

KAUPUNGINJOHTAJAN VUOSITAVOITTEET 2021

- Punaisella reunustetut ovat
prioriteetin 1 tavoitteita



KH 22.3.2021



ORGANISAATION TOIMINTAKYKY/ TALOUS

1

Päämäärä	Organisaation toimintakyky / talous
TAVOITE 2021	KARKKILAN TALouden TASAPAINON KEHITTÄMINEN
Talousarviovuoden 2021 toimenpiteet	<ol style="list-style-type: none">1. Talouden tasapainotusohjelman valmistuminen keväällä 20212. Talouden tasapainotusohjelman toimenpiteiden käynnistäminen keväällä 2021
Arviointikriteeri/ mittari	<p>1. Talouden tasapainotusohjelma on hyväksytty valtuustossa keväällä 2021 (Mittari: ei ole hyväksytty: 0 pistettä / on hyväksytty: 3 pistettä)</p> <p>2. Talouden tasapainotusohjelman toimenpiteet on käynnistetty keväällä 2021 (tavoitteena, että taseeseen kertynyt alijäämä on katettu viimeistään vuonna 2024). (Mittari: toimenpiteitä ei ole käynnistetty: 0 pistettä / toimenpiteet on käynnistetty: 3 pistettä)</p>
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja

Päämäärä	Elinvoima
TAVOITE 2021	PALVELUVERKON KEHITTÄMINEN, TILOJEN TEHOKAS KÄYTTÖ
Talousarviovuoden 2021 toimenpiteet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Talouden tasapainotusohjelman osana on toteutettu palveluverkkotarkastelu sekä laadittu palveluverkon kehittämissuunnitelma keväällä 2021. 2. Palveluverkon kehittämistoimenpiteet käynnistetään keväällä 2021.
Arviointikriteeri/ mittari	<ol style="list-style-type: none"> 1. Palveluverkkotarkastelu on toteutettu sekä laadittu palveluverkon kehittämissuunnitelma on hyväksytty valtuustossa keväällä 2021. (Mittari: ei ole hyväksytty: 0 pistettä / on hyväksytty: 3 pistettä) 2. Palveluverkon kehittämistoimenpiteet on käynnistetty keväällä 2021. (Mittari: toimenpiteitä ei ole käynnistetty: 0 pistettä / toimenpiteet on käynnistetty: 3 pistettä)
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja



ELINVOIMA


3

Päämäärä	Elinvoima
TAVOITE 2021	KARKKILAN KASVUN EDISTÄMINEN
Talousarviovuoden 2021 toimenpiteet	<ol style="list-style-type: none">1. Uusien asukkaiden houkuttelu (kaavoitus, tontit ja kaupunkimarkkinoinnin toimenpiteet 2021)2. Uusien matkailijoiden houkuttelu (luontoreittien kehittäminen, matkailuliiketoiminnan edistäminen, matkailupakettien kehittäminen yritysysteistyössä ja kaupunkimarkkinoinnin toimenpiteet 2021)3. Uusien investointien ja yritysten houkuttelu
Arviointikriteeri/ mittari	<ol style="list-style-type: none">1. asukasmäärän kehitys (Mittari: asukasmäärän kasvu jatkuu aiemmalla trendillä: 0 pistettä / asukasmäärän negatiivisen kehityksen taso alenee: 2 pistettä / muuttoliike kääntyy positiiviseksi: 3 pistettä)2. matkailijamäärän kehitys (Mittari: matkailijamäärä ei kasva: 0 pistettä / matkailijamäärä kasvaa: 3 pistettä, lähde: hotellien yöpymistilastot ja muu seuranta, UUSI MITTARI)3. Yritysten määrän kehitys (Mittari: yritysten nettomäärä Karkkilassa ei kasva: 0 pistettä / yritysten nettomäärä Karkkilassa kasvaa: 3 pistettä)4. Karkkilan tunnettuuden ja vetovoiman kehitys (tutkimustieto, vuonna 2021 referenssitaso) (Mittari 2021: laaditaan mittari Karkkilan tunnettuuden kehittymisen seurantaan, tehty: 1 piste / ei tehty: 0 pistettä)
Vastuuhenkilö	Kaupunginjohtaja



ORGANISAATION TOIMINTAKYKY/ JOHTAMINEN JA PROSESSIT

4

Päämäärä	Organisaation toimintakyky / johtaminen ja prosessit, HENKILÖSTÖ
 TAVOITE 2021	TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖSSÄ VIIHTYMINEN JA TYÖHYVINVOINTI ON KASVANUT
Talousarviovuoden 2021 toimenpiteet	<ol style="list-style-type: none">1. Päivitetään koko organisaation tehtävänkuvaukset (tavoitteena mielekkäät työnkuvat, selkeät roolitukset ja tehokkaat toimintamallit), vahvassa yhteistyössä (henkilöstön osallistaminen)2. Kehitetään työssä jaksamista ja työhyvinvointia hyvinvointisuunnitelmien pohjalta3. Toteutetaan KH 18.1.2021 linjaamat kaupungintalon työilmapiirin kehittämistoimenpiteet, nopea puuttuminen ongelmiin
Arviointikriteeri/ mittari	<p>Toteutetut toimenpiteet ja niiden vaikuttavuus:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset ovat parantuneet verrattuna vuoden 2020 tuloksiin (Mittari: ei mittaria 2021)2. Työilmapiirin toteuttamiseksi sovittujen toimenpiteiden (KH 18.1.2021) toteuttaminen ja vaikuttavuuden seuranta ja raportointi (Mittari: ei ole toteutettu: 0 pistettä / on toteutettu osin: 1 piste / on toteutettu kaikin osin: 2 pistettä) > Työterveyshuollon työpaikkakyselyn tulokset vuonna 2021 ovat parantuneet 2020 tuloksiin verrattuna (ei ole: 0 p / osin: 1-2 p/ kaikin osin: 3 p)3. Tehtävänkuvien selkeyttäminen on toteutettu 2021. (Mittari: ei ole toteutettu: 0 pistettä / on toteutettu osin: 1 piste / on toteutettu kaikin osin: 2 pistettä)



