

Työhyvinvointikyselyn tulokset 2020

106/01.05.00/2020

Kaupunginhallitus 11.05.2020 § 144

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Työhyvinvointikyselyllä on kartoitettu työntekijöiden näkemyksiä organisaation toimivuudesta ja työpaikan ilmapiiristä. Kysely on jaettu yksilöä, työyhteisöä ja johtajuutta koskeviin osuuksiin. Edellisen kerran kysely on toteutettu vuonna 2017. Tuolloin vastausprosentti oli 66,2 prosenttia koko henkilöstöstä ja 2020 se oli 60,8 prosenttia.

Kyselystä saatu palaute kertoo organisaation nykytilanteesta ja tuloksia hyödynnetään uusien toimintatapojen suunnittelussa ja kehittämisessä erityisesti laadittaessa kaupungin työhyvinvointiohjelma vuosille 2020-2022. Kyselyn tulokset esitellään kaupunginhallitukselle sekä käsitellään kaupungin johtoryhmässä ja yhteistyötoimikunnassa. Työhyvinvointiryhmä työstää kaupunkitasoisen työhyvinvointiohjelman kyselyn tuloksista. Sovittu työhyvinvointiohjelma käsitellään esimiesten kanssa työpajassa. Ohjelma toimii pohjana työyhteisöille yksikkökohtaisten työhyvinvointisuunnitelmien päivitykseen.

Esimiehet vastaavat suunnitelmien laadintatyöskentelystä. Tähän työhön esimiehet saavat tarvittaessa tukea henkilöstöpäälliköltä. Tulosten avoin käsittely ja konkreettiset kehittämistoimenpiteet sekä niihin yhdessä sitoutuminen ovat vahva viesti henkilöstölle työnantajan halusta osallistaa henkilöstöä toimimaan yhdessä.

Uusina kysymyksinä kyselyyn lisättiin kysymykset: työyhteisössäni ei esiinny häirintää, epäasiallista kohtelua, sukupuolista häirintää tai ahdistelua (KA 4,41) ja esimieheni puuttuu esille tulleeseen epäasialliseen kohteluun tai häirintään (KA 4,11) Kaikkien vastausten yhteinen keskiarvo oli 3,9. Keskiarvot kaikkien kysymysten osalta olivat 3,1- 4,4 (asteikko 1=täysin eri mieltä, 5= täysin samaa mieltä) lukuun ottamatta kysymystä: Minulla on mahdollisuuksia muihin tehtäviin siirtymiseen organisaatiossa (KA 2,8 KA 2,6 v.2017) Tämän kysymyksen matalaa keskiarvoa voi selittää esimerkiksi organisaatiomme koko, resurssien koko, koulutuksen puute tai taloudellinen tilanne.

Työnkiertoa kaupunkitasolla tulee kehittää. Asia vaatii henkilöstöjohtamisen vahvistamista, toimialojen välistä avointa yhteistyötä sekä taloudellista panostamista.

Esityslistan liite
- Työhyvinvointikysely 2020

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä työhyvinvointikyselyn 2020 tiedoksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti ehdotuksen mukaan yksimielisesti.