

Hallitus

10.02.2020

## Kokoustiedot

**Aika** 10.02.2020 maanantai klo 8:30 - 12:02

**Paikka** HUS, hallituksen kokoushuone, Stenbäckink. 9, 4. krs

## Lisätietoja

### Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
9	<a href="#">Infoasiat</a>	5
10	<a href="#">HUS Työolobarometri 2019</a>	6
11	<a href="#">Apotin käyttöönoton laajennus 1.2.2020 lukien</a>	10
12	<a href="#">Lausunto Uusimaa-PKS-Helsinki sote-erillisselvityksen loppuraportista</a>	12
13	<a href="#">Vaali diagnostiikkajohtajan virkaan</a>	14
14	<a href="#">Terveystutkimuksen tutkimustoimikunnan asettaminen 2020-2022</a>	17
15	<a href="#">Yliopistoyhteistyön ohjausryhmän kokoonpanon päivittäminen</a>	19
16	<a href="#">Eräiden johtavien viranhaltijoiden henkilöstöhallinnollisten esimiesten määrääminen</a>	21
17	<a href="#">Kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeusmenettelyä varten saapuneet päätökset</a>	22
18	<a href="#">Muut asiat</a>	25

Hallitus

10.02.2020

**Osallistujat**

Läsnä Ulla-Marja Urho, puheenjohtaja  
Jari Oksanen, varapuheenjohtaja  
Kirsti Handolin  
Katrina Harjuhahto-Madetoja  
Helka Hosia  
Petri Kajander  
Harri Lehtimäki  
Pirkko Letto  
Björn Månsson  
Marika Niemi  
Tom Böhling, 9-17 §§, 8.30-11.53  
Sirpa Peura  
Mikko Piirtola  
Kari Reijula  
Ilkka Taipale  
Reetta Vanhanen  
Anna Vuorjoki

**Muut osallistujat**

Minerva Krohn, valtuuston puheenjohtaja	9 §-, 8.37-
Maija Anttila, valtuuston 1. vpj.	
Ari Oksanen, valtuuston 2. vpj.	9-17 §§, 8.30-11.35
Juha Tuominen, toimitusjohtaja	esittelijä
Jari Finnilä, johtaja	virkamies, 9 §, 8.30-9.00
Mari Frostell, talousjohtaja	virkamies, 9-11 §§, 8.30-11.00
Visa Honkanen, kehittämisjohtaja	virkamies
Lasse Lehtonen, diagnostiikkajohtaja	virkamies, 9-11 §§, 8.30-11.00
Atte Meretoja, sairaanhoitoalueen johtaja	virkamies
Markku Mäkijärvi, johtajaylilääkäri	virkamies
Outi Sonkeri, henkilöstöjohtaja	virkamies, 9-17 §§, 8.30-11.48
Lauri Tanner, hallintojohtaja	sihteeri
Kaarina Torppa, hallintoylihoitaja	virkamies
Risto Renkonen, linjajohtaja, dekaani	virkamies

Hallitus

10.02.2020

Allekirjoitukset

Ulla-Marja Urho  
puheenjohtaja

Lauri Tanner  
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Helsingissä 10.2.2020

Helka Hosia

Mikko Piirtola

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on asetettu 10.2.2020 kuntalain 140 §:n mukaisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

Lauri Tanner  
sihteeri

Hallitus

10.02.2020

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Päätös Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mikko Piirtola (varalle Sirpa Peura) ja Helka Hosia (varalle Jari Oksanen).

Hallitus

10.02.2020

§ 9

Asianro HUS/120/2020

## Infoasiat

### Selostus

- HUSin tuottavuusohjelma  
Jari Finnilä, johtaja, tuottavuushankkeet
- Terveyskylän yhtiöittäminen  
Visa Honkanen, kehittämisjohtaja
- Tilinpäätöksen 2019 ennakkotiedot  
Mari Frostell, talousjohtaja

### Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

### Asian käsittely

Merkittiin, että valtuuston puheenjohtaja Minerva Krohn saapui kokoukseen klo 8.37 asian esittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

### Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Hallitus

10.02.2020

§ 10

Asianro HUS/495/2020

## HUS Työolobarometri 2019

### Selostus

HUSissa on vuodesta 2006 lähtien kartoitettu Työolobarometri-kyselyn (TOB) avulla systemaattisesti henkilöstön mielipiteitä organisaation toiminnasta, johtamisesta, vuorovaikutuksesta ja omasta hyvinvoinnista. HUS –kuntayhtymän työolobarometri –kysely on johtamisen ja kehittämisen väline, jonka avulla:

- tunnistetaan yhdessä työyhteisön vahvuudet ja kehittämishaasteet
- voidaan yhteisen keskustelun avulla priorisoida kehittämiskohteet
- tunnistetaan työyhteisöissä koko henkilökunnan yhteinen vastuu työhyvinvoinnin kehittämisessä
- seurataan henkilöstöjohtamisen ja Työhyvinvointi-ohjelman tavoitteiden toteutumista

### Yleistä vuoden 2019 tuloksista

Vuoden 2019 työolobarometri –kysely toteutettiin 10. – 31.10. Vuoden 2019 työolobarometriin vastasi 15968 henkilöä, joka oli 785 henkilöä enemmän kuin vuonna 2018. Vastausprosentti oli 66 (2018 66%, 2017 67% 2016 66 %, 2015 68 %).

Mittariasteikko kyselyn tuloksia tarkasteltaessa on 1 – 5 ja mitä korkeampi luku on kyseessä, sitä parempi on tulos kaikkien kysymysten kohdalla. HUS-tasolla tilastollisesti merkitsevää on 0,15 muutos tuloksissa.

### Trendejä kyselyvastauksissa

- Kyselyn tuloksissa ei tapahtunut suuria muutoksia ja tulokset ovat edelleen hyvällä tasolla.
- Vuonna 2014 alkanut lievästi laskeva trendi kuitenkin jatkui työyksikön toiminnan ja vuorovaikutuksen, työn merkityksellisyyden, ammatillisen itsetunnon, työkyvyn ja ylikuormituksen kohdalla. HUS suosittelu laski 5 prosenttiyksikköä, 70% vastaajista suosittelisi HUSia työnantajana.
- Positiivista kehitystä oli esimiesindeksin, ergonomian sekä sitoutuminen ja motivaatio kysymysryhmän kohdalla.
- Erikoistuvien lääkäreiden tilanne on ollut laajasti keskustelussa vuoden aikana ja siksi heidän tuloksensa on käsitelty omana ryhmänään.
- Tulevaisuuden henkilöstön riittävyyden näkökulmasta huolestuttavaa on, että viime vuoden tapaan kyselyssä alle 40 vuotiaat vastasivat kokonaisuutena muita ikäryhmiä kriittisemmin.
- Sukupuolten väliseen tasa-arvoon liittyen miehet vastaavat pääosaan kysymyksistä hiukan naisia positiivisemmin, he mm. kokevat vähemmän ylikuormitusta tai häirintää.