JOHTAMINEN JA KEHITTÄMINEN

5

Päämäärä	Asuminen
TAVOITE 2021	UUSI KAUPUNKISTRATEGIA ON VALMISTUNUT JA HYVÄKSYTTY
Talousarviovuoden 2021 toimenpiteet	Karkkilan uuden valtuustokauden kaupunkistrategian valmistelu (elomarraskuu 2021) ja päätöksenteko (valtuusto, 11/21 tai 12/21)
Arviointikriteeri/ mittari	Kaupunkistrategia 2021-2024 on hyväksytty valtuustossa vuoden 2021 loppuun mennessä. (Mittari: ei ole hyväksytty: 0 pistettä / on hyväksytty: 3 pistettä)
Vastuuhenkilö	Kaupunginjohtaja

Päämäärä	Elinvoima
TAVOITE 2021	Työllisyyden edistäminen
Talousarviovuoden 2021 toimenpiteet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uusien investointien houkuttelu (yritykset ja työpaikat) 2. Osaamispohjan vahvistaminen (koulutuksen kehittäminen, työllisyyden edistäminen) 3. Työllisyydenhoidon kehittäminen
Arviointikriteeri/ mittari	<ol style="list-style-type: none"> 1. yrityskannan ja työpaikkojen kehittyminen: yritysten määrän nettokasvu on positiivinen) (Mittari kortilla 3, ei erillistä tähän) 2. ammatillisen koulutuksen kehittyminen: uusi yrityslähtöinen koulutusohjelma käynnistyy syksyllä 2022 (valmistelu 2021-22) (Mittari: uutta ohjelmaa ei ole saatu valmiiksi: 0 pistettä / uusi koulutusohjelma on valmisteltu yhteishakuun 2022: 2 pistettä) 3. Työttömyyden kehittyminen: työttömyysaste alenee ja työmarkkinatuen kuntaosuus alenee (Mittarit: Työttömyys ei alene eikä työmarkkinatuen kuntaosuus: 0 pistettä / toinen alenee: 2 pistettä / molemmat alenee: 3 pistettä)
Vastuuhenkilö	Kaupunginjohtaja



ORGANISAATION TOIMINTAKYKY/ JOHTAMINEN JA PROSESSIT

7

Päämäärä	Organisaation toimintakyky / johtaminen ja prosessit
TAVOITE 2021	Organisaation sisäiset ohjeet ja toimintakäytännöt ovat ajan tasalla (KH)
Talousarviovuoden 2021 toimenpiteet	1. Karkkilan kaupungin valmiussuunnitelma on päivitetty 2. Karkkilan kaupungin henkilöstöohjeet on päivitetty ja esimieskoulutusta kehitetty
Arviointikriteeri/ mittari	1. Karkkilan kaupungin valmiussuunnitelma on hyväksytty (Mittari: valmiussuunnitelmaa ei ole hyväksytty: 0 pistettä / valmiussuunnitelma on hyväksytty: 2 pistettä) 2. Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset on hyväksytty kaupunginhallituksessa (Mittari: henkilöstöpol.linjaukset ei ole hyväksytty: 0 pistettä / on hyväksytty: 2 pistettä) 3. Esimieskoulutuksen kehittämistoimenpiteet (Mittari: uusi esimieskoulutuskokonaisuus ei ole valmis: 0 pistettä / uusi esimieskoulutuskokonaisuus on valmistunut: 2 pistettä)
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja

Päämäärä	Asuminen
TAVOITE 2021	Karkkila on kehittynyt vetovoimaiseksi asuin-, etätyöpaikka- ja etäopiskelukaupungiksi
Talousarviovuoden 2021 toimenpiteet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehitetään etätyömahdollisuuksia ja etäopiskelutarjontaa sekä tilaratkaisuja. 2. Toteutetaan aktiivisesti etätyömahdollisuuksien markkinointitoimenpiteitä.
Arviointikriteeri/ mittari	<p>Tehdyt toimenpiteet ja niiden vaikuttavuus</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kehitetään etätyömahdollisuuksia ja etäopiskelutarjontaa sekä tilaratkaisuja. (Mittari: ei ole tehty kehittämistoimenpiteitä: 0 pistettä / on tehty kehittämistoimenpiteitä: 1 piste/ etätyö- ja etäopiskelu kaupungin tiloissa on lisääntynyt: 2 p) 2. Toteutetaan aktiivisesti etätyömahdollisuuksien markkinointitoimenpiteitä. (Mittari: ei ole tehty markkinointitoimenpiteitä: 0 pistettä / on tehty markkinointitoimenpiteitä: 1 piste)
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja



