

Hallitus

Aika	20.05.2020 klo 15:00 -
Paikka	Sähköinen kokous (Teams)
Asiat	Esityslistan mukaiset asiat

Lohjalla 14.5.2020

Pekka Räsänen
puheenjohtaja

Osallistujat

Päätöksentekijät:	varsinainen jäsen	varajäsen
	Räsänen Pekka pj. Luoma Pekka vpj. Granström Anneli Huotari Eino Méling Jani Neuman Rafik Nordman Heidi Noro Tiina Nousiainen Jorma Riihimaa Tuula Sjöblom Susanne	Heinänen Pirkko Toivanen Jari Aittakumpu Birgit Skaffari Laura Wilhola Sari Ikävalko Tapio Larinen Hannu Karvinen Emilia Ikonen Olli Wennerqvist Kurt
Muut osallistujat:	Lindholm Jouko Hillman Eero Kokkonen Leena Loiskekoski Markku Mäntyharju Kari Välimaa-Saari Satu Rahkola Maarit Rissanen Päivi	kuntayhtymän johtaja, esittelijä toimialarehtori, hyvinvointi hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä toimialarehtori, palvelut talous- ja hallintojohtaja toimialarehtori, teknologia pääluottamusmies JUKO pääluottamusmies JHL

Asia	Otsikko	Sivu
25	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
26	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
27	Kuntayhtymän toimielinten kokoustavat 31.7.2020 asti	5
28	Yhtymäkokouksen koolle kutsuminen	6
29	Hallituksen vastine vuoden 2019 arviointikertomukseen	7
30	Taloustilanne ja tulosraportti	12
31	Viranhaltijoiden päätökset	14
32	Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat	15
33	Muut kokouksessa esille tulevat asiat	16

Hallitus

20.05.2020

25

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallitus 20.05.2020

Hallintosäännön 104 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö 96 §).

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Esitys

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hallitus

20.05.2020

26

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hallitus 20.05.2020

Hallintosäännön 116 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallitus on kokouksessaan 25.8.2017, § 52 päättänyt, että hallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kussakin kokouksessa hallituksen jäsenistä valittua pöytäkirjantarkastajaa.

Esitys

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Hallitus

20.05.2020

27

Kuntayhtymän toimielinten kokoustavat 31.7.2020 asti

Hallitus 20.05.2020
150/00.01.01.00/2020

Asian valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntalakia (90 a §, 99 a §) on päivitetty koronaviruksen aiheuttaman tilanteen takia. Lakiin on tehty väliaikainen huojennus kokousten järjestämistapaan liittyen. Kuntayhtymän hallitus voi väliaikaisesti päättää eräiden kunnan hallintosäännössä määrättävien asioiden soveltamisesta, jotka koskevat sähköisen kokouksen pitämistä kunnan toimielimissä, sähköistä päätöksentekomenettelyä ja toimielimen julkisen kokouksen yleisöjulkisuutta.

Hallintosääntöön on hallituksen kokouksessa 23.4.2020 tehty esitys kokousten pitämisestä myös sähköisesti. Hallintosääntö menee yhtymäkokouksen hyväksyttäväksi 16.6.2020 ja se tulee voimaan 1.7.2020.

Kuntayhtymän hallitus voi yllä mainittujen perusteluiden ja väliaikaisten lakimuutosten perusteella toimivaltansa puitteissa päättää siitä, että toimielimet (hallitus, yhtymäkokous, tarkastuslautakunta) voivat kokoontua sähköisesti ja käyttää videoneuvottelua tai muuta vastaavaa tiedonvälitystapaa kokoukseensa 31.7.2020 saakka. Toistaiseksi voimassa olevat säännöt kokousten järjestämistavasta ovat hallintosäännössä, joka on yhtymäkokouksen käsiteltävänä 16.6.2020.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää, että kuntayhtymän toimielimet voivat kokoontua sähköisesti asianmukaista sähköistä neuvotteluyhteyttä käyttäen 31.7.2020 asti ja tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hallitus

20.05.2020

28

Yhtymäkokouksen koolle kutsuminen

Hallitus 20.05.2020
145/00.02.00/2020

Asian valmistelija: kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm.

Kuntayhtymän perussopimuksen 6 §:n mukaan yhtymäkokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa kesäkuun ja marraskuun loppuun mennessä. Kokouskutsun antaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään kolme viikkoa ennen kokousta.

