

Henkilöstöraportti 2019

Kaupunginhallitus 04.05.2020 § 124

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Henkilöstöraportti on tärkeä henkilöstöjohtamisen suunnittelun- ja seurannan väline. Raportissa kuvataan kaupungin määrällisiä ja laadullisia tunnuslukuja, kehittämistoimenpiteitä ja näiden vaikutuksia henkilöstön toimintaan sekä talouteen.

Karkkilan kaupungin palveluksessa oli 31.12.2018 yhteensä 313 henkilöä, joista vakituisessa palvelussuhteessa oli 229 (73,16%) ja määräaikaissä palvelussuhteessa 84 henkilöä (26,84%). Karkkilan kaupungin palvelussuhteiden lukumäärä 31.12.2019 oli yhteensä 335, joista vakinaisia palvelussuhteita oli 244 ja määräaikaaisia 91. Palvelussuhteiden lukumäärän nousu johtuu pääasiassa määräaikaisten palvelussuhteiden määrästä. Näitä ovat työllistetyt henkilöt, hanketyöntekijät ja erilaisilla määräaikaissilla vapailla olevien sijaiset.

Yhden vakinaisen palvelussuhteessa olevan työntekijän sijaisuutta voi hoitaa useampi henkilö. Nykyinen henkilöstöraportointijärjestelmä ei tunnista palvelussuhteita, jotka eivät ole voimassa 31.12., jolloin luvut haetaan raporttiin.

Tehtyjen henkilötyövuosien määrä kaupungissa oli 264. Henkilöstöstä naisia oli vuonna 2019 yhteensä 254 ja miehiä 81. Koko henkilöstön keski-ikä oli 45,6 vuotta. Suurin ikäryhmä henkilöstöstä kuului ikäryhmään 50-59 vuotiaat. Henkilöstön vaihtuvuusprosentti oli 11,57 % kun se vuonna 2018 oli 10,17 %.

Vuonna 2019 jäi eläkkeelle 5 henkilöä. Mahdollisuus eläkkeelle jäämiseen oli 6 työntekijällä. Eläkkeelle jääneiden keski-ikä oli 63,7 vuotta.

Karkkilan kaupungilla myönnettiin yhteensä 39 täyttölupaa vuonna 2019.

Keskimäärin jokainen kaupungin työntekijä oli viime vuonna 8,22 työpäivää (2018: 9,14) sairauslomalla, kun työväenopiston sivutoimisia tuntiopettajia ei huomioida laskennassa. Vuoden 2019 aikana Karkkilan kaupungin työntekijät olivat poissa töistä oman sairauden vuoksi yhteensä 2 918 työpäivää.

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma oli 11 208 325 euroa. Kaupungin henkilöstökulut nousivat kokonaisuudessaan 7,12 prosenttia vuoteen 2018 verrattuna. Palkkojen ja palkkioiden nousua selittää osaksi työehtosopimusten määräämät yleiskorotukset.

Kaupunkikehityksen teknisen henkilöstön työehtosopimuksen mukaisen henkilöstön palkkamenon nousuun selittäviä tekijöitä ovat, että

tarkasteluvuonna toimialalle saatiin palkattua kaavoituspäällikkö ja tilapalvelupäällikkö. Vastaavan rakennustarkastajan virka saatiin täytettyä lokakuussa 2018, joka oli ennen täyttöä pitkään ilman tekijää. Ympäristöpäällikön tehtäväkohtainen palkkaepäkohta korjattiin, joka osaltaan osittain nostaa vuosittaista palkkamenoa.

Työsuojelutoimikunta ja työterveyshuolto jatkoivat toimintaansa kuten edellisvuonna, mahdollistaen henkilöstön työkykyjohtamista sekä henkilöstön voimavarojen strategista johtamista. Yhteistyötoimikunnassa tehtiin suunnitelmallista yhteistyötä pääsopijajärjestöjen ja johdon kesken.

Esityslistan liite
- Henkilöstöraportti 2019

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi Karkkilan kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2019 ja
- 2) esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2019 tiedoksi.

Käsittely: Vt. talousjohtaja Maarit Sihvonen esitteli henkilöstöraporttia.

Kokouksessa pidettiin tekninen tauko klo 17.36 - 17.39.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti ehdotuksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano: kaupunginvaltuusto