Hallitus

10.02.2020

HUS ja tulosalueiden tulosten raportit ovat hallituksen työtilassa  
[Työbarometri 2019](#)

- TOB\_1 Kuntayhtymä 2019 (pp-tiedosto)
- TOB\_2 Sairaanhoidoalueiden keskiarvo tulokset (excel-tiedosto)
- TOB\_3 Sairaanhoidoalueiden prosenttijakaumatulokset (pp-tiedosto)
- TOB\_4 Muiden tulosalueiden keskiarvo tulokset (excel-tiedosto)
- TOB\_5 Muiden tulosalueiden prosenttijakaumatulokset (pp-tiedosto)
- TOB\_6 HUS tulokset ikäryhmittäin (pp-tiedosto)
- TOB\_7 HUS tulokset sukupuolen mukaan (pp-tiedosto)
- TOB\_8 HUS tulokset henkilöstöryhmittäin (pp-tiedosto)
- TOB\_9 HUS tulokset työkokemuksen mukaan (pp-tiedosto)
- TOB\_10 HUS tulokset työsuhteen lajin mukaan (pp-tiedosto)
- TOB\_11 Hyks tulostyöyksiköiden keskiarvo tulokset (excel-tiedosto)
- TOB\_12 Hyks tulostyöyksiköiden prosenttijakaumatulokset (pp-tiedosto)

## Keskeiset indeksit

### Ylikuormitus:

Ylikuormituksen osalta keskiarvon lasku oli sama kuin edellisellä vuonna (0,04). Yksiköitä, joissa ylikuormitus indeksi oli alle 3 (joka tarkoittaa, että ylirasitusta koetaan silloin tällöin) oli yhteensä 169 ja lisäksi 26:lla linjal- la/vastuualueella kokonaisuutena ylikuormitus oli alle 3. Yksiköitä oli yli 30 enemmän kuin vuonna 2018. Tulosalueista ylikuormitus oli lisääntynyt viidellä tulosalueella ja laskenut neljällä. Ikäryhmistä nuorimmat kokivat eniten ylikuormitusta.

Työolobarometri tulosten pohjalta vuoden 2019 aikana tehtävien kehittä- mistoimenpiteiden sopiminen on käynnissä yksiköissä ja toimenpiteet vaih- televat yksikkökohtaisesti sen mukaan, missä kehittämistarvetta kussakin yksikössä on todettu. Yhteenveto yksiköissä suunnitelluista kehittämisto- menpiteistä esitellään kokouksessa.

### HUS:n suosittelu työntekijänä (strategisen avaintavoitteen mittari):

Suosittelua koskevissa kysymyksissä HUSin suosittelu työntekijänä oli laskenut viisi prosenttiyksikköä (v. 2019 70%, v. 2018 75% v. 2017 80%) ja oman yksikön suosittelu pysynyt samalla tasolla (v. 2019 ja 2018 77%, v. 2017 79%). Ammattiryhmistä pienin suositteluprosentti eli 47 oli erikoistuvilla lääkäreillä ja lääkäreillä 59 prosenttia (laskua edellisestä vuo- desta 6 prosenttiyksikköä). Hoitohenkilöstön suositteluprosentti oli laskenut edellisestä vuodesta 8 prosenttiyksikköä (v. 2019 65%, v.2018 73%). Muun henkilöstön suositteluprosentti oli korkein eli 83% mutta siinäkin oli laskua 2 prosenttiyksikköä. Samalla on kuitenkin todettava, että HUSissa on lähes 100 työyksikköä, jossa kaikki Työolobarometrikyselyyn vastan- neet suosittelisivat HUSia työntekijänä. Oman yksikön suosittelu oli alhai- sin hoitohenkilöstöllä, josta 74 prosenttia suosittelisi omaa yksikköään työ- paikkana.

Hallitus

10.02.2020

Kyselyyn lisättiin kysymys siitä, miksi suosittelisi/miksi ei suosittelisi ja vastaajamäärästä riippuen joko tulosyksiköt tai linjat/vastuualueet saavat nämä vastaukset käyttöönsä. Suositteluun vaikuttavat useat eri asiat, jotka vaihtelevat yksiköittäin. Siihen vaikuttavat toimialalla kansallisesti tapahtuvat asiat, HUS tason asiat sekä yksikön sisäiset asiat kuten esim. johtaminen, sisäilmaongelmat ja ylikuormitus työyksikössä. Henkilöstö perustelee TOB kyselyssä sitä, että eivät suosittelisi HUSia työnantajana mm. työn arvostuksen ja avoimuuden puutteella, kokemuksella että henkilöstöstä ei huolehdi eikä ole riittäviä vaikutusmahdollisuuksia, johtaminen on heikkoa, työmäärä suhteessa palkkaan on suuri ja organisaatio koetaan joustamattomaksi, byrokraattiseksi ja hierarkiseksi. Suosittelua taas perustellaan mm. mahdollisuudella kouluttautua, kehittyä ja kehittää, monipuolisilla työmahdollisuuksilla ja urapoluilla, työnantaja koetaan oikeudenmukaiseksi ja luotettavaksi, työilmapiiri on innostava, kannustava ja toiset huomioon ottava sekä koetaan, että on mahdollisuus tehdä laadukasta työtä. Sanat, jotka usein nousivat esiin, olivat monipuolinen, mielenkiintoinen, haastava, ainoa laatuaan Suomessa, alansa ykkönen, työn merkitys, turvallinen työpaikka ja perusasiat järjestyksessä.

#### **Johtaminen ja esimiestyö:**

Johtamiseen ja esimiestyöhön liittyen kehitettävää on erityisesti HUSin arvojen näkyemisessä HUSin johdon ja sairaanhoitoalueen/tulosalueen johdon toiminnassa. Toiminnan asiakaslähtöisyys ja joustavuus saa tässä kysymysryhmässä parhaan arvion. Lähiesimiestyössä taas kehittämiskohteenä on palautteen antaminen. Vahvuutena on oikeudenmukaisuus, tavoitteellisuus ja henkilöstön kannustaminen ja tukeminen. Lähiesimiestyöstä koskevassa indeksissä oli pieni parannus edelliseen vuoteen verrattuna.

#### **Erikoistuvien lääkäreiden tilanne**

Erikoistuvien lääkäreiden arviot ovat melko samalla tasolla muiden ammattiryhmien kanssa esimiesindeksin, työn merkityksellisyyden ja ammatillisen itsetunnon, työkyvyn, ylikuormituksen ja kiusaamisen/häirinnän osalta. Erikoistuvat lääkärit vastaavat työolobarometrissa muita kriittisemmin HUSin ja oman tulosyksikön johtamista ja esimiestyötä sekä oman yksikön toimintaan ja vuorovaikutukseen liittyviin kysymyksiin sekä omaa sitoutumista ja motivaatiota mittaaviin kysymyksiin. Vastauksissa näkyy tarve kehittämiseen perehdytyksessä sekä osallistamisessa yksikön toimintaan ja sen kehittämiseen, mm. kehityskeskustelujen käyntiaste oli erikoistuvilla lääkäreillä selvästi muita alhaisempi. HUSin suosittelun työnantajana on erikoistuvilla kaikista ammattiryhmistä alhaisin (kts. edellä), oman yksikön suosittelu on samalla tasolla kuin muilla vastaajilla. Erikoistuvien lääkäreiden TOB tulokset ja avoimet vastaukset perusteluista, miksi he suosittelisivat tai eivät suosittelisi HUSia tai omaa yksikköä, on raportoitu erikseen ja niitä hyödynnetään kehittämistyössä.



Hallitus

10.02.2020

### Tulosten käsittely ja seuranta

Tulokset on käsitelty HUSin johtoryhmässä 10.12. 2019 ja henkilöstötoimikunnassa 11.12.2019. Tulosten käsittely ja kehittämistoimenpiteiden käynnistäminen muilla organisaatiotasolla on edelleen käynnissä. HUS -tasolla vuoden 2020 painopisteet ovat edelleen ylikuormituksen vähentäminen sekä positiivisen sisäisen työnantajamielikuvan edistäminen ja sitä kautta HUSin suositteluprosentin parantaminen.