ASUMINEN

9

Päämäärä	Asuminen
TAVOITE 2021	KARKKILAN SAAVUTETTAVUUS ON KEHITTYNYT
Talousarviovuoden 2021 toimenpiteet	<ol style="list-style-type: none">1. Toteutetaan Karkkilan joukkoliikenteen kehittämissuunnitelman toimenpiteitä.2. Edistetään VT2:n kehittämistä edunvalvonnallisilla toimenpiteillä.3. Edistetään Karkkilan alueen tietoliikenneyhteyksien kehittymistä.
Arviointikriteeri/ mittari	<p>Toteutetut toimenpiteet ja niiden vaikuttavuus</p> <ol style="list-style-type: none">1. Toteutetaan Karkkilan joukkoliikenteen kehittämissuunnitelman toimenpiteitä. (Mittari: ei ole tehty toimenpiteitä: 0 pistettä / on tehty toimenpiteitä: 1 piste)2. Edistetään VT2:n kehittämistä edunvalvonnallisilla toimenpiteillä (HFP, suora vaikuttaminen). (Mittari: ei ole tehty toimenpiteitä: 0 pistettä / on tehty toimenpiteitä: 1 piste)3. Edistetään Karkkilan alueen tietoliikenneyhteyksien kehittymistä. (Mittari: ei ole tehty toimenpiteitä: 0 pistettä / on tehty toimenpiteitä: 1 piste)
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja



JOHTAMINEN JA KEHITTÄMINEN, VIESTINTÄ

10

Päämäärä	
TAVOITE 2021	KAUPUNGIN VIESTINTÄÄ ON KEHITETTY SUUNNITELMALLISESTI VUONNA 2021
Talousarviovuoden 2021 toimenpiteet	1. Kaupungin sisäisen viestinnän kehittäminen (johtoryhmätiedotteet, henkilöstölehtinen, henkilöstötilaisuudet) 2. Kaupungin operatiivisen ja poliittisen johdon välisen viestinnän kehittäminen (kaupunginjohtajan valtuustoinfot, kaupunginhallituksen lähetekeskustelut valmisteltavissa asioissa, valtuustoryhmien puheenjohtajien lähetekeskustelut, VANK?)
Arviointikriteeri/ mittari	Toteutetut toimenpiteet ja niiden vaikuttavuus 1. Kaupungin sisäisen viestinnän kehittäminen (johtoryhmätiedotteet, henkilöstölehtinen, henkilöstötilaisuudet) (Mittari: ei ole tehty toimenpiteitä: 0 pistettä / on tehty toimenpiteitä: 1 piste) 2. Kaupungin operatiivisen ja poliittisen johdon välisen viestinnän kehittäminen (kaupunginjohtajan valtuustoinfot, kaupunginhallituksen lähetekeskustelut valmisteltavissa asioissa, valtuustoryhmien puheenjohtajien lähetekeskustelut, VANK?) (Mittari: ei ole tehty toimenpiteitä: 0 pistettä / on tehty toimenpiteitä: 1 piste)
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja



JOHTAMINEN JA KEHITTÄMINEN, YHTEISTYÖ JA VIESTINTÄ

11

Päämäärä	Asuminen
TAVOITE 2021	LUOTTAMUSHENKILÖIDEN JA VIRKAMIESJOHDON LUOTTAMUS ON PARANTUNUT VUONNA 2021
Talousarviovuoden 2021 toimenpiteet	1. Uuden valtuuston koulutus poliittisen ja ammatillisen johdon rooleista ja työnjaosta 2. Avoimen viestinnän kehittäminen ammattijohdon ja poliittisen johdon välillä
Arviointikriteeri/ mittari	Toteutetut toimenpiteet ja niiden vaikuttavuus 1. Uuden valtuuston koulutus poliittisen ja ammatillisen johdon rooleista ja työnjaosta (Mittari: ei ole toteutettu: 0 pistettä / on toteutettu: 1 piste) 2. Avoimen viestinnän kehittäminen ammattijohdon ja poliittisen johdon välillä (Mittari: ei ole toteutettu: 0 pistettä / on toteutettu: 1 piste)
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja



Esitys palkitsemisen periaatteista

Johtajasopimus: " Palkkauksen taso arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä..."