Vuoden 2020 ensimmäinen yhtymäkokous on suunniteltu pidettäväksi tiistaina 16.6.2020.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat. Kokouskutsuun tulee liittää esityslista, joka sisältää selostuksen asioista tarpeellisena liitteineen sekä hallituksen ehdotukset yhtymäkokouksen päätöksiksi.

Ehdotus yhtymäkokouksen asialistaksi on liitteenä.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää

1. kutsua yhtymäkokouksen koolle tiistaina 16.6.2020 klo 13.00. Kokous järjestetään sähköisenä.

2. hyväksyä kokouksen asialistan.

Päätös

Liite

Yhtymäkokouksen asialista 16.6.2020

Hallitus

20.05.2020

29

Hallituksen vastine vuoden 2019 arviointikertomukseen

Hallitus 20.05.2020
69/00.03.00/2020

Tarkltk. 16.04.2020 § 13
69/00.03.00/2020

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee arvioida, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet koulutuskuntayhtymässä toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa yhtymäkokoukselle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Tarkastuslautakunta on valmistellut vuoden 2019 arviointikertomusta kokouksissaan 13.2.2020 ja 26.3.2020.

Esitys

Tarkastuslautakunta päättää käsitellä ja hyväksyä vuoden 2019 arviointikertomuksen yhtymäkokoukselle esittämistä varten.

Tarkastuslautakunta päättää esittää yhtymäkokoukselle, että se edellyttää koulutuskuntayhtymän hallitusta käsittelemään arviointikertomuksen ja antamaan lausunnon johtopäätöksistä sekä toimenpiteistä.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Arviointikertomus 2019

Hallitus 20.05.2020
69/00.03.00/2020

Asian valmistelijat: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm.

Tarkastuslautakunta on allekirjoittanut 16.4.2020 arviointikertomuksen vuodelta 2019. Arviointikertomuksessa esitettiin kannanottoihin, joissa on kehittämissuositus, on alla annettu hallituksen vastine.

Arviointikertomuksessa esitetty kannanotto/kehittämissuositus on kursivoituna ja sen jälkeen hallituksen vastine kyseiseen asiakohtaan.

Teknologia-toimiala

- 1. Valmistuneiden osuus aloittaneista on huolestuttavan pieni. Rahoitusmuutoksen myötä opiskelijoiden suoritukset tulevat vaikuttamaan myös saadun valtionosuuden määrään. Tästäkin näkökulmasta tulisi varmistaa mahdollisimman sujuva eteneminen opinnoissa ja joustavat opetusmenetelmät. Uudistuksen myötä opintoja pystyy suorittamaan*

Hallitus

20.05.2020

vuoden ympäri ja työn tekeminen voi olla samalla myös opintojen edistämistä. Opiskelijoille tulee olla tarjolla ohjausta ja tukea, mikä voi ehkäistä myös opintojen keskeytyksiä. Alan vaihtamisen tulisi olla sujuvaa ja aikaisempi osaaminen tunnistetaan osaksi tutkintoa. Myös opiskelijoiden heikot opiskeluvälmiudet tai henkilökohtaiset ongelmat hidastavat opiskelua ja vaativat erityistä tukemista. Tarkastuslautakunta pyytää selvitystä siitä, miksi niin suuri osa opiskelijoista ei valmistu kolmessa vuodessa.

Opiskelijoilla on aikaisempaa parempi mahdollisuus vaihtaa alaa kesken opintojen sekä yhdistää työ ja opinnot. Lisäksi opintoaika joudutaan pidentämään perustellusti erityisen tuen toiminna. Nämä ratkaisut pidentävät opiskeluaikaa. Valmistumisajassa on suuria opiskelija- ja alakohtaisiakin vaihteluja. Osa opiskelijoista käyttää opintoihinsa yli 3,5 vuotta ja osa valmistuu jopa kahdessa vuodessa.

Kuntayhtymän koulutuksen tukipalveluissa on panostettu läpäisyn tehostamiseen. Yhteisten opintojen toteutus on toiminut vuoden ajan pajatyypisenä, tämä malli mahdollistaa opiskelijoiden tuen tarpeen tunnistamisen, erityisen tuen tukitoimet sekä nopeamman etenemisen niille, joilla on siihen edellytykset. Luksiaan on joulukuussa 2019 palkattu yhteisten opintojen tueksi laaja-alainen erityisopettaja ja helmikuussa 2020 kolme ammatillista ohjaajaa, jotka toimivat opettajien työpareina tukea tarvitsevien opiskelijoiden ohjauksessa. Myös OTE-hankkeen rahoituksella on palkattu opiskelijahuollon rinnalla toimijoiksi kolme ammatillista ohjaajaa.