Johtoryhmätasolla on vuoden 2019 TOB tuloksien perusteella sovittu seurattavan

- niitä yksiköitä, joissa vastaajia on yli 5 mutta esimiesindeksi on alle 2,5. Vuonna 2019 näitä yksiköitä oli 12 (4 yksikköä enemmän kuin viime vuonna).
- yksiköitä, joissa vastaajia on yli 5 ja ylikuormitus on alle 3. Näitä oli vuonna 2019 172 (vuonna 2018 ko. yksiköitä oli 134).
- tulosten käsittelyä kaikilla organisaatiotasolla. Henkilöstöjohto kerää tiedot tulosalueilta.

Ylikuormituksen ja esimiesindeksin osalta henkilöstöjohto ja henkilöstöpäälliköt ovat kontaktoineet nämä yksiköt ja koonneet sovitut toimenpiteet ylikuormituksen vähentämiseksi/esimiestyön kehittämisen tueksi ko. yksikössä. Toimenpiteiden seuranta käsitellään johtoryhmässä touko-kesäkuussa 2020.

### Päätösesitys

Hallitus merkitsee selvityksen vuoden 2019 Työolobarometristä ja sen johdosta suoritetuista toimenpiteistä tiedokseen.

### Asian käsittely

Merkittiin, että henkilöstön kehittämispäällikkö Salla Koivunen oli läsnä kokouksessa klo 10.45-11.10 esittelemässä asiaa hallitukselle.

### Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

### Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Outi Sonkeri, s-posti outi.sonkeri(at)hus.fi  
Henkilöstön kehittämispäällikkö Salla Koivunen, s-posti salla.koivunen(at)hus.fi

Hallitus

10.02.2020

§ 11

Asianro HUS/548/2020

## Apotin käyttöönoton laajennus 1.2.2020 lukien

### Selostus

Apotissa käytetty Epic-tietojärjestelmä on laajimmin käytetty terveydenhuollon tietojärjestelmä maailmassa. Sen keskeinen piirre on pitkälle kehitetty rakenteinen kirjaaminen. Tämä mahdollistaa erilaisten työnkulkujen rakentamisen järjestelmään. Tällöin järjestelmä ohjaa käyttäjää tekemään tietyt asiat aina vakioidusti parhaiden sovittujen käytänteiden mukaisesti. Lisäksi tarpeen tullen muistuttamalla ja varoittamalla ja joskus jopa estämällä järjestelmä auttaa toimimaan oikein ja turvallisesti. Rakenteinen kirjaaminen mahdollistaa jokaiselle käyttäjälle oman työnsä kehittämisen sekä hoidon laadun ja turvallisuuden jatkuvan parantamisen. Samalla tuki järjestelmän käyttö on joissain tilanteissa aikaa vievää.

Johtajille Apotti antaa työkalut tiedolla johtamiseen ja toiminnan kehittämiseen. Apotin tarkoituksena ei ole lisätä ammattilaisen aikayksikössä hoitamien potilaiden määrää tai vähentää hoidon suoria kustannuksia. Päämääränä on entistä turvallisempi ja laadukkaampi hoito. Tätä kautta toimittamme tuotetun terveyden näkökulmasta tehostuu ja on vaikuttavaa. Näin Apotin käyttöönotto on HUSin strategian mukaista.

Apotti asiakas- ja potilastietojärjestelmä otettiin käyttöön Peijaksen sairaalassa 10.11.2018. Teknisesti järjestelmä on toiminut moitteettomasti. Se on vakaampi kuin aiempi HUSin käyttämä järjestelmä. Kliiniset sisällöt ja työnkulut eivät olleet vielä loppuun saakka hiottuja. Tämän takia järjestelmän käyttö oli alkuun hidasta. Samoin käyttäjien koulutukset jouduttiin tekemään ilman jo toiminnassa olevaa järjestelmää. Vaikeuksista huolimatta Peijaksen henkilökunnan sitoutuneisuuden ansiosta Peijaksessa on pystytty toimimaan turvallisesti ja vähitellen on myös päästy useimmissa yksiköissä normaaliin palvelutuotantoon. Henkilökuntaa jatkokoulutetaan edelleen aktiivisesti.

Apotin käyttö laajeni Hyvinkään, Lohjan ja Porvoon sairaanhoitoalueille, Jorvin sairaalaan, Raaseporiin, naisten toimialalle sekä psykiatriaan 1.2.2020. Yhteensä Apotti otettiin käyttöön 58 uudessa toimipisteessä. Erityisen vaativia olivat Naisten toimiala synnytystoimintoihin sekä Jorvin päivystys. Käyttäjämäärä on noussut ja on nyt noin 9500 oltuaan Peijaksessa 2300.

Aiemmin käytettyä johtamismallia käyttöönotossa on edelleen kehitetty. Koordinaatioryhmä on toimialajohtaja Jukka Louhijan johdolla vastannut kliinisen toiminnan ohjaamisesta yhdessä käyttöönottavien yksiköiden johdon kanssa. Toimialajohdon ryhmää on johtanut hallinnollinen ylilääkäri Piia Aarnisalo ja käyttöönoton johtoryhmää johtajaylilääkäri Markku Mäki-järvi. Yhteistyö HUSin (kliininen toiminta ja tietohallinto), Apotin ja Epicin välillä on toiminut erittäin hyvin.

Suuren tietojärjestelmän käyttöönottoon liittyvät ongelmat on havaittu nopeasti ja niitä on korjattu tehokkaasti. Tällä hetkellä työpyyntöjä on tullut 1390 ja niistä on ratkaistu 913. Nämä koostuvat ohjauksesta järjestelmän oikeaan käyttöön sekä teknisistä ongelmista. Määrät ovat odotettuja ja

Hallitus

10.02.2020

potilasturvallisuudesta on kyetty koko ajan huolehtimaan. Haasteellisia ovat potilaan lääkitykseen ja nestehoitoihin liittyvät toiminnot, joissa tarvitaan enemmän tarkistuksia kuin ennen. Epicin kanssa tehdään jatkuvaa kehitystyötä, jotta nämä toiminnot saadaan käyttäjäystävällisiksi potilasturvallisuudesta tinkimättä. Asiakkaiden sähköisen asiain palvelu Maisa on otettu myös käyttöön.

Seuraava käyttöönotto, jolloin vielä aiempaa Uranus-tietojärjestelmää käyttävä osa HUSista siirtyy Apottiin, on aikataulun mukaisesti 9.5. Tällä hetkellä ei ole näkyvissä syitä muuttaa tätä aikataulua.

Apotin alkuperäiseen hankintarenkaaseen voi liittyä vielä huhtikuun 2020 loppuun mennessä. Keusote on viemässä asian valtuustoon tämän kuun lopussa. Neuvotteluja käydään aktiivisesti lisäksi ainakin Lohjan, Siuntion ja Porvoon kanssa.

Johtajaylilääkäri Markku Mäkijärvi esittelee käyttöönottojen toteuttamista ja potilasturvallisuuden ylläpitämistä muutoksissa tarkemmin kokouksessa.

## Päätösesitys

Hallitus

1. merkitsee selvityksen Apotti -tietojärjestelmän käyttöönoton laajentamisesta tiedoksi,
2. edellyttää, että
  - seuraavasta toukokuussa tapahtuvasta käyttöönoton laajennuksesta ja sen edellytyksistä raportoidaan hallitukselle hyvissä ajoin etukäteen (6.4. kokouksessa),
  - käyttöönoton laajennusten viestintää parannetaan yhteistyössä Apotti Oy:n viestinnän kanssa,
3. kiinnittää käyttöönoton laajennuksista vastaavien erityistä huomiota potilasturvallisuuteen, henkilöstön jaksamiseen ja palvelutuotannon sujuvuuteen.

## Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

## Lisätiedot

Johtajaylilääkäri Markku Mäkijärvi, s-posti markku.makijarvi(at)hus.fi

Hallitus

10.02.2020

§ 12

Asianro HUS/2500/2019

## Lausunto Uusimaa-PKS-Helsinki sote-erillisselvityksen loppuraportista

### Selostus

Sosiaali- ja terveysministeriö on lähettänyt 13.1.2020 HUSille lausunto-pyyntöön Uudenmaan, pääkaupunkiseudun tai Helsingin sote-erillisselvityksen loppuraportista. Selvitys on toteutettu syksyllä 2019 ja sen loppuraportti on valmistunut 19.12.2019. Loppuraportti on saatavissa STM:n verkkosivuilta seuraavasta linkistä: <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-4130-4>

HUSin edustajat ovat osallistuneet selvitystyöhön sekä selvityksen ohjausta seurantaryhmissä ja myös HUSin asemaa erillisselvityksessä selvittäneessä työryhmässä.

Tiivistetysti loppuraportissa esitetään mallia, jossa Uudellamaalla olisi viisi itsehallinnollista aluetta, jotka vastaisivat ensisijaisesti ja yleisesti sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä. Neljä näistä olisi yhtä kuntaa suurempia itsehallinnollisia alueita ja yksi Helsingin kaupunki. HUSin järjestämisvastuu olisi toissijaista ja lakiin perustuvaa. HUS, Helsingin kaupunki ja Uudenmaan maakunnat tekisivät lakiin perustuvan järjestämissopimuksen, jolla täsmennettäisiin osapuolten työnjakoa ja huolehdittaisiin asukkaiden yhdenvertaisesta kohtelusta ja perus- ja erityistason palvelujen toiminnallisesta kokonaisuudesta.

HUSin lakiin perustuva järjestämisvastuu käsittäisi vaativan ja yliopistosairaalaatehtävän edellyttämän erikoissairaanhoidon ja sen järjestämiseksi tarpeellisen muun erikoissairaanhoidon, kiireellisen sairaalahoidon kokonaisuudessaan ja muun erikoissairaanhoidon siltä osin kuin maakunnat eivät ole ottaneet sitä järjestettäväkseen.

Hallitukselle esitetään **liitteenä 1** olevan lausunnon antamista raportista.

Tiivistetysti lausunnossa pidetään työryhmän raportissa esitettyä vaihtoehtoa perusteltuna tapana toteuttaa erillisselvitys Uudellamaalla. HUSille raportissa osoitettu lakiperustainen järjestämisvastuu antaa riittävät edellytykset turvata vaativan ja kiireellisen erikoissairaanhoidon järjestämisen, yliopistollisen tutkimuksen ja opetuksen edellytykset sekä HUSin alueelliset (mm. ensihoito) ja kansalliset erityistehtävät (mm. valmiuteen liittyvät). Samanaikaisesti on kuitenkin todettava, että sote-uudistus on kokonaisuus, josta erillisselvitys muodostaa vain yhden osan. Raportissa eikä muissakaan uudistuksen valmisteluaineistoissa käsitellä toistaiseksi sote-palvelujärjestelmän rahoitusta. Lausunnossa kiinnitetään huomiota siihen, että rahoituksen jakamisen valtakunnalliset kriteerit eivät saa heikentää Uudenmaan rahoitusasemaa nykyisestä eikä malliin saa missään olosuhteissa sisältyä tulonsiirtoelementtiä Uudeltamaalta muualle Suomeen. Toiseksi rahoitusmallin tulee turvata sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluiden rahoitus kaikissa olosuhteissa sekä perus- että erityistasolla, koska kyse on viime kädessä perusoikeuksien toteuttamisesta.

Hallitus

10.02.2020

Lausunnon valmistelua on käsitelty hallituksen sote-työryhmässä 13.1.2020. Työryhmä linjasi, että rahoituksen lisäksi lausunnossa tulee huomioida alla olevat asiat, jotka on huomioitu liitteessä:

- maakuntien ja HUSin työnjako tulee määrittää Uudenmaan erillisratkaisussa sovitulla tavalla
- HUSin oikeushenkilöstatuksen tulee säilyä muuttumattomana HUSin muuttuessa kuntayhtymästä maakuntayhtymäksi (lisäarvoa tuottamattoman hallinnollisen työn minimointi)
- HUS-maakuntayhtymän hallinnon valmistelussa tulee varmistaa riittävä poliittinen ohjaus
- yliopiston edustus HUSin hallinnossa tulee säilyttää.

### Päätösesitys

Hallitus päättää antaa liitteenä olevan lausunnon Uusimaa-PKS-Helsinki sote-erillisselvityksen loppuraportista sosiaali- ja terveysministeriölle.

### Asian käsittely

Merkittiin, että hallitukselle on jaettu HUSin koordinoivien pääluottamusmiesten antama lausunto.

### Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin seuraavilla muutoksilla ja lisäyksillä:

- vastaus kysymykseen 4 muutetaan kuulumaan "kyllä, pääosin"
- koordinoivien pääluottamusmiesten antama lausunto liitetään osaksi HUSin lausuntoa ja toimitetaan sosiaali- ja terveysministeriölle
- lausunnon loppuun liitetään seuraava maininta: "Lausunto ei tarkoita sitä, että ehdotettu lakipaketti turvaisi HUSin aseman optimaalisesti."

### Lisätiedot

Hallintojohtaja Lauri Tanner, s-posti lauri.tanner(at)hus.fi

Liitteet

Liite 1: Ehdotus HUSin lausunnoksi

Hallitus

10.02.2020

§ 13

Asianro HUS/829/2019

## Vaali diagnostiikkajohtajan virkaan

### Selostus

Hallintosäännön 6 luvun 40 §:n mukaan tulosalueen johtajan virkaan ottamisesta päättää hallitus.

Valtuusto päätti 13.6.2019 § 20 perustaa HUS Diagnostiikkakeskuksen tulosalueen 1.7.2019 lukien liittämällä HUS Kuvantamisen ja HUSLABin toimialat yhdelle tulosalueelle. 31.12.2019 kokonaisuuteen liitettiin Eksoten laboratorio- ja kuvantamiskeskuksen toiminnot. Näin muodostetun uuden tulosalueen toiminta on 1.1.2020 lukien organisoitu kokonaan uudelleen. Entisten kahden toimialan sijaan Diagnostiikkakeskuksessa edustetut kahdeksan lääketieteen erikoisalaa sijoittuvat kolmeen toimialaan, joilla on kaikilla yhteinen hallinto.

HUSin hallitus päätti 16.12.2019 § 155 diagnostiikkajohtajan viran muuttamisesta pysyväksi ja viran haettavaksi julistamisesta. Virka oli haettavana 18.12.2019. – 10.1.2020. Ulkoinen haku ja ilmoitus julkaistiin HUSin ulkoisilla avoimien työpaikkojen kanavassa, mol.fi, Monster ja Duunitori hakukanavissa.

