

Karkkilan kaupungin työhyvinvointiohjelma 2020 - 2022

214/00.01.01/2020

Kaupunginhallitus 10.05.2021 § 150

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Pauliina Uurto

Kokonaisvaltainen työhyvinvoinnin johtaminen muodostuu sekä reaktiivisesta eli ongelmiin puuttuvasta, että proaktiivisesta eli ennakoivasta toiminnasta. Työhyvinvointiohjelman painopiste on henkilöstön voimavarojen tukemisessa. Työhyvinvointi syntyy yhteisestä arjesta, jossa jokainen on vastuussa niin omasta kuin työyhteisön työhyvinvoinnista.

Karkkilan kaupungin strategiset tavoitteet ja työhyvinvointiohjelma ovat toisiaan täydentäviä toimintaa ohjaavia asiakirjoja.

Työhyvinvointiohjelma on laadittu työsuojelutoimikunnan yhteydessä toimivassa työhyvinvointiryhmässä.

Työhyvinvointiohjelmassa on huomioitu vuoden 2020 aikana suoritetun työhyvinvointikyselyn tulokset ja kyselyn perusteella teemaksi kaupunkitasoiselle ohjelmalle valittiin yhteistoiminnallinen, läpinäkyvä ja avoin viestintä sekä johtaminen. Ohjelma on laadittu työsuojelutoimikunnan yhteydessä toimivassa työhyvinvointiryhmässä. Ohjelmaa on käsitelty kaupungin johtoryhmässä (9.6. 2020) sekä keskusteltu yhteistyötoimikunnassa (18.6. 2020).

Ohjelman valmistelu jatkui keväällä 2021. Jatkovalmistelun yhteydessä teemaksi lisättiin työhyvinvointi- sekä työkykyjohtamisen tehostaminen.

Karkkilan kaupungin työhyvinvointiohjelma rakentuu neljän peruspilarin varaan, jotka ovat:

- 1) työ, työolot ja johtaminen
- 2) motivaatio, arvot ja asenteet
- 3) ammattitaito ja osaaminen sekä
- 4) terveys ja toimintakyky

Henkilöstöpalvelut, työterveys ja työsuojelu tukevat esimiehiä ja työntekijöitä työhyvinvoinnin eri osa-alueilla.

Toimintayksikkötasoiset työhyvinvointisuunnitelmat laaditaan yksiköissä syksyn 2021 aikana. Suunnitelman valmistumisesta vastaa yksikön esimies. Henkilöstöpäällikkö ja päaluottamusmiehet osallistuvat suunnitelmien laadintaan erikseen sovitulla tavalla.

Esityslistan liite

- Karkkilan kaupungin työhyvinvointiohjelma 2020-2022

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön työhyvinvointiohjelman vuosille 2020-2022.

Muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön työhyvinvointiohjelman vuosille 2020-2022, ja

2) ja valtuuttaa talousjohtajan tekemään ohjelmaan tarvittavia teknisiä korjauksia.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti muutetun päätösesityksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano:

toimialajohtajat, henkilöstöyksikkö