Kaupunginjohtajan palkitseminen tavoitteista

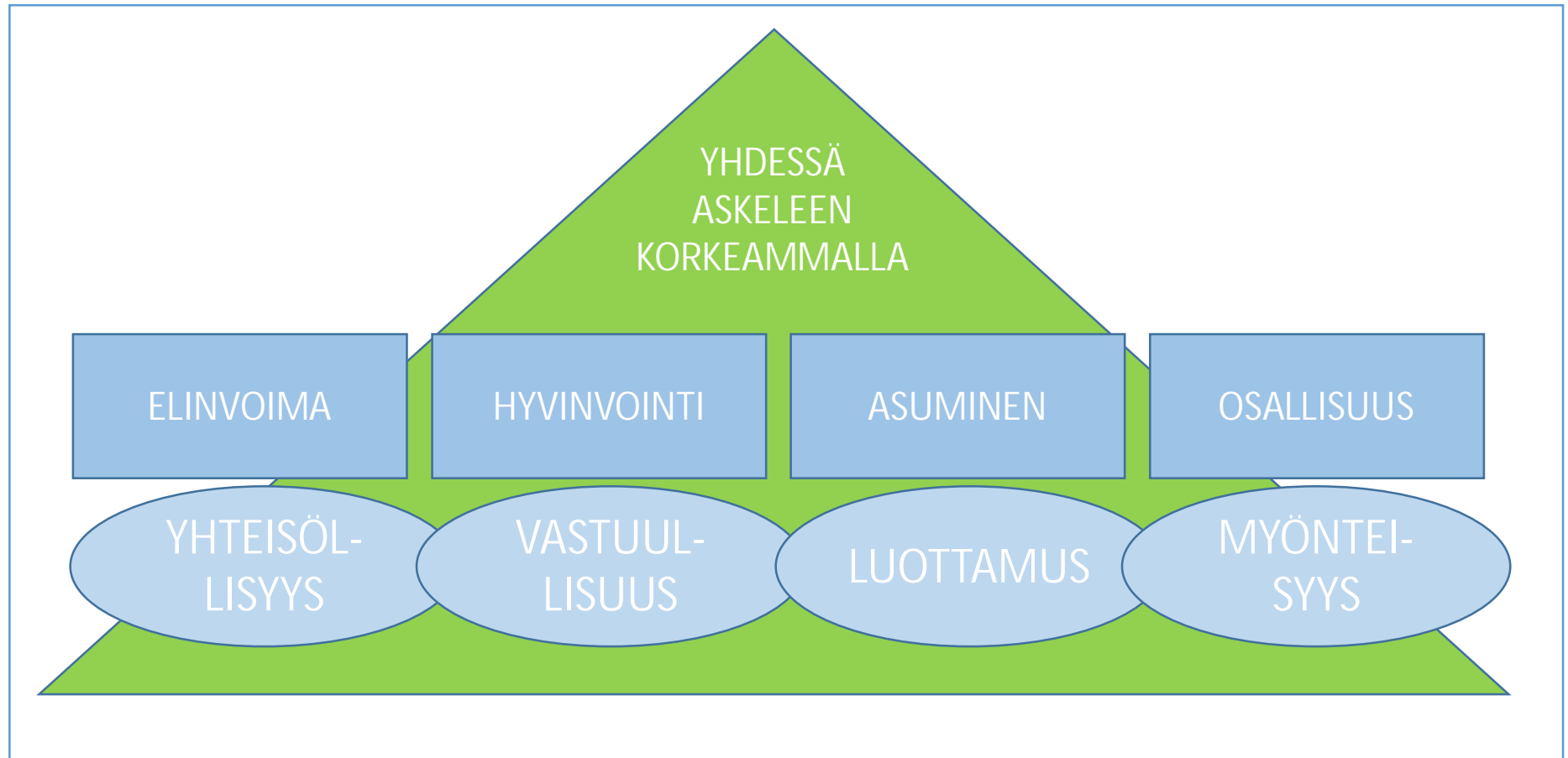
Periaate	Asetettujen tavoitteiden kohdalla olevien mittarien toteutumisen perusteella kaupunginhallitus harkitsee kaupunginjohtajan palkitsemista erillisellä tulospalkkiolla tai palkan tarkistamisella.			
Pisteytys (painotus priorisoiduissa tavoitteissa, tässä punaisella)	Kortti 1: 0-6 p. Kortti 2: 0-6 p. Kortti 3: 0-10 p. Kortti 4: 0-7 p.	Kortti 5: 0-3 p. Kortti 6: 0-5 p. Kortti 7: 0-6 p. Kortti 8: 0-1 p.	Kortti 9: 0-3 p. Kortti 10: 0-2 p. Kortti 11: 0-2 p.	Priorisoidut: maks. 32 p. Muut maks. 15 p. Yhteensä maks. 47 p.
Palkitseminen	<p>1. Pisteet 0-23 (49%): ei erillistä palkkiota</p> <p>2. Pisteet 24-35 (51-74%): palkkiota harkitaan (tulospalkkio 25-50% kuukausipalkasta kertapalkkiona tai 1-2% palkankorotus pysyvänä)</p> <p>3. Pisteet 36-47 (77-100%): palkkiota harkitaan (tulospalkkio 50-75% kuukausipalkasta tai 2-3% palkankorotus pysyvänä) TAI jos kaikki priorisoidut tavoitteet täyttyvät (näistä pisteet 32): palkkiota harkitaan (tulospalkkio 50-75% kuukausipalkasta tai 2-3% palkankorotus pysyvänä)</p>			



Taustaksi KAUPUNKISTRATEGIA 2018-2021



Karkkilan kaupunkistrategian kehikko





ELINVOIMA

Karkkila on kansainvälisesti kiinnostava ja vetovoimainen erityisesti metalliteollisuuden ja biotekniikan osaamisen innovaatioympäristö. Kärkialat luovat ympärilleen omaa toimintaansa tukevaa muuta yrittäjyyttä ja alihankintaverkostoja. Osaavat ihmiset, yrittäjät ja kaikenkokoiset yritykset juurtuvat Karkkilaan.

Kärkialojen kehittymisen ohella tärkeää on myös elinkeinorakenteen monipuolisuus ja uusien kasvualojen nousu. Yksi nousevista aloista Karkkilassa on matkailu, jonka kasvu- ja kehittämispotentiaali on kaupungissa huomattava. Aktiivisten ja kehittämishaluisten matkailutoimijoiden ympärille koottavat kehittämishankkeet luovat edellytyksiä koko sektorin kasvulle.

