

**Karkkilan kaupungin henkilöstöraportti 2018**

Kaupunginhallitus 08.04.2019 § 84

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Henkilöstöraportti on tärkeä henkilöstöjohtamisen suunnittelun- ja seurannan väline. Raportissa kuvataan kaupungin määrällisiä ja laadullisia tunnuslukuja, kehittämistoimenpiteitä ja näiden vaikutuksia henkilöstön toimintaan sekä talouteen.

Karkkilan kaupungin palvelussuhteiden lukumäärä 31.12.2018 oli yhteensä 313, joista vakinaisia palvelussuhteita oli 229 ja määräaikaista 84. Tehtyjen henkilötyövuosien määrä kaupungissa oli 263,53.

Henkilöstöstä naisia oli vuonna 2018 yhteensä 242 ja miehiä 71. Koko henkilöstön keski-ikä oli 45 vuotta. Suurin ikäryhmä henkilöstöstä kuului ikäryhmään 50-59 vuotiaat.

Henkilöstön vaihtuvuusprosentti oli 10,17 % kun se vuonna 2017 oli 6,7 %.

Vuonna 2018 jäi eläkkeelle 9 henkilöä, joista 2 pysyväälle työkyvyttömyyseläkkeelle. Mahdollisuus eläkkeelle jäämiseen oli 14 työntekijällä. Eläkkeelle jääneiden keski-ikä oli 64,5 vuotta. Karkkilan kaupungilla myönnettiin yhteensä 32 täyttölupaa vuonna 2018.

Keskimäärin jokainen kaupungin työntekijä oli viime vuonna 9,14 työpäivää (2017: 6,68) sairauslomalla, kun työväenopiston sivutoimisia tuntiopettajia ei huomioida laskennassa. Vuoden 2018 aikana Karkkilan kaupungin työntekijät olivat poissa töistä oman sairauden vuoksi yhteensä 2 862 työpäivää.

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma oli 10 459 422 euroa. Kaupungin henkilöstökulut nousivat kokonaisuudessaan 0,71% prosenttia vuoteen 2017 verrattuna.

Työsuojelutoimikunta ja työterveyshuolto jatkoivat toimintaansa kuten edellisvuonna, mahdollistaen henkilöstön työkykyjohtamista sekä henkilöstön voimavarojen strategista johtamista. Yhteistyötoimikunnassa tehtiin suunnitelmallista yhteistyötä pääsopijajärjestöjen ja johdon kesken.

Esityslistan liite  
- Henkilöstöraportti 2018

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi Karkkilan kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2018 ja
- 2) esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto merkitsee

henkilöstöraportin vuodelta 2018 tiedoksi.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti ehdotuksen mukaan yksimielisesti.

Täytäntöönpano: kaupunginvaltuusto