Virkaa täytettäessä on noudatettava perustuslain 125 §:ssä säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. HUSin hallitus päätti 16.12.2019 § 155, että diagnostiikkajohtajan viran kelpoisuusvaatimus on soveltuva ylempi yliopistotutkinto ja kokemus johtamistehtävissä.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että hakijalta edellytetään kokemusta strategisten muutoshankkeiden johtamisesta, toimialan tuntemusta, hyviä neuvottelutaitoja ja kattavia verkostojen sekä erityisvastuualueella että kansallisella tasolla. Lisäksi edellytettiin kykyä strategiseen ajatteluun, ymmärrystä kumppanuuksien merkityksestä ja tuntemusta kunnallisesta päätöksentekoprosessista sekä yliopistollisesta opetus- ja tutkimustoiminnasta.

#### *Hakijat ja rekrytointiprosessi*

Virkaa haki hakuajan kuluessa viisi henkilöä. Kaikki viisi täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset. Ensimmäinen haastattelu suoritettiin videohaastatteluna, johon kutsuttiin kaikki hakijat. Videohaastattelu toteutettiin 13.-15.1.2020.

Toiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin yksi haastateltava (hakija 1) ja häntä haastattelivat 20.1.2020 HUS hallituksen puheenjohtaja Ulla-Marja Urho, hallituksen jäsenet Ilkka Taipale, Helka Hosia ja Kari Reijula, toimitusjohtaja Juha Tuominen sekä HR:n edustaja Emilia Ljunglin.

Hallitus

10.02.2020

Hakija 1, Lasse Lehtonen toimii tällä hetkellä HUSin diagnostiikkajohtajan määräaikaisessa virassa. Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että hänellä on vahvaa näyttöä muutosjohtamisesta ja verkostoiminnan kehittämisestä. Hänellä on monipuolinen ja kattava työ- ja johtamiskokemus elinkeinoelämästä, yliopistomaailmasta sekä julkisesta terveydenhuollosta. Hakijan osaamisessa painottuu diagnostisten palveluiden strateginen ja käytännön johtaminen sekä asiantuntemus ja vahvat verkostoitumisen taidot niin kansallisesti kuin kansainvälisesti. Hakijalla on lääketieteen ja oikeustieteen tohtorin tutkinnot.

Hakija 2, \*\*\*\*\* Hakemuksen ja videohaastattelun perusteella hakijalla on monipuolista kokemusta terveydenhuollon alalta eri tehtävistä. Hänellä on näyttöä johtamistehtävistä lääketieteen ja sosiaalihuollon alalta sekä myynnin ja markkinoinnin tehtävistä. Hänen osaamisessa painottuu terveydenhuoltoalan kokemus ja myynnin- ja markkinoinnin osaaminen. Hakijalla on terveydenhuollon maisterin tutkinto.

Hakija 3, \*\*\*\*\* Hakemuksen ja videohaastattelun perusteella hakijalla on kokemusta logistiikka-alalta ja sen alan kehittämisestä. Esimies- ja johtamiskokemusta hakijalla on logistiikka- ja huolintatehtävistä. Hakijalla on diplomi-insinöörin tutkinto.

Hakija 4, \*\*\*\*\* Hakemuksen perusteella hakijalla on hyvää kokemusta liiketoiminnan kehittämisestä yksityisellä sektorilla. Hänellä on myös johtamiskokemusta ja näyttöä menestyksekkästä muutosjohtamisesta. Hänen osaamisensa painottuu palveluiden ja prosessien kehittämiseen. Hakijalla on tradenomin (ylempi amk) tutkinto. Hakija jätti vastaamatta videohaastatteluun.

Hakija 5, \*\*\*\*\* Hakemuksen ja videohaastattelun perusteella hakijalla on monipuolista kokemusta terveyden- ja hyvinvointialan liiketoiminnan ja tutkimuksen tehtävistä. Hakijalla on myös hyvää johtamiskokemusta koulutus- ja säätiötoiminnasta. Hakijalla on kauppatieteiden ja maatalous- ja metsätieteiden maisterin tutkinto.

Hakijaluettelo on **liitteenä 1** (sisältää henkilötietoja, ei julkaista verkossa).

#### *Arviointi*

Diagnostiikkajohtaja vastaa Diagnostiikkakeskuksen uudelleen tuloskonaisuuden johtamisesta ja kehittämisestä sekä muutoksen toteuttamisesta palveluiden uudelleen profiloinnilla ja niiden verkottumisesta erityisvastuualueilla myös kansallisesti. Tavoitteena on edistää diagnostisten erikoisalojen kansallista kehitystä ja luoda HUSista halutuun yhteistyökumppani yliopistosairaaloitten keskuudessa ja profiloitua merkittävänä opetus- ja tutkimussairaalana.

Tehtävä edellyttää vahvaa kokemusta strategisten muutoshankkeiden johtamisesta, toimialan tuntemusta, hyviä neuvottelutaitoja ja kattavia verkostoja sekä erityisvastuualueella että kansallisella tasolla. Lisäksi tarvitaan tuntemusta kunnallisesta päätöksentekoprosessista ja yliopistollisesta opetus- ja tutkimustoiminnasta. Tehtävässä edellytetään myös kykyä ja halua johtaa henkilöstöä ja muita sidosryhmiä.

Hallitus

10.02.2020

Hakuasiakirjoihin ja haastatteluihin perustuen on katsottava, että Lasse Lehtosella on parhaat edellytykset edellä kuvattujen diagnostiikkajohtajan virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen. Hänen valintaansa puoltaa näkemys Diagnostiikkakeskuksen tulevaisuuden kysymyksiin sekä nykyisen viran menestyksellinen hoitaminen palveluiden uudelleen profiloinnissa ja verkottumisessa erityisvastuualueilla kansallisesti sekä HUSin profiloituminen halutuimmaksi yhteistyökumppaniksi. Hänen vahva ja monipuolinen kokemuksensa kattaa erilaisia hallinnollisia ja johtamistehtäviä toimialalta, laajan kansallisen ja kansainvälisen kokemuksen kehittämishankkeista ja asiantuntijaryhmissä toimimisesta. Hänellä on vahva ymmärrys kunnallisesta päätöksentekoprosessista sekä hyvät verkostoitumisen taidot. Hän on motivoitunut, mikä näkyy myös hänen johtamistyyllisään vaatavuutena ja aikaansaamisena. Ihmisten johtajana hän on selkeä ja näyttää esimerkkiä sekä omaa hyvät vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot. Hän on ollut toteuttamassa organisaation keskeisiä muutosprosesseja sekä pitkällä että lyhyellä aikavälillä.

### **Päätösesitys**

Hallitus päättää ottaa lääketieteen ja oikeustieteen tohtori Lasse Lehtosen diagnostiikkajohtajan virkaan ja oikeuttaa toimitusjohtajan päättämään muutoin diagnostiikkajohtajan virkasuhteen ehdoista. Virka on vakinainen.

### **Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

### **Lisätiedot**

Toimitusjohtaja Juha Tuominen, s-posti juha.a.tuominen(at)hus.fi

### **Liitteet**

Liite 1: Hakijaluettelo, diagnostiikkajohtaja (käsittää henkilötietoja, ei julkaista verkossa)



Hallitus

10.02.2020

§ 14

Asianro HUS/529/2020

**Terveyden tutkimuksen tutkimustoimikunnan asettaminen 2020-2022****Selostus**

Hyksin erityisvastuualueen yliopistotasaisen terveyden tutkimuksen tutkimustoimikunnasta on säädetty terveydenhuoltolaissa (1326/2010).