Kaupunkiorganisaatio toimii joustavasti ja tarvelähtöisesti. Kaupungin sekä muiden toimijoiden tarjoamat palvelut, tapahtumat jne. tuovat vireyttä kaupunkikuvaan. Karkkilassa tapahtuu ja Karkkila näkyy myönteisesti muun muassa sosiaalisessa mediassa ja tiedotusvälineissä. Karkkila näyttäytyykin ulkopuolisille elävänä ja vilkkaana kulttuurikaupunkina.



HYVINVOINTI (1/2)

Karkkila profiloituu toiminnallaan ja asennoitumisellaan sivistyskaupungiksi. Karkkilalaiset ovat aktiivisia ja omatoimisia huolehtien itsestään, läheisistään ja lähiympäristöstään. Kaupunki tarjoaa tukea ja apua aina tarvittaessa. Itsenäinen Karkkila järjestää, tuottaa ja kehittää palveluja asukaslähtöisesti yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa ja huolehtii lähiympäristöstä yhteistyössä kuntalaisten kanssa. Kaupungin vapaa-aikatoimi rohkaisee osallistumaan vapaa-aikatoimen palveluihin ja kulttuuritapahtumiin. Tämä ennaltaehkäisee syrjäytymistä, ylläpitää ja rakentaa uusia sosiaalisia suhteita. Vapaa-ajan toiminnot ja uudet harrastukset tuovat vastapainoa työelämän paineisiin ja kotona olevien arkeen sekä samalla voimaannuttavat uusiin haasteisiin.

Kun kaupunki osoittaa toiminnallaan verkostojensa kanssa, että se välittää niin asukkaittensa kuin työntekijöidensä hyvinvoinnista, se lisää asukkaittensa sitoutumista asuinympäristöönsä sekä lisää kaupungin vetovoimaa. Päätöksenteossa huomioidaan lapsivaikutukset sekä asukkaitten toiveet ja aloitteet. Operatiiviselle toiminnalle annetaan edellytykset näiden päätösten toteuttamiseen. Johtamisen tulee olla johdonmukaista ja tasapuolista. Osaamista vahvistetaan tarvittavin koulutuksin.



HYVINVOINTI (2/2)

Karkkilan kaupunki seuraa asukkaidensa hyvinvointia varhaisesta lapsuudesta aina elämän ehtoopuolelle saakka erilaisin saatavissa olevin kyselyin ja mittarein. Sähköisen hyvinvointikertomuksen kautta poimitaan varhaiskasvatusikäisten lasten, nuorten, aikuisten sekä ikäihmisten hyvinvointia kuvaavia indikaattoreita mm. Sotkanetistä. Peruskoululaisten ja lukiolaisten hyvinvointia seurataan joka toinen vuosi järjestettävällä kouluterveyskyselyllä (4.-5 lk. sekä 8.-9. lk. ja lukio). Tulosten indikaattoreiden pohjalta suunnitellaan erityisesti korjaavan toiminnan painopisteitä, mutta painotus on ennaltaehkäisevissä toiminnoissa.



ASUMINEN (1/2)

Asukasmäärän kasvu on kaupungin ensisijainen tavoite. Kasvua tavoitellaan tilanteessa, jossa asumisen preferenssit ja toiveet ovat murroksessa. Ainoa houkutteleva tekijä ei enää olekaan tilava ja hinnaltaan kilpailukykyinen omakotitontti luonnon helmassa.

Elämisen vaivattomuus on nykyisin monen arvostuksissa korkealla. Käytännössä tämä tarkoittaa tiivistä asumista lähellä laadukkaita yksityisiä ja julkisia palveluita. Kaupunkien keskustat ovatkin kokeneet renessanssin ja ne vetävät eri elämänvaiheissa olevia asukkaita lapsiperheistä lähtien uudella tavalla.



ASUMINEN (2/2)

Nykyisestä tiiviistä taajamarakenteestaan huolimatta Karkkilankin tulee kyetä tarjoamaan lisää asumismahdollisuuksia kaupungin keskustassa tai sen liepeillä kerrostaloista pientaloihin ja vuokra-asumisesta omistusasumiseen. Samaan aikaan tulee ylläpitää käypää perinteistä omakotitonttivarantoa niille, jotka tätä vaihtoehtoa arvostavat.

Asumisen vetovoimatekijöitä ovat myös arvotontit, joiden suunnitelmallisella muodostamisella ja luovuttamisella voidaan houkutella uusia asukkaita. Arvotonttiin kuuluu esimerkiksi omaa rantaa, hyvä järvinäköala tai muuten poikkeuksellinen sijainti.



OSALLISUUS (1/2)

Osallisuus on tunne, joka syntyy, kun ihminen on osallisena jossain yhteisössä. Osallisuus ilmenee jäsenten arvostuksena, tasavertaisuutena, luottamuksena ja mahdollisuutena vaikuttaa omassa yhteisössä. Osallisena oleminen tarkoittaa jokaisen mahdollisuutta terveyteen, koulutukseen, työhön, toimeentuloon, asuntoon ja sosiaalisiin suhteisiin. Karkkilassa osallisuus on yhteisöllisyyttä, joka näkyy jatkuvana aktiivisuutena.

