutetun päätösehdotuksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano: kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjamerkintä: Asia on käsitelty kokoukseen tuodun muutetun asiatekstin ja muutetun päätösehdotuksen mukaan.

Pöytäkirjamerkintä: Pykälään on lisätty 26.1.2021 julkaistusta pöytäkirjasta pois jäänyt esityslistan asiateksti, johon muutokset kohdistuivat. Pykälä on tarkastettu ja julkaistu uudelleen 3.2.2021

Kaupunginhallitus 01.03.2021 § 52

Kaupunginhallitukselle esiteltiin 18.1.2021 kokouksessa Karkkilan kaupungintalolla tehdyn kohdennetun työpaikkaselvityksen tulokset. Tulokset esiteltiin tämän jälkeen kaupungintalon henkilöstölle 8.2.2021.

Työterveyshuollolta tuli henkilöstötilaisuuteen 8.2.2021 päivitetty versio kesällä 2020 tehdyn työpaikkaselvityksen kyselyn tuloksista.

On tarkoituksenmukaista tuoda päivitetty versio tuloksista myös kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Kohdennetun työpaikkaselvityksen tulokset on annettu henkilöstölle luottamuksellisena työyhteisön sisäisenä asiana, samoin tässä kokouksessa liitteenä olevat tulokset eivät ole julkisia.

Esityslistan liite:

- Kohdennettu työpaikkaselvitys, henkilöstöversio 8.2

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedoksi päivitetyn esityksen 4.6.-3.7.2020 tehdyn kaupungintalon kohdennetun työpaikkaselvityksen tuloksista.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti ehdotuksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano:

Kaupunginhallitus 22.03.2021 § 58

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Valmistelija: kaupunginjohtaja Tuija Telén, etunimi.sukunimi@karkkila.fi, p. 040 801 6009

Kaupunginhallituksessa 18.1.2021 sovitun mukaisesti Karkkilan kaupungintalon työilmapiiriin ja kuormituksen kehittämiseksi on käynnistetty toimenpiteet alkuvuonna 2021.

Toimenpiteistä on sovitusti käynnistetty ensimmäiseksi johtoryhmän työyhteisösovittelu sekä kaupungintalon henkilöstön esimies-alaiskeskustelut. Lisäksi työilmapiiriin parantamiseksi on kehitetty kaupungin sisäistä viestintää kaupunginhallituksen vuoden 2021 käyttösuunnitelman mukaisesti.

Toimenpiteet jatkuvat kevään 2021 aikana suunnitelman mukaisesti.

Kaupunginhallitus saa kokouksessaan 22.3.2021 sovitusti väliraportin toimenpiteiden etenemisestä ja arvion niiden vaikuttavuudesta. Loppuraportti laaditaan toukokuun kaupunginhallitukseen. Touko-kesäkuun aikana toteutetaan myös uusi kohdennettu kysely kaupungintalon työilmapiiriin ja työkuormitusten kartoittamiseksi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedoksi saadun väliraportin kaupungintalon työilmapiirin ja kuormituksen kehittämisen toimenpiteiden etenemisestä.

Käsittely:

Keskustelun kuluessa Risto Sintonen teki Mia Sundströmin kannattamana seuraavan muutetun päätösehdotuksen

Muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi saadun väliraportin kaupungintalon työilmapiirin ja kuormituksen kehittämisen toimenpiteiden etenemisestä ohjeistaen tilanteen jatkotoimenpiteenä järjestettäväksi yhteisen asianosaiskeskustelun sovittelijan kanssa.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti muutetun päätösesityksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano:

työsuojelu

Pöytäkirjamerkintä:

Markku Tikkanen, Sinikka Nordman ja Tommi Komulainen osallistuivat tämän asian käsittelyyn klo 17.45-19.09.
Tapio Jokela poistui kokouksesta klo 17.59-18.01.

Kaupunginhallitus 07.06.2021 § 173

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Valmistelija: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Karkkilan kaupungintalon työyhteisössä on viety kevään 2021 aikana eteenpäin kaupunginhallituksen 18.1.2021 päättämiä toimenpiteitä työyhteisön työilmapiirin ja työkuormituksen kehittämiseksi. Toimenpiteistä annetaan raportti kaupunginhallitukselle tässä kokouksessa 7.6.2021.

