

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 210
§ 149

17.08.2020
10.05.2021

Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset 2021

172/01.00.00/2020

Kaupunginhallitus 17.08.2020 § 210

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Valmistelija: vt. talousjohtaja Maarit Sihvonen

Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset ovat osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää. Asiakirjassa linjataan tarkemmin henkilöstöä koskevia asioita. Talousjohtaja on tehnyt asiasta viranhaltijapäätöksen 1.7.2020. Hallintosäännön 16 §:n (kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden ratkaisovalta) lukee, että hallinnon toimialajohta päätösvallan 5.kohdan mukaan hyväksyy yksityiskohtaiset toimintaohjeet henkilöstöasioissa. Tässä päätöksessä on kuitenkin kyse henkilöstöpolitiikan linjaamisesta, joka kuuluu kaupunginhallituksen päätösvaltaan (hallintosääntö § 9.) Näin ollen aiempi asiaa koskeva viranhaltijapäätös tulee kumota tämän päätöksen yhteydessä.

Työhyvinvoinnin tavoitteena on ammattitaitoinen, hyvinvoiva ja työkykyinen henkilöstö. Työhyvinvointi on kokonaisuus, jonka muodostavat työn mielekkyys, terveys ja työkyky, turvallisuus sekä psykososiaalinen työhyvinvointi.

Henkilöstöpoliittiset linjaukset koostuvat seuraavista osa-alueista: Johtaminen, palkkaus ja palkitseminen, osaaminen ja ammattitaito, rekrytointi ja työhyvinvointi. Näihin kaikkiin osa-alueisiin on suunniteltu erilaisia toimenpiteitä, jota on esitelty tarkemmin liitteessä.

Esityslistan liite

- Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset 2020-2022

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

hyväksyä Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset 2020-2022.

Kaupunginjohtajan muutettu ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) hyväksyä Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset 2020-2021, ja

2) kumota asiassa aiemmin tehdyn viranhaltijapäätöksen (vt. talousjohtaja, yleispäätös §1/2020 Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset).

Käsittely: Päivi Hellgren kannatti Jarkko Ilosen ja Risto Sintosen kannattamana, että asia palautetaan takaisin valmisteluun.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Satu Ahjoniemi kysyi kaupunginhallitukselta, kannattaako kaupunginhallitus yksimielisesti Hellgrenin ehdotusta. Kaupunginhallitus kannatti yksimielisesti Hellgrenin ehdotusta.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun ja hyväksyä kaupunginjohtajan muutetun ehdotuksen mukaisesti kohdan kaksi.

Täytäntöönpano: henkilöstöyksikkö

Kaupunginhallitus piti tauon klo 18.38 - 18.45.

Kaupunginhallitus 17.08.2020 § 210

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Valmistelija: vt. talousjohtaja Maarit Sihvonen

Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset ovat osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää. Asiakirjassa linjataan tarkemmin henkilöstöä koskevia asioita. Talousjohtaja on tehnyt asiasta viranhaltijapäätöksen 1.7.2020. Hallintosäännön 16 §:n (kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden ratkaisuvallasta) lukee, että hallinnon toimialajohtaja päätösvaltaa 5.kohdan mukaan hyväksyy yksityiskohtaiset toimintaohjeet henkilöstöasioissa. Tässä päätöksessä on kuitenkin kyse henkilöstöpolitiikan linjaamisesta, joka kuuluu kaupunginhallituksen päätösvaltaan (hallintosääntö § 9.) Näin ollen aiempi asiaa koskeva viranhaltijapäätös tulee kumota tämän päätöksen yhteydessä.

Työhyvinvoinnin tavoitteena on ammattitaitoinen, hyvinvoiva ja työkykyinen henkilöstö. Työhyvinvointi on kokonaisuus, jonka muodostavat työn mielekkyys, terveys ja työkyky, turvallisuus sekä psykososiaalinen työhyvinvointi.