Karkkilalaisessa osallisuudessa kaupunkilainen, palveluiden käyttäjä, kolmannen sektorin toimijat, kaupungin työntekijät ja yritykset kokevat olevansa osa yhteisöä. Karkkilassa osallisuus tarkoittaa toimeliaisuutta, yrittämistä, vaikuttamista päätöksentekoon ja palveluihin, osallistumista palveluiden tuottamiseen, osallistumista toiminnan järjestämiseen, vastuun ottoa itsestään ja yhteisöä koskevista asioista sekä aktiivista osallistumista kaupungissa järjestettäviin tapahtumiin ja harrastustoimintoihin.



OSALLISUUS (2/2)

Osallisuuden kokeminen yhdessä sosiaalisten verkostojen kanssa toimivat suojaavina tekijöinä syrjäytymistä vastaan. Karkkilan kaupungin tavoitteena on, että jokainen kokisi olevansa osa yhteisöä. Osallisuuden kokemusta vahvistetaan Karkkilan kaupungissa lisäämällä verkostomaista toimintaa palveluntuotannossa, suunnittelemalla palvelut käyttäjänäkökulmasta yhdessä palvelun käyttäjien kanssa, edistämällä harrastustoimintaa ja luomalla kaupunkiin oma osallistumismalli.




ORGANISAATION TOIMINTAKYKY

Kaupunkiorganisaation toimintakyvyn kehittämisellä vahvistetaan sen mahdollisuuksia edistää parhaalla mahdollisella tavalla ydintehtäviään; alueen elinvoimaa ja kuntalaisten hyvinvointia.


Organisaation toimintakyvyn kehittämisessä painottuu menossa olevalla valtuustokaudella neljä näkökulmaa; talous, prosessit, johtaminen ja henkilöstö.

Talouden osalta keskeistä on talouden tasapainon saavuttaminen valtuustokaudella, mikä vaatii pitkäjänteistä suunnittelua. Prosessien kehittämisellä tähdätään resurssien oikeaan kohdentamiseen sekä asiakaslähtöiseen, osallistavaan ja tehokkaaseen toimintaan. Prosessien ja palveluiden kehittämisessä digitalisaation tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntäminen on avainasemassa. Johtamisessa kehittämisen painopisteet ovat strategisen johtamisjärjestelmän kehittämisessä sekä toiminnanohjauksen kehittämisessä. Henkilöstöjohtamisessa korostuu työssä viihtyminen ja henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen.

Kaupunkistrategian tavoitteet


Kaupunkistrategian elementti	Kaupunkistrategian tavoite 2018-2021
<p>ELINVOIMA</p> 	<ol style="list-style-type: none">1. Karkkilan mielikuva on myönteinen2. Karkkila kasvaa kestävästi3. Työpaikkojen määrä kasvaa4. Elinvoima lisääntyy hankinnoilla5. Karkkila on kiinnostava ja helppo paikka sijoittua ja investoida6. Tiloja käytetään monipuolisesti7. Karkkilan viestintä on vuorovaikutteista ja modernia8. Karkkilassa on omaleimaista ja laajaa kulttuuritarjontaa9. Karkkila on digitaalisten palvelujen käytössä Länsi-Uudenmaan aktiivisin kunta10. Karkkila on ketterä ja kehittyvä kaupunki

Kaupunkistrategian tavoitteet


Kaupunkistrategian elementti	Kaupunkistrategian tavoite 2018-2021
<p>HYVINVOINTI</p> 	<ol style="list-style-type: none">1. Varhaiskasvatus on laadukasta ja varhaiskasvatuksen osallistumisaste nousee2. Kouluilla ja päiväkodeilla on terveet ja toimivat tilat3. Asukkaat saavat oikea-aikaista tukea omissa elämäntilanteissaan4. Koulukiusaamista ei ole ja oppilailla on koulurauha5. Lapsiperheet saavat tukea vanhemmuuteen6. Nuoret saavat tukea opiskeluunsa ja vapaa-aikaansa7. Karkkila järjestää ja tuottaa vapaa-ajan palvelut asukas- ja asiakaslähtöisesti sekä kustannustehokkaasti8. Jokaisella on lupa olla oma itsensä9. Karkkilalaisilla asukkailla on edellytykset hyvään elämään




Kaupunkistrategian tavoitteet

Kaupunkistrategian elementti	Kaupunkistrategian tavoite 2018-2021
<p data-bbox="255 746 595 810">ASUMINEN</p> 	<ol data-bbox="725 651 2024 1094" style="list-style-type: none">1. Kuntalaisen arki on sujuvaa2. Asuinkohteet ovat kiinnostavia3. Karkkila parantaa lapsi- ja perhepalveluiden toimivuutta4. Karkkila kehittyy asuin-, asiointi-, etätyöpaikka- ja etäopiskelukeskukseksi5. Karkkilassa on monipuoliset palvelut6. Karkkila tukee maahanmuuttajien kouluttautumista ja sujuvoittaa kotoutumista ja työllistymistä

Kaupunkistrategian tavoitteet

Kaupunkistrategian elementti	Kaupunkistrategian tavoite 2018-2021
<p>OSALLISUUS</p> 	<ol style="list-style-type: none">1. Kaikki toimialueet ovat aktiivisia verkostotyössä2. Karkkila sitoutuu ja sitouttaa palveluiden kehittämiseen3. Karkkila ottaa käyttöön kokeilukulttuurin4. Karkkilan kaupunki toimii kuntalaista varten ja heidän kanssaan yhteistyössä5. Karkkilan palvelut muotoillaan asiakasta varten6. Kaupunki edistää asukkaidensa osallistumista harrastustoimintoihin7. Kaupunki tukee yhteisöllisyyden säilyttämistä

