

Kaupunginjohtajasta jätetyn työsuojeluilmoituksen selvittäminen

Kaupunginhallitus 23.11.2020 § 309

Esittelijä: kaupunginhallituksen puheenjohtaja Satu Ahjoniemi

Asiantuntijana kokouksessa: Annaliisa Oksanen Kuntaliitosta sekä Anna Kukka Kuntatyönantajista.

Asiaa käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitukselle on jätetty 10.6.2020 työsuojeluilmoitus koskien kaupunginjohtajan toimintaa (epäasiallinen kohtelu). Työsuojeluilmoituksen on allekirjoittanut yhdeksän Karkkilan kaupungin työntekijää/viranhaltijaa.

Kaupunginhallitus päätti toteuttaa asiassa selvityksen ulkopuolisen asiantuntijan, Työterveyslaitoksen toimesta. Työsuojeluilmoituksen selvittämiseksi toteutettiin johtoryhmää koskeva työyhteisöselvitys, jossa selvitettiin laajemmin myös kaupungintalon työilmapiiriä.

Tehdyn selvityksen osalta kaupunginhallitus on saanut yhteenvedon selvittäjän johtopäätöksistä kokouksessaan 19.10.2020.

Työsuojeluilmoituksen osalta asia tuodaan kaupunginjohtajaa koskien päätökseen tässä kokouksessa, ja saatuja kehittämistoimenpide-ehdotuksia viedään toimeen mahdollisimman nopealla aikataululla. Kaupunginhallitus seuraa toimenpiteitä ja niiden vaikuttavuutta kaupungin johtamisen ja työilmapiirin kehittämiseksi.

Työsuojeluilmoitus ja sen johdosta tehty selvitys eivät ole sisällöltään julkisia asiakirjoja. Kaupunginhallitus käsittelee tämän asiakohdan kuitenkin julkisena asian saaman huomattavan julkisuuden vuoksi. Kaupunginhallituksen eli työnantajan puolesta asian tiedottamisesta vastaa kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää tehdyn selvityksen perusteella todeta, että

1) Kaupunginjohtaja Tuija Telénin taholta ei ole todettu epäasiallista kohtelua kahdeksan työsuojeluilmoituksen allekirjoittajan kohdalla, ja

2) yhden ilmoituksen tekijän osalta on selvityksessä viitattu epäasialliseen kohteluun, mutta asian enempi selvittäminen on rauennut työntekijän irtisanoutumisen johdosta, joten asiaa ei ole voitu selvittää laajemmalti

3) Kaupunginhallitus ei ryhdy asiassa kurinpidollisiin toimenpiteisiin kaupunginjohtajan osalta vaan palauttaa kaupunginjohtajalle hänen työnjohto-oikeutensa.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että

4) työyhteisöselvityksen kehittämistoimenpide-ehdotuksia viedään toimeen viipymättä, ja

5) Kaupunginhallitus seuraa toimenpiteiden toteuttamista ja vaikuttavuutta säännöllisesti, ja

6) se valtuuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan sopimaan kehittämistoimepiteiden käytännön toteutuksesta.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.

Käsittely:

Keskustelun kuluessa kaupunginhallituksen puheenjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

"Kaupunginhallitus päättää Työterveyslaitoksen tekemän selvityksen perusteella todeta, että

1) kaupunginjohtaja Tuija Telénin taholta ei ole todettu epäasiallista kohtelua kahdeksan työsuojeluilmoituksen allekirjoittajan kohdalla, ja

2) yhden ilmoituksen tekijän osalta on Työterveyslaitoksen selvityksessä havaittu osin epäasiallista kohtelua, mutta asian enempi selvittäminen on rauennut työntekijän irtisanoutumisen johdosta, eikä asiaa ole voitu selvittää kaupungin epäasiallisen kohtelun käsittelyn toimintaohjeen mukaan.

3) kaupunginhallitus ei ryhdy asiassa kurinpidollisiin toimenpiteisiin kaupunginjohtajan osalta ja palauttaa kaupunginjohtajalle hänen työjohto-oikeutensa. Kaupunginhallitus on toimenpiteitä arvioidessaan ottanut huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Kaupunginjohtajan työsuojeluilmoituksen saama mediajulkisuus on ollut laatuaan poikkeuksellista ja myös kaupunginjohtajan oikeusturvan kannalta vahingollista ja hallitsematonta. Kaupunginhallitus pitää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvan työsuojeluilmoituksen yksipuolista käsittelyä median avulla kaupungin ohjeiden vastaisena ja sopimattomana sekä kaupungin työnantajakuvaa vahingoittavana. Kaupunginhallitus toteaa, että kaupungissa ei missään muodossa hyväksytä epäasiallista kohtelua.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että

4) työyhteisöselvityksen kehittämistoimenpiteiden toteutumista jatketaan suunnitelman mukaisesti

5) kaupunginhallitus seuraa toimenpiteiden toteuttamista ja vaikuttavuutta säännöllisesti,

ja

6) se valtuuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan sopimaan kehittämistoimenpiteiden käytännön toteutuksesta.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen."