HUSin valtuusto on hyväksynyt kokouksessaan 14.6.2018 Erikoissairaanhoidon järjestämissopimuksen Hyks-erityisvastuualueelle vuonna 2017 alkaneelle valtuustokaudelle. Järjestämissopimuksen kohdan 7. "Terveydenhuoltolain 61 §:n mukaisen yliopistotasaisen terveyden tutkimuksen tutkimustoimikunnan perustaminen ja valtion yliopistotasoiseen terveyden tutkimukseen suuntaaman rahoituksen jakaminen" mukaan HUS nimeää toimikuntaan 8 jäsentä, joista neljä on Helsingin yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan toimikuntaan esittämiä ja Carea (nykyisin Kymsote), Eksote ja PHHYKY kukin yhden jäsenen. Sen lisäksi toimikuntaan tulee yksi erityisvastuualueen perusterveydenhuoltoa edustava ja yksi alueella toimivia asetuksella erikseen tähän rahoitukseen oikeutetuksi säädettyjä palvelun tuottajia edustava jäsen. Toimikuntaan nimitetään 13 varajäsentä samalla periaatteella kuin varsinaisetkin jäsenet nimitetään. Toimikunnan puheenjohtajana toimii HUSin tutkimusjohtaja. Toimikunta voi kutsua itselleen sihteerin. Toimikunta toimii osana HUSin organisaatiota ja sen nimityspäätöksen tekee HUSin hallitus. HUS järjestää toimikunnan tarvitsemat tukipalvelut. Tukipalveluiden kustannukset katetaan sairaanhoitopiirien saamalla valtion tutkimusrahoituksella. Toimikunta huolehtii valtion yliopistotasoiseen terveyden tutkimukseen suuntaaman rahoituksen jakamisesta.

HUSin hallituksen päätöksellään § 26/26.2.2018 asettaman terveyden tutkimuksen tutkimustoimikunnan kausi on päättynyt vuoden 2019 lopussa.

Tutkimustoimikunta asetetaan nyt kaudelle 1.1.2020 - 31.12.2022.

HUSin edustajiksi toimikuntaan suostumuksensa ovat antaneet

<b>Jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>
johtajaylilääkäri Markku Mäkijärvi	ylilääkäri Juhani Kahri
tutkimusjohtaja Anne Pitkäranta, puheenjohtaja	ylilääkäri Mika Laine
ylilääkäri Päivi Miettinen	arviointiyliääkäri Anu Maksimow
hallintoylihoitaja Kaarina Torppa	ylilääkäri laatujohtaja Sanna-Maria Kivivuori

HY on nimennyt toimikuntaan:

<b>Jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>
dekaani Risto Renkonen	professori Ilkka Ojanperä
professori Eero Mervaala	professori Minna Kaila
professori Sanna Lehtonen	professori Eija Kalso
professori Teija Kujala	professori Laura Hokkanen

Hallitus

10.02.2020

Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden (Eksote) on nimennyt toimikuntaan:

Jäsen	Varajäsen
ylilääkäri Tero Tapiola	ylilääkäri Antti Valpas

Kymenlaakson sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymä (Kymsote) on nimennyt toimikuntaan:

Jäsen	Varajäsen
tutkimus- ja koulutusjohtaja Pasi Pöllänen	ylilääkäri Pälvi Vento

Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä (PHHYKY) on nimennyt toimikuntaan:

Jäsen	Varajäsen
ylilääkäri Tuomo Nieminen	professori Marja Mikkelsson

HUS-alueen kansanterveystyön johtoryhmä ehdottaa erityisvastuualueen perusterveydenhuollosta toimikuntaan:

Jäsen	Varajäsen
terveyspalvelujen johtaja Markus Paananen (Keravan kaupungin terveystieteiden palvelut)	johtava ylilääkäri Pia Höglund (Kauniaisten kaupungin terveystieteiden palvelut)

Lisäksi ehdotetaan erityisvastuualueella toimivista, erikseen asetuksella säädetyistä tutkimusrahoitukseen oikeutetuista palvelun tuottajista toimikuntaan:

Jäsen	Varajäsen
tutkimusjohtaja Timo Yrjönen (Orton Oy)	tutkimusjohtaja Sinikka Hiekkala (Invalidiliitto ry)

## Päätösesitys

Hallitus päättää

- asettaa tutkimustoimikunnan nimetyistä ja ehdotetuista jäsenistä kaudelle 2020- 2022 päätösehdotuksen mukaisesti.
- määrätä tutkimustoimikunnan kokouksissa esittelijänä/sihteerinä toimimaan ylilääkäri Ari Lindqvistin (HUS Yhtymähallinto, tutkimusjohto).

## Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

## Lisätiedot

Tutkimusjohtaja Anne Pitkäranta, s-posti anne.pitkaranta(at)hus.fi

## Jakelu

Tutkimustoimikuntaan nimetyt

Hallitus

10.02.2020

§ 15

Asianro HUS/547/2020

## Yliopistoyhteistyön ohjausryhmän kokoonpanon päivittäminen

### Selostus

HUSin ja Helsingin yliopiston yhteistyön koordinoitua varten on ollut olemassa ohjausryhmä. Ohjausryhmän kokoonpanosta ja tehtävistä määrättiin aiemmin hallintosäännössä (20 §). Sen mukaisesti ohjausryhmän kokoonpano on ollut seuraava: ”HUSin hallituksen puheenjohtaja ohjausryhmän puheenjohtajana, toimitusjohtaja, johtajaylilääkäri ja tutkimusjohtaja sekä neljä (4) Helsingin yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan nimeämää edustajaa.”

Ohjausryhmän tehtävät ovat olleet seuraavat: ”Ohjausryhmän tehtävänä on

1. koordinoida, seurata ja kehittää HUSin ja HY:n yhteistyötä,
2. tehdä aloitteita HUSin ja Helsingin yliopiston opetus- ja tutkimusyhteistyön kehittämiseksi,
3. edistää HUSin ja HY:n yhteistyömahdollisuuksia kolmansien osapuolten, kuten muiden tutkimuslaitosten, kuntien ja yritysten, kanssa.”

Ohjausryhmän kokouksessa 21.1.2020 todettiin, että ohjausryhmän kokoonpano olisi tarpeen vahvistaa uudelleen, koska kokouksiin on käytännössä osallistunut osapuolilta mm. organisaatio- ja tehtävämuutoksista johtuen alkuperäistä kokoonpanoa laajemmin osallistujia. Ohjausryhmän kokouksen muistio on [oheismateriaalina 1](#). Hallintosäännön muutoksista johtuen ohjausryhmän kokoonpanoa ei ole enää tarpeen rajata edellä mainittuun.

### Päätösesitys

Hallitus

1. asettaa HUSin ja HY:n ohjausryhmän hoitamaan toimikuntana perusteluissa mainittuja tehtäviä,
2. nimetä HUSia edustaviksi jäseniksi hallituksen puheenjohtajan puheenjohtajaksi ja muiksi jäseniksi toimitusjohtajan, johtajaylilääkäriin, tutkimusjohtajan ja hallintojohtajan,
3. pyytää yliopistoa nimeämään omat jäsenensä ohjausryhmään ja
4. että kumpikin osapuoli vastaa omien jäsentensä kustannuksista.

### Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

### Lisätiedot

Hallintojohtaja Lauri Tanner, s-posti lauri.tanner(at)hus.fi

Hallitus

10.02.2020

§ 16

Asianro HUS/247/2017

## **Eräiden johtavien viranhaltijoiden henkilöstöhallinnollisten esimiesten määrääminen**

### **Selostus**

HUSin hallintosäännön 15.4. §:n mukaan toimitusjohtaja on hallituksen määräämien viranhaltijoiden esimies.