Vuoden 2020 lisäsuoritepäätöksen rahoitushaussa haetaan rahoitusta, jotta Luksiassa voidaan palkata opintoaloille ammatillisia ohjaajia opiskelijoiden lisäohjausta varten. Näillä toimilla uskomme olevan vaikutusta opintojen läpäimiseen ja keskeyttämiseen.

- 2. Henkilöstön osaamisen kehittämistä tulee painottaa. Uudet toimintatavat ja opetusmenetelmät vaativat perehtymistä ja työelämän liittämistä entistä enemmän osaksi opintoja. Henkilöstöllä tulee olla riittävät digitaaliset taidot sekä työelämän tuntemus, jotta he pystyvät opetuksellaan vastaamaan työelämän muuttuviin tarpeisiin.*

Henkilöstön osaamista kehitetään yhä enenevässä määrin hanketyön yhteydessä sekä Luksian sisäisissä kehittämissäryhmissä. Työelämä- lähtöisyyteen ja henkilöstön digitaitoihin panostetaan mm. vuoden 2020 strategiarahoitushaussa, joissa tämä asia on yhtenä painopisteenä kolmesta.

Toimintaympäristö ja tulevaisuuden haasteet

- 3. Tulevaisuudessa opiskelijapalautteen keräämiseen tulee kiinnittää huomiota ja miettiä toimivia käytäntöjä vastausten saamiseksi. Benchmarking muiden koulutuksenjärjestäjien kanssa suotavaa.*

Opiskelijapalautteen antamiseen kiinnitetään huomiota ja pyritään motivoimaan opiskelijoita vastaamaan niin alku- kuin loppukyselyihin.

Hallitus

20.05.2020

Lisäksi Luksiassa on tavoitteena ottaa uudelleen käyttöön ns. nopean reagoinnin palautekysely, joka toteutetaan opintojen aikana.

Hallinto ja johtaminen sekä sisäisen valvonnan järjestäminen ja riskienhallinta

- 4. Tietosuojan auditoinnin tekeminen on hyvä, nyt kun uusi tietosuojalaki tuli voimaan 1.1.2019. Tarkastuslautakunta pyytää selvitystä mahdollisista auditoinnissa havaituista puutteista ja suunnitelluista kehitystoimenpiteistä.*

BDO:n loppukesällä 2019 tekemässä tarkastuksessa ei esiin tullut olennaisia puutteita tai huomautettavaa tietosuoja-asioitten osalta. Luksiassa on hyvät valmiudet suoriutua EU-tietosuoja-asetuksen sekä kansallisen tietosuojalain velvoitteista. Tämä edellyttää, että tietosuojatyöhön edelleen panostetaan ja sitä jatketaan vuoden 2019 aikana määrätietoisesti ja suunnitelmien mukaisesti. Näin varmistutaan lakien ja asetusten mukaisesta toiminnasta ja velvoitteista. Käytännön toiminnan seuraamiseen ja ohjeistuksien noudattamisen valvonnan seuraamiseen on edelleen panostettava. Valvontatyö, jolla varmistetaan ohjeiden noudattaminen, on hajautettava yksiköiden johdolle ja esimiestasolle. Palvelusopimusten tietoturva ja tietosuoja tarkentavia ja velvoittavia sopimuskohtia sisältäviä liitteitä (ns. GDPR-liitteet) on vielä osassa tietojärjestelmiä tekemättä.

Yllä mainittuihin kehittämisehdotuksiin on reagoitu, sillä tietosuojatyö jatkuu Luksiassa kiinteänä osana sisäisen valvonnan järjestelmää. Tietosuojaryhmä kokoontuu säännöllisesti ja esimiehiä on veloitettu seuraamaan oman alansa/henkilöstönsä tietosuojavelvoitteiden toteuttamista. GDPR-sopimuskohtat sisältävät liitteet pyritään tekemään kaikkiin käytössä tietojärjestelmiin viimeistään siinä yhteydessä, kun sopimuksia päivitetään. Kaikissa uusissa sopimuksissa GDPR-asiat on jo huomioitu.