Lisäksi keskustelun kuluessa Jarkko Ilonen teki Kristo Halmeen kannattamana muutosesityksen:

"Kaupunginhallitus päättää Työterveyslaitoksen tekemän selvityksen perusteella todeta, että

1) Kaupunginjohtaja Tuija Telénin taholta on työyhteisöselvityksessä todettu epäasiallista kohtelua yhden työsuojeluilmoituksen allekirjoittajan osalta. Karkkilan kaupunki ei työnantajana hyväksy kaupungin työntekijöihin kohdistuvaa epäasiallista kohtelua. Selvityksen perusteella todetun epäasiallisen kohtelun osalta kaupunginhallitus järjestää kuulemisen ja arvioi erikseen tilanteen viranhaltijalain mukaiset toimenpiteet.

2) Kaupunginhallitus on toimenpiteitä arvioidessaan ottanut huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Kaupunginjohtajan työsuojeluilmoituksen saama mediajulkisuus on ollut laatuaan poikkeuksellista ja myös kaupunginjohtajan oikeusturvan kannalta vahingollista ja hallitsematonta. Kaupunginhallitus pitää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvan työsuojeluilmoituksen yksipuolista käsittelyä median avulla kaupungin ohjeiden vastaisena ja sopimattomana sekä kaupungin työnantajakuvaa vahingoittavana.

Kaupunginhallitus toteaa, että kaupungissa ei missään muodossa hyväksytä epäasiallista kohtelua.

3) Kaupunginjohtajalle palautetaan hänen työjohto-oikeutensa.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että

4) työyhteisöselvityksen kehittämistoimenpiteiden toteutumista jatketaan suunnitelman mukaisesti

5) kaupunginhallitus seuraa toimenpiteiden toteuttamista ja vaikuttavuutta säännöllisesti,

ja

6) se valtuuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan sopimaan kehittämistoimenpiteiden käytännön toteutuksesta.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen."

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen puheenjohtajan muutetun päätösehdotuksen lisäksi on tehty yksi kannatettu muutosesitys, joten suoritetaan äänestys:

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan muutettua päätösehdotusta kannattivat Heli Ahjoniemi, Satu Ahjoniemi, Päivi Hellgren, Olli-Pekka Arvila, Anna Tallgren ja Mia Sundström

Ilosen muutosesitystä kannattivat Jarkko Ilonen, Kristo Halme ja Risto Sintonen

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan muutosehdotus hyväksyttiin 6-3.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää Työterveyslaitoksen tekemän selvityksen perusteella todeta, että

1) kaupunginjohtaja Tuija Telénin taholta ei ole todettu epäasiallista kohtelua kahdeksan työsuojeluilmoituksen allekirjoittajan kohdalla, ja

2) yhden ilmoituksen tekijän osalta on Työterveyslaitoksen selvityksessä havaittu osin epäasiallista kohtelua, mutta asian enempi selvittäminen on rauennut työntekijän irtisanoutumisen johdosta, eikä asiaa ole voitu selvittää kaupungin epäasiallisen kohtelun käsittelyn toimintaohjeen mukaan.

3) kaupunginhallitus ei ryhdy asiassa kurinpidollisiin toimenpiteisiin kaupunginjohtajan osalta ja palauttaa kaupunginjohtajalle hänen työnjohto-oikeutensa. Kaupunginhallitus on toimenpiteitä arvioidessaan ottanut huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan. Kaupunginjohtajan työsuojeluilmoituksen saama mediajulkisuus on ollut laatuaan poikkeuksellista ja myös kaupunginjohtajan oikeusturvan kannalta vahingollista ja hallitsematonta. Kaupunginhallitus pitää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvantyösuojeluilmoituksen yksipuolista käsittelyä median avulla kaupungin ohjeiden vastaisena ja sopimattomana sekä kaupungin työnantajakuvaa vahingoittavana. Kaupunginhallitus toteaa, että kaupungissa ei missään muodossa hyväksytä epäasiallista kohtelua.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että

4) työyhteisöselvityksen kehittämistoimenpiteiden toteutumista jatketaan suunnitelman mukaisesti

5) kaupunginhallitus seuraa toimenpiteiden toteuttamista ja vaikuttavuutta säännöllisesti,

ja

6) se valtuuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan sopimaan kehittämistoimenpiteiden käytännön toteutuksesta.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti kaupunginhallituksen puheenjohtajan muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtaja jääväsi itsensä osallisuusjäädvinä.

Kaupunginjohtaja ja pöytäkirjan pitäjä poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi klo 17.08-20.38