Hallintosäännön 17.1 §:n mukaan hallitus määrää myös tulosalueiden johtajien henkilöstöhallinnolliset esimiehet.

Hallitus on 27.3.2017 § 42 ja 25.3.2019 § 38 päättänyt viranhaltijat, joiden henkilöstöhallinnollinen esimies toimitusjohtaja on. Organisaation muututtua on tarpeen päivittää toimitusjohtajan alaiset esimiehet. Hyksin talousjohtaja Jari Finnilä on siirtynyt 1.1.2020 alkaen toimitusjohtajan tuen yksikköön. Sisäinen tarkastuksen yksikkö on hallituksen päätöksen 17.12.2018 § 153 mukaisesti ulkoistettu.

Uudessa tehtävänjaossa HUS Asvia tulosalueen johtajan henkilöstöhallinnollisena esimiehenä toimii talousjohtajan sijaan tuottavuushankekokonaisuuden johtaja.

### **Päätösesitys**

Hallitus päättää että

1. toimitusjohtaja on seuraavien viranhaltijoiden henkilöstöhallinnollinen esimies: johtajaylilääkäri, hallintojohtaja, hallintoylihoitaja, henkilöstöjohtaja, talousjohtaja, diagnostiikkajohtaja, kehittämisjohtaja, viestintäjohtaja ja sairaanhoitoalueiden johtajat sekä tuottavuushankekokonaisuuden johtaja.
2. tuottavuushankekokonaisuuden johtaja on HUS Asvia tulosalueen johtajan henkilöstöhallinnollinen esimies.

### **Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

### **Lisätiedot**

Hallintopäällikkö Jaana Vento, s-posti jaana.vento(at)hus.fi

### **Jakelu**

Päätöksessä mainitut

Hallitus

10.02.2020

§ 17

Asianro HUS/120/2020

## Kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeusmenettelyä varten saapuneet päätökset

### Selostus

#### 1. Lohjan sairaanhoitoalueen lautakunta 19.12.2019

- 27 § Apotti-tilannekatsaus
- 28 § Toiminta ja talous tammi-lokakuu 2019
- 29 § Lohjan sairaanhoitoalueen henkilöstösuunnitelma v. 2020
- 30 § Tulosyksikön johtajan nimeäminen Lohjan sairaanhoitoalueen medisiiniseen ja akuutti tulosyksikköön 20.12.2019 – 31.12.2020
- 31 § Infoasiat 19.12.2019

#### 2. Nämnden för den språkliga minoriteten 9.1.2020

- 1 § Patientrespons om språket i vården 2019
- 2 § Premiering av tvåspråkiga insatser
- 3 § Vårdreformen
- 4 § Apotti och svenskan
- 5 § Nämndens verksamhetsberättelse 2019 och verksamhetsplan 2020
- 6 § Övriga ärenden
- 7 § Anmälningsärenden

#### 3. Lohjan sairaanhoitoalueen lautakunta 23.1.2020

- 1 § Lohjan sairaanhoitoalueen päivittäisjohtamisen kehittämisen tilannekatsaus
- 2 § Lohjan sairaalan strategiatyö
- 3 § Apotti-käyttönoton tilannekatsaus
- 4 § Infoasiat 23.1.2020

#### 4. Porvoon sairaanhoitoalueen lautakunta 30.1.2020

- 1 § Ajankohtaiskatsaus
- 2 § Porvoon sairaalan päivystykselliset palvelut –tulosyksikön johtajan nimeäminen
- 3 § Porvoon sairaanhoitoalueen palliatiivisen keskuksen osastonylilääkärin viran muuttaminen ylilääkärin viraksi 1.4.2020 lukien
- 4 § Erikoislääkärin viran perustaminen Porvoon sairaanhoitoalueen palliatiiviseen keskukseen 1.4.2020 lukien
- 5 § Kuuden (6) amanuenssitoimen perustaminen Porvoon sairaanhoitoalueen lääkäripalveluiden vastuualueelle 1.3.2020 lukien
- 6 § Hallituksen ja valtuuston pöytäkirjat tiedoksi
- 7 § Muut mahdolliset asiat

#### 5. Toimitusjohtajan päätökset

- 10.1.2020 § 2 HUS Asvia Laitoshuoltopalveluiden palveluntuottajien valinta vuosiksi 2020-2021 Itäiseen Helsinkiin
- 20.1.2020 § 5 Toimialajohtajan viran (1A40000177) täyttäminen määräaikaisesti HUS Diagnostiikkakeskuksessa, työavain 190001JA
- 22.1.2020 § 6 Potilasvalvontalaitteiston hankinta HUS Akuutin Peijaksen sairaalan päivystysvalvontaosastolle
- 30.1.2020 § 11 Hallintolakimiehen virkaan ottaminen (190002OA)
- 30.1.2020 § 13 Viestinnän uudelleenorganisointi 1.4.2020 alkaen

Hallitus

10.02.2020

31.1.2020 § 14 Laatuylilääkärin virkaan ottaminen (190000YM)  
6.2.2020 § 7 HUS Raaseporin sairaalan anestesiapäivystyspisteen kor-  
vausperusteet anestesiologian erikoislääkäreille (26.9.2019  
§ 196 päätöksen tarkistaminen ajalle 1.1.2020-31.5.2020)

#### 6. HUS Diagnostiikkajohtajan päätökset

17.1.2020 § 8 Sytologisten luuydinvalmisteiden solumorfologian digitalisoin-  
tiin ja analysointiin soveltuva laitteisto HUS Diagnostiikka-  
keskuksen Sytologisten näytteiden digitalisointi -projektille  
28.1.2020 § 17 Kontrollit sisäiseen laadunohjaukseen HUSLABin ja ISLABin  
laboratorioihin sekä optiona EKSOTEn laboratorioihin -  
hankinta

#### 7. Radiologia ja patologia toimialajohtajan päätös

14.1.2020 § 10 Kohdunkaulan irtosolunäytteiden esitarkastuspalvelut HUS  
Diagnostiikkakeskus, HUSLAB, Patologian vastuualueelle

#### 8. HUS Tietohallinto, tulosalueen johtajan päätös

17.1.2020 § 9 Puheohjattu ruokapäiväkirja ohjelmistopalveluna

#### 9. HUS Logistiikka toimialajohtajan päätökset

30.1.2020 § 14 Potilaanlämmittimien hankintapäätös  
30.1.2020 § 15 Keskiriskin painehaavapatijoiden hankintapäätös  
30.1.2020 § 16 Työ- ja potilasjalkineiden hankintapäätös

#### 10. HUS Tilakeskus, va. tulosalueen johtajan päätökset

8.1.2020 § 1 KUV/LO Magneettikuvauslaitteisto 1,5 T ja tilat, Lohjan  
sairaala  
27.1.2020 § 5 Tammisairaala, kehittämisvaihetta edeltävän toteutus-  
suunnitteluvaiheen suunnittelu ja rakennuttaminen

#### 11. HUS Tilakeskus vastuualuejohtajan kiinteistöhallinto päätökset

8.1.2020 § 3 Raaseporin sairaala, RS 050 VNs F81 HI D.4 (D.111375)  
hissin peruskorjaus  
20.1.2020 § 9 Jorvin sairaala, Märkätilakorjaukset 2020, toteutusvaiheen  
hankinta  
20.1.2020 § 10 Peijaksen sairaala, Märkätilakorjaukset 2020, toteutusvai-  
heen hankinta  
21.1.2020 § 13 Kirurginen sairaala, Hissin nro 6 uusiminen, rakennusvai-  
heen hankinta