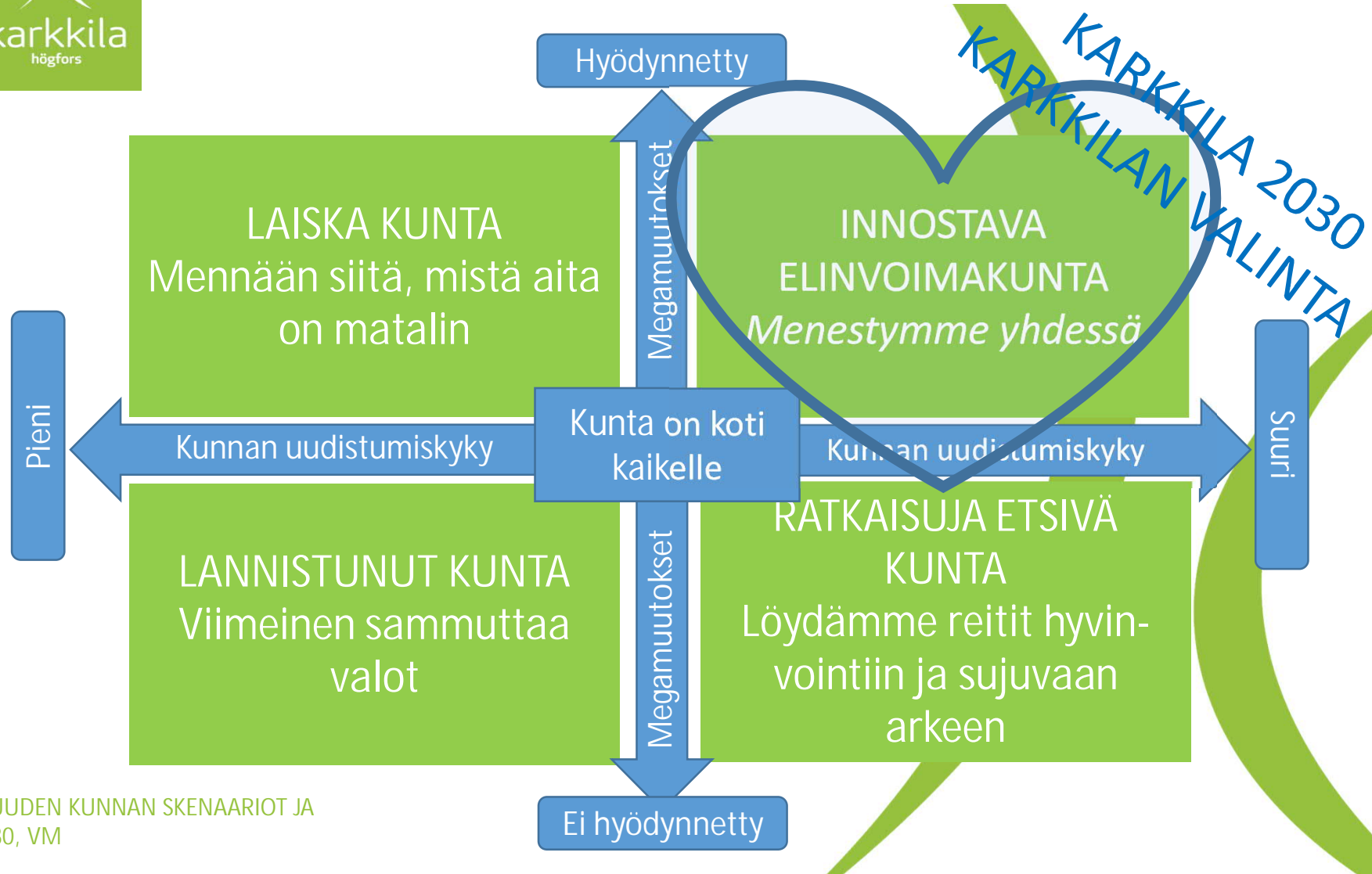
Strategiset tavoitteet, LISÄYS

Strateginen elementti	Tavoite 2018-2021
<p data-bbox="224 710 705 853">ORGANISAATION TOIMINTAKYKY</p> 	<ol data-bbox="784 630 2116 1069" style="list-style-type: none">1. Karkkilan talous on tasapainossa vuonna 20212. Organisaation kehittäminen ja resurssien tehokas kohdentaminen3. Organisaation sisäiset ohjeet ja toimintakäytännöt ovat ajan tasalla4. Kehitetään kaupungin tiedolla johtamisen käytäntöjä5. Kehitetään kaupungin työntekijöiden hyvinvointia ja työssä viihtymistä6. Karkkilan kaupungin edunvalvontatyö on systemaattista ja tavoitteellista

Karkkilan kirkastettu visio ja muutoksen tiekartta



Tulevaisuuden kunnan visiot



Innostava elinvoimakunta

Innostava elinvoimakunta -skenaariossa **kunta on elävä monimuotoinen yhteisö**, jossa kunnan elinvoima synnyttää menestystä ja ylläpitää kasvua. Elinvoima ja sen menestys perustuvat usean eri tekijän yhteisvaikutukseen.

