

# Kaupunginjohtajan tavoitteet 2020

## KORI 1 (TÄRKEIMMÄT TAVOITTEET)

- TALOUS
- ASUKASMÄÄRÄ
- YRITYKSET JA TYÖPAIKAT
- MATKAILIJAT
- OSAAMISPOHJA

# Organisaation toimintakyky/ talous

## Kaupunginhallitus

1

Päämäärä	Organisaation toimintakyky / talous
Valtuustokauden 2017-2021 tavoite	Karkkilan talous on tasapainossa vuonna 2021 (KH)
Talousarviovuoden 2020 toimenpiteet	<p><b>1. Talouden tasapainotusohjelman valmistuminen ja sen toimenpiteiden toteuttaminen.</b></p> <p><b>2. Taseeseen kertynyt alijäämä on katettu viimeistään vuonna 2024.</b></p>
Arviointikriteeri/ mittari	<p>1. Talouden tasapainotusohjelma on hyväksytty kaupunginhallituksessa vuoden 2020 loppuun mennessä (tavoitteet, toimenpiteet, mittarit, seuranta)</p> <p>2. Talouden tasapainotusohjelman toteutus käynnistyy vuonna 2021</p>
Vastuuhenkilö	Kaupunginjohtaja (talousjohtaja, toimialajohtajat)

Päämäärä	Elinvoima
Valtuustokauden 2017-2021 tavoite	Karkkila kasvaa kestävästi (KS, KH)
Talousarviovuoden 2020 toimenpiteet	<p><b>Kasvuohjelman suunnitelman viimeistely 2020 ja toimenpiteiden toteuttaminen ohjelasuunnitelman mukaisesti.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Uusien asukkaiden houkuttelu (kaupunkimarkkinointi)</b></li> <li><b>2. Matkailumahdollisuuksien kehittäminen</b></li> </ol>
Arviointikriteeri/ mittari	<p>Toteutetut toimenpiteet sekä niiden vaikuttavuus</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. asukasmäärän positiivinen kehitys (muuttovoitto)</li> <li>2. matkailijamäärän kasvaminen</li> </ol>
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja (elinvoimajohtaja)

Päämäärä	Elinvoima
Valtuustokauden 2017-2021 tavoite	Työpaikkojen määrä kasvaa (KS, KH) / Karkkila on kiinnostava ja helppo paikka sijoittua ja investoida (KS, KH)
Talousarvio- vuoden 2020 toimenpiteet	<b>Kasvuohjelman suunnitelman viimeistely 2020 ja toimenpiteiden toteuttaminen ohjelmasuunnitelman mukaisesti.</b> <b>1. Uusien investointien houkuttelu (yritykset ja työpaikat)</b> <b>2. Osaamispuheen vahvistaminen (koulutuksen kehittäminen, työllisyyden edistäminen)</b>
Arviointikriteeri/ mittari	Toteutetut toimenpiteet sekä niiden vaikuttavuus 1. yrityskannan ja työpaikkojen kehittyminen (yritysten määrän nettokasvu) 2. ammatillisen koulutuksen käynnistyminen 2020 ja laajentuminen 2021
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja (elinvoimajohtaja)

# Kaupunginjohtajan tavoitteet 2020

**KORI 2 (muut  
kaupunkistrategiasta  
johdetut tavoitteet,  
TA2020)**

Päämäärä	Hyvinvointi
Valtuustokauden 2017-2021 tavoite	Karkkilalaisilla asukkailla on edellytykset hyvään elämään (KS, KH)
<b>Talousarviovuoden 2020 toimenpiteet</b>	<b>Työllisyyden hoidon kehittäminen, kehittämissuunnitelma ja sen toimenpiteet (KH).</b>
Arviointikriteeri/mitari	-Palvelujen kehittämistyön toimenpiteet ja tulokset -Työmarkkinatuen kuntaosuuden pieneneminen.
Vastuhenkilö	Elinvoimajohtaja

Päämäärä	Elinvoima
Valtuustokauden 2017-2021 tavoite	Tiloja käytetään monipuolisesti (KS, KH)
<b>Talousarvio- vuoden 2020 toimenpiteet</b>	<b>Palveluverkkoa kehitetään palveluverkon kehittämissuunnitelman pohjalta.</b>
Arviointikriteeri/ mittari	Palveluverkon kehittämissuunnitelman valmistuminen ja toimenpiteiden toteuttaminen.
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja (toimialajohtajat)