- 5. Luksia koulutus oy:n tilanne vaatii jatkuvaa seurantaa, sillä tuottonäkymät yhtiölle eivät ole hyvät. Yhtiön kannattavuutta voisi verrata muihin samantilaisiin mutta kannattaviin toimijoihin. Johdolla tulee olla suunnitelma siitä, mitä yhtiölle tehdään, jos sen taloudellinen tilanne ei parane pian. Tarkastuslautakunta pyytää selvitystä yhtiön tilanteesta sekä suunnitelmia jatkon kannalta.*

Yhtiön taloudellinen tilanne on edelleen välttävä. Vuonna 2020 yhtiö on keskittynyt enemmän kannattavampaan liiketoimintaan, esimerkiksi erilaisiin valmennuskoulutuksiin. Yhtiön kilpailuasema on kireä ja kulurakenne melko raskas mm. henkilöstökulujen osalta verrattuna muutamiin puhtaasti yksityisen sektorin toimijoihin. Mikäli yhtiön taloudellinen tilanne ei parane olennaisesti kahdesta edellisestä tilikaudesta, yhtiön toimintaa tasapainotetaan niin, että toimintakulut tulee katettua täysimääräisesti toimintatuotoilla. Tämä tarkoittaa käytännössä yhtiön toiminnan rakenteen muuttamista niin liiketoiminnan laajuuden kuin kulurakenteenkin osalta.

Kuntayhtymän tulokortti

- 6. Ensisijaisten hakijoiden määrä on taas alittunut ja tavoitetta pitäisi harkita uudelleen. Siirrytty jatkuvaan hakuun, joten yhteishaku ei enää välttämättä anna ihan oikeaa kuvaa. Tarkastuslautakunta pyytää selvitystä yhteishaun hakijoiden jakautumisesta eri aloille.*

Ensisijaisten hakijoiden määrä suhteessa aloituspaikkoihin ei ole enää tavoitteena vuoden 2020 tulokortissa. Tavoitteena on kasvava hakijoiden määrä (jatkuva haku + yhteishaku). Liitteenä on taulukko yhteishaun hakijoista aloittain. On myös huomattava, että Luksian jäsenkuntien peruskoulun päättävien määrä pienenee ja se vaikuttaa hakijoiden määrään.

- 7. Myös valmistuneiden osuus koko Luksian tasolla jää perustutkintojen osalta alle tavoitteen ja vain puolet 2016 aloittaneista opiskelijoista on valmistunut. Kuntayhtymän tulisi selvittää opintojen venymisen syitä ja ratkaisuja ongelmiin.*

Opintojen venyminen johtuu mm. siitä, että osalla erityistä tukea saavien opiskelijoiden valmistumisaika venyy yli kolmeen vuoteen. Koko peruskoulun päättävälle ikäluokalle on taattava toisen asteen opiskelupaikka, mikä näkyy osittain myös opiskelijoiden opiskeluvalmiuksissa ja -motivaatiossa. Ongelmaan ei ole yksiselitteistä ratkaisua. Erilaiset tukitoimet ja henkilökohtaiset oppimispolut ovat avainasemassa opintojen sujumiseksi normiaikataulussa. Tämä on kansallisesti tiedostettu linjaus, johon OKM panostaa mm. strategiarahoitusta myönnettäessä.

Henkilöstö

- 8. Henkilöstön palautteeseen tulee suhtautua vakavasti ja suunnitella toimenpiteitä tilanteen korjaamiseksi. Uhkaavien tilanteiden varalle tulee olla toimintasuunnitelmat sekä koulutusta henkilöstölle. Johtamisessa tulee painottaa riittävää sekä avointa tiedottamista ja lähiesimiehille tulee olla varattu aikaa esimiestehtävien hoitamiseen. Lautakunta haluaa selvityksen jo tehdyistä toimenpiteistä sekä suunnitelluista toimenpiteistä henkilöstön hyvinvoinnin lisäämiseksi. Lisäksi toivotaan selvitystä sairauspoissaolojen vähentämiseksi tehtäviksi toimenpiteiksi.*

Viimeksi tehdyn työhyvinvointikyselyn ja henkilöstöltä saadun muun palautteen perusteella on aloitettu korjaavat toimenpiteet. Lähiesimiestyöhön on annettu lisää resursseja mm. palkkaamalla koulutuspäälliköiden avuksi kolme koulutussuunnittelijaa. Sisäistä viestintää on parannettu ja siitä on saatu jo positiivisempaa palautetta mm. koronatiedotuksen myötä. Johtaminen on otettu yhdeksi painopisteeksi. Johtamisen itsearviointi on tehty ja siitä on laadittu toimenpideohjelma. Ohjelma on esitelty kuntayhtymän hallitukselle alkutalvella 2020.