- ✓ Kehyskunnissa innostava elinvoimakunta –skenaarion mahdollistaa kunnan omat **aktiiviset toimet muun muassa elinkeino- ja tonttipolitiikassa**.
- ✓ Kehyskunta tekee **yhteistyötä seudun kuntien kanssa**.
- ✓ Kunta pystyy hyödyntämään **sijaintinsa yhdeksi vetovoimatekijäksi**.
- ✓ **Viihtyisä ympäristö, hyvien yhteyksien äärellä** houkuttelee asukkaita ja luo elinvoimaa kuntaan.
- ✓ Elinvoimaa rakennetaan **yhdessä kuntalaisten kanssa uusin yhteisöllisin ja digitaalisiin toimintatavoin**. Kunta hyödyntää kuntalaisten aktiivisuutta ja osallisuutta ja käytössä ovat uudet osallistumisen areenat ja verkostot sekä toimintatavat.
- ✓ Kunta edistää myös **ympäristöystävällisiä ratkaisuja**.
- ✓ Kunta panostaa **hyvään ammattijohtamiseen, poliittiseen johtamiseen ja luottamushenkilöiden toimintaedellytysten vahvistamiseen**.

Muutoksen tiekartta

TALOUDEN TASAPAINOTUS, PITKÄN AIKAVÄLIN
INVESTOINTISUUNNITELMA

PALVELUVERKON KEHITTÄMINEN, OMAISUUDEN ARVIOINTI

KAUPUNKIYMPÄRISTÖN KEHITTÄMINEN JA
VETOVOIMATEKIJÖIDEN VAHVISTAMINEN

Karkkila 2020

- Voimakkaan alijäämäinen talous
- Muuttotappio
- Suuri korjausvelka, palveluverkko ja kiinteistöomaisuus?
- Heikohko tunnettuus ja vetovoima
- Laadukkaat peruspalvelut, sujuva arki, upeat harrastusmahdollisuudet, yhteisöllisyys, lumoava lähiluonto, sijainti, turvallisuus

Kestävän kasvun Karkkila

AKTIIVINEN JA TAVOITTEELINEN ELINKEINOPOLITIikka

UUSIEN INVESTOINTIEN, ASUKKAIDEN JA MATKAILIJOIDEN HOUKUTTELU -
SUUNNITELMALLINEN KAUPUNKIMARKKINOINTI

Karkkila 2030

INNOSTAVA ELINVOIMAKUNTA

- Tasapainoinen ja hyvin hoidettu talous
- Muuttovoitto
- Tarkoituksenmukainen omaisuus ja palveluverkko, järkevä PTS investointisuunnitelma
- Tunnettu ja vetovoimainen
- Laadukkaat peruspalvelut, sujuva arki, upeat harrastusmahdollisuudet, yhteisöllisyys, lumoava lähiluonto, sijainti, turvallisuus

Muutoksen työkalut

KESTÄVÄN KASVUN KARKKILA = TALOUDEN TASAPAINOTUS + KASVUOHjelma 2020-2024

MUUTOKSEN JOHTAMINEN



1. POLITTINEN JOHTAJUUS JA SITOUTUMINEN
2. MUUTOSJOHTAMISEN KEHITTÄMINEN
3. ESIMIESTEN MUUTOSKYVYKKYYDEN VAHVISTAMINEN
4. ORGANISAATION SITOUTTAMINEN MUUTOKSEEN

TALOUDEN TASAPAINOTUS

1. PALVELUVERKKO-SUUNNITELMA
2. RAKENTEELLISET UUDISTUKSET
3. KIIINTEISTÖ-OMAISUUDEN ARVIOINTI
4. ORGANISAATION TOIMINNAN KEHITTÄMINEN (LEAN, TEHOKKAAT PROSESSIT, VIISAS RESURSSOINTI, ULKOISTUS VS. SISÄISTYS)



YRITYKSILLE HOUKUTTELEVAN TOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITTÄMINEN



1. ELINKEINO-OHJELMAN PÄIVITTÄMINEN S2020
2. OSAAMISPOHJAN VAHVISTAMINEN (AMM. KOULUTUS, TYÖLLISYYDENHOIDON KEHITTÄMINEN) 2020-2021
3. SUJUVAT YRITYSPALVELUT
4. YRITYSTEN HOUKUTTELUTOIMENPITEET, MARKKINOINTI

UUSILLE JA NYKYISILLE ASUKKAILLE HOUKUTTELEVAN ELINYMPÄRISTÖN KEHITTÄMINEN

1. MONIPUOLINEN ASUNTO- JA TONTTITARJONTA
2. LAADUKKAAT PERUSPALVELUT, ARJEN SUJUVUUS, DIGITALISAATIO
3. KAUNIS KAUPUNKI-YMPÄRISTÖ & LUOMAVA LÄHILUONTO
4. MONIPUOLISET HARASTUSMAHDOLLISUUDET
5. MARKKINOINTI

MATKAILIJOILLE HOUKUTTELEVAN VIERAILUKOHTEEEN KEHITTÄMINEN

1. KARKKILAN KOSKIREITIT – LUONTOREITTIEN KEHITTÄMINEN
2. MATKAILUTARJONNAN TUOTTEISTAMINEN
3. MARKKINOINTI



KIITOS!