#### 12. HUS Tilakeskus tilahallintopäällikön päätökset

9.1.2020 § 2 Noin 240 neliömetrin liikehuoneiston vuokraaminen Lappeen-  
rannan kaupungilta 31.12.2019 alkaen osoitteesta Lönnrotin-  
katu 7, 53100 Lappeenranta  
10.1.2020 § 3 Noin 210 neliömetrin liikehuoneiston vuokraaminen Helsingin  
kaupungilta 1.11.2019 alkaen osoitteesta Välskärinkatu 8,  
00260 Helsinki

Hallitus

10.02.2020

### Päätösesitys

Hallitus päättää

1. merkitä tiedoksi kohdassa 1 mainitun toimielimen päätökset, toimitusjohtajan päätökset 10.-22.1.2020, HUS diagnostiikkajohtajan päätöksen 17.1.2020, Radiologia ja patologia toimialajohtajan päätöksen 14.1.2020, HUS Tietohallinto, tulosalueen johtajan päätöksen 17.1.2020, HUS-Tilakeskus, va. tulosalueen johtajan päätöksen 8.1.2020, HUS Tilakeskus vastuualuejohtajan kiinteistöhallinto päätökset 8.-21.1.2020 ja HUS Tilakeskus tilahallintopäällikön päätökset 9.-10.1.2020; ja
2. ettei se ota käsiteltäväkseen muita esittelytekstissä lueteltuja kuntalain 92 §:n tarkoittamia päätöksiä.

### Asian käsittely

Merkittiin, että kokouksesta poistuivat valtuuston II varapuheenjohtaja Ari Oksanen klo 11.35, henkilöstöjohtaja Outi Sonkeri klo 11.48 ja kehittämisjohtaja Visa Honkanen sekä hallituksen jäsen Tom Böhling klo 11.53 asiasta käydyn keskustelun aikana ennen päätöksentekoa.

### Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Hallitus

10.02.2020

§ 18

Asianro HUS/120/2020

**Muut asiat****Selostus**

1. Hallituksen vuoden 2020 kokousaikataulu ja niissä käsiteltävät asiat

## Työohjelma 2020

Aika	Käsiteltävät asiat	Info
ma 2.3.	Infoasiat: Laakson yhteissairaalan hankesuunnitelma Tilintarkastamattomat tp-tiedot, listakäsittely HYKSin osaamiskeskusten arviointi Raasepori –raportti, esittely ja lausuntojen pyytäminen Peijaksen sairaalan pitkän aikavälin toiminta- ja tilasuunnitelma Hallintoylilääkärin viran haettavaksi julistaminen	
ma 23.3.	Tilinpäätöksen allekirjoitus Raasepori –raportti, päätöksenteko Laakson yhteissairaalan hankesuunnitelma ja hankkeen jatkoa koskevat linjaukset	
ma 6.4.	Infoasia: HUSin opetus- ja tutkimustoiminta Infoasia: Apotin käyttöönottojen tilanne HUSin laatu- ja potilasturvallisuussuunnitelma ja -raportti Terveyskylä-yhtiön perustaminen Museo- ja taidetoimikunnan vuosikertomukset	
ma 20.4.	Tammi-helmikuun toiminta ja talous Meilahden sairaala-alueen pitkän aikavälin toiminta- ja tilasuunnitelma	
ma 25.5.	Talousarvion 2021 tavoiteasetanta ja valmistelun periaatteet Mahdolliset TA 2020 muutokset	
ma 8.6.		
to 11.6.	Valtuusto	
ma 17.8.	Talousarvion 2021 tavoiteasetanta (2. käsittely, tarvittaessa)	
ma 14.9.	Tammi-heinäkuun toiminta ja talous	
ma 5.10.	Tammi-elokuun toiminta ja talous	
ma 26.10.	Vuoden 2021 talousarvion valmistelutilanne	
ma 16.11.	Talousarviokäsittely, 1. luku	
ma 30.11.	Talousarviokäsittely, 2. luku	
ma 14.12.		
to 17.12.	Valtuusto	

2. Raaseporin sairaalan sairaanhoidollisen toimintamallin selvitysryhmän loppuraportti 31.1.2020 (hallituksen työtila).

Ptk:n tark.



Hallitus

10.02.2020

**Päätösesitys**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Hallitus päätti lisäksi pitää keskiviikkona 4.3. iltakoulun klo 18.00 alkaen, jossa käsitellään Laakson yhteissairaala -hanke ja Hyksin osaamiskeskus-selvitys.

Hallitus

10.02.2020

Kokouspäivä 10.2.2020  
Pykälät 9-18 §§  
Sivut 1-27

## Muutoksenhakukiellot

### Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa: 9, 10, 11, 12, 17, 18 §§

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: 13, 14, 15 16 §§

Oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n tai muiden säädösten mukaan ei seuraaviin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

Seuraaviin päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu Helsingin kärjäoikeuden toimivaltaan:

### Oikaisuvaatimusohje

#### Oikaisuvaatimusoikeus, asiat 13, 14, 15, 16

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen. Oikaisuvaatimus tehdään kirjallisena.

#### Oikaisuvaatimuskielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, oikaisuvaatimuksen johdosta annetusta päätöksestä eikä päätöksestä, johon haetaan muutosta muun lain kuin kuntalain (410/2015) nojalla.

#### Oikaisuvaatimusviranomainen

Hallituksen päätöksestä oikaisuvaatimus osoitetaan hallitukselle. Hallitus käsittelee oikaisuvaatimuksen myös silloin, jos se on käyttänyt kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan lautakunnan päätökseen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hallitus

10.02.2020

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto taikka arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa perille ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon vaaditaan oikaisua,
- miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia vaaditaan tehtäväksi,
- oikaisuvaatimuksen perustelut,
- mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, ellei oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös kohdistu sen tekijään,
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot,
- mahdollisen asiamiehen tai laillisen edustajan yhteystiedot sekä
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon asiaan liittyvät asiakirjat voidaan lähettää.

### Oikaisuvaatimuksen liitteet

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös oikaisuvaatimusohjeineen,
- selvitys siitä, milloin oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys oikaisuvaatimusaajan alkamisajankohdasta sekä
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, ellei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Hallituksen päätöksen liitteistä voi tiedustella HUS Keskuskirjaamosta. Tiedon luovuttamiseen salassa pidettävistä asiakirjoista sovelletaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) säännöksiä.

### Oikaisuvaatimuksen perille toimittaminen

Asianosaisen tai hänen valtuuttamansa henkilön on toimitettava hallitukselle osoitettu oikaisuvaatimus HUS Keskuskirjaamoon, jonka yhteystiedot ovat tämän asiakirjan lopussa.

Oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille oikaisuvaatimusaajan viimeisenä päivänä ennen HUS Keskuskirjaamon asiakaspalveluajan päättymistä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimuksen voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai faksilla taikka sähköpostilla.

### Yhteystiedot

#### **HUS Keskuskirjaamo, HYKS-sairaanhoitoalueen kirjaamo**

Postiosoite: PL 200, 00029 HUS

Käyntiosoite: Marjaniementie 74, Iiris-keskus, 00930 Helsinki

Puhelinvaihe: 09 4711

Puhelin: 050 428 7837

Faksi: 09 471 75500

Sähköposti: [keskuskirjaamo@hus.fi](mailto:keskuskirjaamo@hus.fi)

Asiakaspalvelu arkisin klo 9.00–15.00.