Hallitus

20.05.2020

Työkyvyn tukemisen ja työkykyjohtamisen osalta yhteistyö työterveyshuollon palveluntarjoajan kanssa kehittyi merkittävästi positiiviseen suuntaan vuoden 2019 aikana. Sairauspoissaolojen kokonaismäärää nostivat erityisesti pitkät, yli 30 päivän pituiset sairauspoissaolot. Isossa osassa näistä oli kyse tuki- ja liikuntaelinsairauksista ja niihin liittyi operaatio tai operaation odotus. Kaikki pitkät sairauspoissaolot ovat työterveyshuollon hallinnassa ja toimenpiteiden piirissä ja niiden johdosta on käyty työkyky- ja työkyvynseurantaneuvottelut, sovittu ja toteutettu työkokeilua ja kevennettyä työhön paluutta ja haettu työkyvyttömyyseläkettä.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää antaa yhtymäkokoukselle tiedoksi yllä olevan vastineen tarkastuslautakunnan vuoden 2019 arviointikertomuksessa esittämiin kannanottoihin ja kehittämissuhteisiin.

Päätös

Liitteet

Arviointikertomus 2019
Yhteishaun taulukko 2020

Hallitus

20.05.2020

30**Taloustilanne ja tulosraportti**Hallitus 20.05.2020
137/02.02.02/2020

Asian valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntayhtymä + Luksia koulutus Oy

Tammi-huhtikuussa Luksian toimintatuotot (ulkoiset ja sisäiset) olivat tuloslaskelman mukaan 14,73 milj. euroa, mikä ylittää neljän kuukauden talousarvion 0,17 milj. eurolla ja viime vuoden vastaavan ajankohdan toteutuman 2,2 milj. eurolla. Toimintatuottojen toteumaprosentti koko vuoden talousarviosta oli 33,7. Ulkoisen tuloslaskelman osalta valtionosuustulot (yksikköhinnat) ylittävät selvästi sekä talousarvion että viime vuoden toteuman. Talousarviossa koko vuoden valtionosuusrahoitukseksi arvioitiin 24 633 628 € ja myönnetty valtionosuusrahoitus on 25 528 053 €.

Toimintakulut olivat 13,92 milj. euroa, mikä alittaa neljän kuukauden talousarvion 341 tuhannella eurolla ja ylittää viime vuoden vastaavan kulukertymän 1,47 milj. eurolla. Sisäiset palvelujen ostot ovat kasvaneet opintoaloille tehtyjen kustannusten uuden jaottelun (JHS-suositukset) johdosta, joten vertailukelpoisuus viime vuoteen on tältä osin heikko. Tukipalvelujen jaettavat kustannukset ovat lisäksi alkuvuosipainotteisia. Toimintakulujen toteumaprosentti koko vuoden talousarviosta oli 32,5.

Vuosikate oli 817 427 euroa (5,6 % toimintatuotoista), mikä ylitti neljän kuukauden talousarvion 0,52 milj. eurolla ja viime vuoden vastaavan ajankohdan toteutuman 0,74 milj. eurolla. Koko vuoden tulosennustetta ei ensimmäisen vuosikolmanneksen perusteella voi vielä tarkasti tehdä, mutta talousarvio tullaan saavuttamaan todennäköisesti arvioitua parempana. Alun perin vuoden 2020 tulos on arvioitu negatiiviseksi.

Tulos poistojen jälkeen oli 412 144 euroa, mikä ylitti talousarvion 561 923 eurolla ja viime vuoden vastaavan ajankohdan toteutuman 762 892 eurolla.

Kuntayhtymän tulosalueiden tulokset

Tulosalue	1–4/2020	1–4/2019	TA 1–4/2020
Hyvinvointi	190 913	326 525	98 562
Palvelut	152 052	71 519	-86 582
Teknologia	-186 985	-243 020	-230 723
Koul. tukipalv.	390 867	-182 683	169 279
Tukipalvelut	-105 710	14 156	-88 054

Tulosalueiden tulokset eivät ole suoraan vertailukelpoisia viime vuoteen verrattuna johtuen edellä mainitusta uudesta sisäisten kustannusten jaottelusta. Kaikkien tulosalueiden tulokset ovat neljän kuukauden jälkeen arvioitua paremmat tukipalvelujen tulosaluetta lukuunottamatta.

Hallitus

20.05.2020

Investoinnit

Luksian investointibudjetti vuodelle 2020 on 13 318 000 €, mistä huhtikuun loppuun mennessä oli käytetty 3 373 025 euroa (25,3 %). Merkittävin ja laajuudeltaan suurin yksittäinen investointi on uudisrakentamiseen varattu 12 000 000 euroa, mistä on toteutunut ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana 3,2 milj. euroa.

Tytäryhtiöt

Luksia koulutus Oy:n tulos ensimmäiseltä vuosikolmannekselta oli -28 993 euroa. Yhtiön toiminnan volyyymi on huomattavasti alle talousarvion sekä toimintatuottojen että toimintakulujen osalta.

Esityslistan liitteenä ovat kuntayhtymän ja kuntayhtymän tulosalueiden sekä Luksia koulutus Oy:n tuloslaskelmat talousarviovertailuineen ajalta 1.1.–30.4.2020. Lisäksi liitteenä on kuntayhtymän tulokortti ajalta 1.1.–31.3.2020.

Tulokortti 1–3/2020

Esityslistan liitteenä oleva tulokortti on ensimmäiseltä vuosineljännekseltä. Kaikkia tulokortin lukuja ei saada kesken vuoden.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi kuntayhtymän tulosraportin ja Luksia koulutus Oy:n tulostiedot tammi-huhtikuulta 2020. Lisäksi hallitus merkitsee tiedoksi kuntayhtymän tulokortin tammi-maaliskuulta 2020.

Päätös

Liitteet

Tulosraportti ajalta 1.1.–30.4.2020
Tulokortti ajalta 1.1.–31.3.2020

Hallitus

20.05.2020

31

Viranhaltijoiden päätökset

Hallitus 20.05.2020
103/00.02.01/2020

Asian valmistelija: hallintosihteeri Leena Kokkonen.

Viranhaltijoiden päätösluettelot on jaettu esityslistan liitteenä. Luetteloissa ovat hallintosäännön 28 §:n mukaisesti viranhaltijoiden tekemät päätökset Dynastyyn ajalta 16.4.–13.5.2020.

Ne viranhaltijapäätökset, joihin jäsenkunnan jäsenellä on muutoksenhakuoikeus, annetaan tiedoksi Luksian verkkosivuilla muutoksenhakuajan ajan.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi edellä mainitut viranhaltijoiden päätökset:

hallituksen puheenjohtaja, Pekka Räsänen
henkilöstöpäällikkö, Tuija Rekola
kuntayhtymän johtaja, Jouko Lindholm
talous- ja hallintojohtaja, Kari Mäntyharju
toimialarehtori, hyvinvointi, Eero Hillman
toimialarehtori, palvelut, Markku Loiskekoski
toimialarehtori, teknologia, Satu Välimaa-Saari
koulutuspäällikkö 1, hyvinvointi, Anne Sinivuori
koulutuspäällikkö 2, hyvinvointi, Petteri Sarvala
koulutuspäällikkö 1, palvelut
koulutuspäällikkö 2, palvelut, Raija Virta
koulutuspäällikkö 3, palvelut, Heini Löfberg
koulutuspäällikkö 1, teknologia, Hanna Salakari
koulutuspäällikkö 2, teknologia, Katja Mattila-Laine
palvelupäällikkö, osaamisen kehittämisen lisäpalvelut, Tanja Aholainen
palvelupäällikkö, opiskelijapalvelut, Terttu Tapio
palvelupäällikkö, työelämäpalvelut, Sari Hertell
johtava koulutustarkastaja, Timo Lehtinen
palvelupäällikkö, talous- ja henkilöstöhallinto
palvelupäällikkö, tietohallinto, Antti Holmroos
palvelupäällikkö, kiinteistöpalvelut
palvelupäällikkö, ravitsemispalvelut, Irmeli Heikkilä

2. olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

Päätös

Liite

Päätösluettelo 16.4.–13.5.2020

Hallitus

20.05.2020

32

Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat

Hallitus 20.05.2020

Asian valmistelija: kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm.

1. Poikkeusolojen järjestelyt Luksiassa 14.5.2020 jälkeen
2. Yhteistoimintaneuvottelujen tilannekatsaus
3. Lohja Toivonkatu 4:n kampuksen tilanne

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi.

Päätös

Hallitus

20.05.2020

33

Muut kokouksessa esille tulevat asiat

Hallitus 20.05.2020

Hallintosäännön 107 §:n mukaan toimitin voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.