# Organisaation toimintakyky/ johtaminen ja prosessit

## Kaupunginhallitus

6

Päämäärä	Organisaation toimintakyky / johtaminen ja prosessit
Valtuustokauden 2017-2021 tavoite	Organisaation kehittäminen ja resurssien tehokas kohdentaminen (KH)
<b>Talousarviovuoden 2020 toimenpiteet</b>	<b>Kehitetään kaupungin strategista johtamisjärjestelmää ja vahvistetaan organisaation osaamista. Kehitetään esimieskoulutusta. Päivitetään kaupungin työhyvinvointisuunnitelma.</b>
Arviointikriteeri/mit tari	Toteutetut toimenpiteet
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja (talousjohtaja, toimialajohtajat)



Päämäärä	Elinvoima
Valtuustokauden 2017-2021 tavoite	Karkkilan mielikuva on myönteinen (KS, KH) Karkkilan viestintä on vuorovaikutteista ja modernia (KS, KH)
Talousarviovuoden 2020 toimenpiteet	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Karkkila-brändin kirkastaminen (Karkkilan tarina) ja tavoitteellinen viestintä</li> <li>-Markkinointiviestintäsuunnitelman valmistelu ja toimenpiteiden toteuttaminen</li> <li>-Osallistavan viestinnän edistäminen</li> </ul>
Arviointikriteeri/ mittari	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Karkkilan brändityön loppuunsaattaminen; brändityökalut ja brändikäsikirja</li> <li>-Markkinointiviestintäsuunnitelman valmistuminen</li> <li>-Osallistavan viestinnän toimenpiteiden toteuttaminen.</li> </ul>
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja (elinvoimajohtaja)

# Organisaation toimintakyky/ prosessit

## Kaupunginhallitus

8

Päämäärä	Organisaation toimintakyky / prosessit
Valtuustokauden 2017-2021 tavoite	Organisaation sisäiset ohjeet ja toimintakäytännöt ovat ajan tasalla (KH)
<b>Talousarviovuoden 2020 toimenpiteet</b>	<b>Arvioidaan sisäisten ohjeiden ja toimintakäytäntöjen uudistamis- ja päivitystarpeet ja toteutetaan sen pohjalta kehittämistoimenpiteet.</b>
Arviointikriteeri /mittari	Toteutetut toimenpiteet
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja (talousjohtaja)

# Organisaation toimintakyky/ johtaminen ja prosessit

## Kaupunginhallitus



Päämäärä	Organisaation toimintakyky / johtaminen ja prosessit
Valtuustokauden 2017-2021 tavoite	Kehitetään tiedolla johtamisen käytäntöjä (KH)
Talousarviovuoden 2020 toimenpiteet	<b>Kehitetään kaupungin johdon ja päätöksenteon tueksi uusia tiedolla johtamisen toimintoja ja työkaluja. Hyödynnetään digitalisaation mahdollistamia uusia käytäntöjä tiedolla johtamisen tukena.</b>
Arviointikriteeri/ mittari	Toteutetut toimenpiteet ( <i>Digiloikka Karkkilassa –hanke</i> )
Vastuuhenkilö	Kaupunginjohtaja (talousjohtaja)

# Organisaation toimintakyky/ johtaminen ja prosessit

## Kaupunginhallitus

10

Päämäärä	Organisaation toimintakyky / johtaminen ja prosessit
Valtuustokauden 2017-2021 tavoite	Kehitetään kaupungin työntekijöiden työhyvinvointia ja työssä viihtymistä (KH)
Talousarviovuoden 2020 toimenpiteet	<b>Otetaan käyttöön uusia malleja työssä jaksamisen tukemiseen, kehitetään osallistavia käytäntöjä ja sisäistä viestintää. Panostetaan suunnitelmallisuuteen henkilökunnan osaamisen kehittämisessä. Valmistellaan uusi esimieskoulutuksen kokonaisuus ja käynnistetään sen toiminta.</b>
Arviointikriteeri/ mittari	Toteutetut toimenpiteet, sairauspoissaolot, työhyvinvoinnin kehittyminen
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja (talousjohtaja)

Päämäärä	Osallisuus
Valtuustokauden 2017-2021 tavoite	Kaikki toimialueet ovat aktiivisia verkostotyössä (KS, KH)
<b>Talousarviovuoden 2020 toimenpiteet</b>	<b>Toimitaan aktiivisesti ja tavoitteellisesti yhteistyössä eri sidosryhmien ja kumppaneiden kanssa. Arvioidaan vuonna 2020 kaupungin verkostot ja muut jäsenyydet.</b>
Arviointikriteeri/mitari	Toteutetut toimenpiteet ja niiden vaikuttavuus
Vastuhenkilö	Kaupunginjohtaja (toimialajohtajat)