Sovittujen toimenpiteiden (KH 18.1.21) osalta on keväällä 2021 toteutettu kaupungin johtoryhmän työyhteisösovittelu, esimies-alaiskeskusteluja sekä viestinnän toimenpiteitä. Näiden lisäksi on käynnistetty kaupungin toimintaprosessin kehittäminen sekä tehtävänkuvien tarkastaminen (kolme pilottia, laajemmin toteutus koko kaupunkiorganisaatiossa syksyllä 2021). Menossa olevien toimenpiteiden lisäksi kehitetään syksyn 2021 aikana kaupungin esimieskoulutusta (sisältöön tuodaan uutena ristiriitatilanteden käsittelyn koulutus), kaupungin sijaisjärjestelyjä sekä laaditaan kaupungin kakissa yksiköissä työhyvinvointisuunnitelma.

Kaupunginhallituksen aiemmin saamien kaupungintalon työyhteisön kuormitusta ja ilmapiiriä selvittäneiden tai sitä sivunneiden selvitysten (työterveyshuolto kesä 2020, Työterveyslaitos syksy 2020) lisäksi kaupungintalon kuormitustilannetta ja ilmapiiriä selvitettiin

pyyntöperusteisella aluehallintoviranomaisen työsuojelutarkastuksella 28.4.2021. Tästä tarkastuksesta annettu tarkastuskertomus tukee työnantajan havaintoja työyhteisön tilanteesta ja antaa kaupungille velvoittavia toimintaohjeita. Aluehallintoviranomaisen tarkastusraportti käsitellään kaupunginhallituksen kokouksessa 7.6.2021.

Toteutettujen kehittämistoimenpiteiden osalta voidaan jo tässä vaiheessa päätellä, että kaupungintalon työyhteisön tilanne on kehittynyt parempaan suuntaan vuoden 2020 tilanteesta ja päätetyt toimenpiteet ovat olleet oikeita. Nyt kaupunginhallitukselle kootun raportin myötä on kuitenkin noussut esiin, että työyhteisössä on edelleen haasteita muun muassa työyhteisön sisäisen vuorovaikutuksen ja ilmapiirin osalta. Sovittuja toimenpiteitä on tarkoituksenmukaista jatkaa aiemman suunnitelman mukaan sekä linjata mahdollisia uusia toimenpiteitä. Aiemmin kaupunginhallituksessa päätetty asianosaisten keskustelu on tarkoituksenmukaista saattaa mahdollisimman pian valmiiksi kahdenkeskinä keskusteluina kaikkien keskeisten asianomaisten osalta.

Työilmapiirin kehittämistoimenpiteiden raportti toimitetaan kaupunginhallituksen jäsenille erikseen sähköpostilla (perjantaina 4.6.2021) ei-julkisena liitteenä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupungintalon työilmapiirin ja kuormituksen kehittämistoimenpiteiden raportin, ja
 - 2) todeta, että toimenpiteissä on edetty hyvin kevään 2021 aikana, ja
 - 3) edellyttää, että sovittuja toimenpiteitä jatketaan edelleen syksyn 2021 aikana ja että niistä raportoidaan kaupunginhallitukselle joulukuussa 2021, ja
 - 4) edellyttää, että kaupungintalon sisäisen vuorovaikutuksen ja työilmapiirin kehittämiseksi tulee käydä viipymättä kahdenkeskiset keskustelut erikseen sovittavien asianomaisten välillä.
- Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Käsittely:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupungintalon työilmapiirin ja kuormituksen kehittämistoimenpiteiden raportin, ja
- 2) todeta, että toimenpiteissä on edetty sovitusti kevään 2021 aikana, ja
- 3) edellyttää, että sovittuja toimenpiteitä jatketaan edelleen syksyn 2021 aikana ja että niistä raportoidaan kaupunginhallitukselle joulukuussa 2021, ja
- 4) edellyttää, että kaupungintalon sisäisen vuorovaikutuksen ja työilmapiirin

kehittämiseksi tulee käydä viipymättä kahdenkeskiset tuetut keskustelut erikseen sovittavien asianomaisten välillä.

5) edellyttää, että syksyllä 2021 käynnistetään kaupungin johtamisjärjestelmän päivittäminen

Päätös: Kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: Työsuojeluvaltuutettu Markku Tikkanen, työterveyshuollosta ylilääkäri Tommi Komulainen, työterveyshoitaja Sinikka Nordman ja henkilöstöpäällikkö Pauliina Uurto poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 19.29.