Henkilöstöpoliittiset linjaukset koostuvat seuraavista osa-alueista: Johtaminen, palkkaus ja palkitseminen, osaaminen ja ammattitaito, rekrytointi ja työhyvinvointi. Näihin kaikkiin osa-alueisiin on suunniteltu erilaisia toimenpiteitä, jota on esitelty tarkemmin liitteessä.

Esityslistan liite

- Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset 2020-2022

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

hyväksyä Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset 2020-2022.

Kaupunginjohtajan muutettu ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) hyväksyä Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset 2020-2021, ja

2) kumota asiassa aiemmin tehdyn viranhaltijapäätöksen (vt. talousjohtaja, yleispäätös §1/2020 Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset).

Käsittely:

Päivi Hellgren kannatti Jarkko Ilosen ja Risto Sintosen kannattamana, että asia palautetaan takaisin valmisteluun.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Satu Ahjoniemi kysyi kaupunginhallitukselta, kannattaako kaupunginhallitus yksimielisesti Hellgrenin ehdotusta. Kaupunginhallitus kannatti yksimielisesti Hellgrenin ehdotusta.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun

ja hyväksyä kaupunginjohtajan muutetun ehdotuksen mukaisesti kohdan kaksi.

Täytäntöönpano:

henkilöstöyksikkö

Kaupunginhallitus piti tauon klo 18.38 - 18.45.

Kaupunginhallitus 10.05.2021 § 149

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Pauliina Uurto

YT-toimikunta on käsitellyt henkilöstöpoliittisia linjauksia kokouksessaan 20.8.2020. Tämän jälkeen järjestöjen edustajat ovat antaneet kommenttinsa linjauksiin ja henkilöstöpoliittisia linjauksia on muokattu.

Henkilöstöpoliittiset linjaukset on laadittu yhteistyössä kaupungin johdon sekä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Yhteistyössä on sovittu seuraavaa:

- johtaminen ja päätöksenteko perustuvat avoimuuteen ja luottamukseen.
- Innostava johtaminen motivoi kehittämään ja kehittymään.
- Työmenetelmät ja välineet sekä työn teon olosuhteet ovat turvalliset.
- Palkkausjärjestelmä on oikeudenmukainen.
- Tehtäväkuvat ja työn tavoitteet ovat selkeät.

Lisäksi linjattiin seuraavat tärkeät työhyvinvointiin sekä turvallisuuteen vaikuttavat tekijät:

- Jokainen henkilö työyhteisössä on vastuussa hyvästä työilmapiiristä.
- Hyvä työilmapiiri syntyy kannustamalla ja tukemalla toisia.
- Epäasialliseen käytökseen on jokaisella velvollisuus puuttua.
- Epäasiallista käytöstä ei hyväksytä.

Työssä viihtymistä, sekä työkykyä tukevia linjauksia ovat:

- Työkyvyn ylläpitämiseen panostetaan ennaltaehkäisyn ja varhaisen välittämisen kautta, yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.
- Hyvinvointia tukevat motivoiva ja palkitseva työ sekä riittävä työkyky.
- Yksilön ammattitaidon ylläpitäminen on sekä työntekijän että työnantajan vastuulla.
- Jokainen työntekijä on myös itse vastuussa omasta työhyvinvoinnistaan.

Henkilöstöpoliittisia linjauksia tukee linjausten tueksi laadittu toimenpideohjelma, jonka avulla seurataan ja arvioidaan tavoitteiden toteutumista.

Henkilöstöpoliittiset linjaukset on laadittu vuodelle 2021. Uusi kaupunkistrategia ohjaa jatkossa henkilöstöpolitiikkaa ja sen toimeenpanoa. Uudet henkilöstöpolitiikan linjaukset valmistellaan uuden kaupunkistrategian pohjalta uudelle valtuustokaudelle.

Esityslistan liite

- Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset 2021

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

hyväksyä Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset 2021.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti ehdotuksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano: